

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 3 октября 2013 г. N 1315-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 19.02.2014 [N 93-п](#), от 25.07.2014 [N 685-п](#),
от 01.08.2014 [N 728-п](#), от 30.09.2014 [N 1089-п](#),
от 26.12.2014 [N 1548-п](#), от 20.03.2015 [N 157-п](#),
от 10.04.2015 [N 204-п](#))

В целях повышения эффективности использования бюджетных средств по созданию правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию рынка труда, и в соответствии с [Указом](#) губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. N 74 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Пермского края" и [распоряжением](#) губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. N 146-р "Об утверждении Перечня государственных программ Пермского края" Правительство Пермского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную [программу](#) Пермского края "Содействие занятости населения".
2. Постановление вступает в силу с 1 января 2014 года, но не ранее чем через 10 дней после дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства - министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Чибисова А.В.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

Председатель
Правительства Пермского края
Г.П.ТУШНОЛОБОВ

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением
Правительства
Пермского края
от 03.10.2013 N 1315-п

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ПЕРМСКОГО КРАЯ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 19.02.2014 [N 93-п](#), от 25.07.2014 [N 685-п](#),
от 01.08.2014 [N 728-п](#), от 30.09.2014 [N 1089-п](#),
от 26.12.2014 [N 1548-п](#), от 20.03.2015 [N 157-п](#),

от 10.04.2015 N 204-п)

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

Ответственный исполнитель государственной программы Пермского края "Содействие занятости населения" (далее - Государственная программа)	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН)
Соисполнители Государственной программы	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, аппарат Правительства Пермского края
Участники Государственной программы	Министерство образования и науки Пермского края; Министерство здравоохранения Пермского края; Министерство социального развития Пермского края (территориальные управления); Министерство территориального развития Пермского края; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края; органы местного самоуправления городских округов Березники, Соликамск, Пермского муниципального района; Управление Федеральной миграционной службы по Пермскому краю
Подпрограммы Государственной программы	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан". Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда". Подпрограмма 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края". Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения". Подпрограмма 5 "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом". Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации Государственной программы"
Программно-целевые инструменты Государственной программы	1. Ведомственная целевая программа (далее - ВЦП) "Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы", утвержденная Приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. N СЭД-40-01-07-32.

	<p>2. Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная Постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. N 899-п.</p> <p>3. Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае</p>
Цель Государственной программы	Целью Государственной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения Пермского края, в том числе Коми-Пермяцкого округа (далее - КПО) и муниципальных образований Кизеловского угольного бассейна (далее - КУБ)
Задачи Государственной программы	<p>Задачами Государственной программы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда. 2. Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики. 3. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан. 4. Подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае. 5. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. 6. Создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения. 7. Стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом
Ожидаемые результаты реализации Государственной программы	<p>Реализация Государственной программы позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Достигнуть плановых значений по целевым показателям Государственной программы: уровень регистрируемой безработицы в среднем за год в 2020 году: в Пермском крае - 1,5%; в КПО - 3,6%; в муниципальных образованиях КУБа - 2,2% от численности экономически активного населения; доля использования квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край в 2020 году - 80%; удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности

<p>инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поисках работы, в 2014-2020 годах - 5, %;</p> <p>количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров в 2014-2018 годах, - 351 человек;</p> <p>численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в 2020 году в расчете на 1000 работающих: в Пермском крае - 2,4, в КПО - 3,70%; в муниципальных образованиях КУБа - 4,0%;</p> <p>удельный вес выполненных обязательств трехстороннего Соглашения "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений", принятых сторонами социального партнерства в 2014-2020 годах, - 100,0%;</p> <p>количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - участники Государственной программы РФ), и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, в 2014-2020 годах - 3990 человек.</p> <p>2. Обеспечить достижение нормативного качества и доступности государственных услуг, предоставляемых населению и работодателям в сфере содействия занятости</p>			
<p>(в ред. Постановления Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)</p>			
Этапы и сроки реализации Государственной программы	Государственная программа реализуется в 2014-2020 годах. Этапы реализации выделяются по каждой подпрограмме с учетом специфики содержания и хода выполнения основных мероприятий		
Целевые показатели Программы			
<p>(в ред. Постановления Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)</p>			
N	Наименование	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя

п/п	показателя		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Уровень регистрируемой безработицы в Пермском крае в среднем за год	проц.	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5
1.1	Уровень регистрируемой безработицы в КПО в среднем за год	проц.	4,2	4,0	3,9	3,8	3,8	3,7	3,7	3,6
1.2	Уровень регистрируемой безработицы в муниципальных образованиях КУБа в среднем за год	проц.	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2
2	Доля использования квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край	проц.	30,0	45,0	60,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
3	Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости за	проц.	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

	содействием в поисках работы									
4	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	чел.	62	63	72	72	72	72	-	-
5	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих	чел.	2,20	2,5	2,45	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4
5.1	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным	чел.	4,10	4,00	3,95	3,90	3,85	3,80	3,75	3,70

	исходом, в расчете на 1000 работающих в КПО									
5.2	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих в муниципальных образованиях КУБа	чел.	7,8	6,0	5,7	5,5	5,0	4,7	4,5	4,0
6	Удельный вес выполненных обязательств трехстороннего Соглашения "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений", принятых сторонами социального партнерства	проц.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Количество участников Государственной программы РФ и членов их семей,	чел.	-	840	400	550	550	550	550	550

прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, из них:									
	количество участников Государственной программы РФ;	-	280	133	183	183	183	183	183
	количество членов их семей	-	560	267	367	367	367	367	367
Объемы и источники финансирования Государственной программы									
Источники финансирова ния	Расходы (тыс. руб.)								
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Итого	
Всего, в том числе:	1427242,8	1363468,6	1382325,5	1380265,1	1380265,1	1374243,3	1374243,3	9682053,7	
бюджет Пермского края	593341,7	547983,2	552884,1	558853,5	558853,5	556866,1	556866,1	3925648,2	
федеральный бюджет	831844,1	813438,4	827394,4	819364,6	819364,6	817377,2	817377,2	5746160,5	
внебюджетные источники	2057,0	2047,0	2047,0	2047,0	2047,0	0,0	0,0	10245,0	

I. Характеристика текущего состояния сферы занятости
населения, основные показатели и анализ рисков реализации
Государственной программы

1.1. В 2012 и 2013 годах государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в рамках:

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п; [ВЦП](#) "Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы", утвержденной Приказом АЗН от 13 февраля 2012 г. N СЭД-40-01-07-32;

[Программы](#) дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2012 году, утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 17 февраля 2012 г. N 70-п;

[Программы](#) дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. N 899-п;

Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае;

мероприятий по улучшению условий и охраны труда, развитию системы социального партнерства, реализуемых Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края и другими участниками мероприятий:

1.1.1. Участниками мероприятий активной политики занятости - получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2012 году стали 208,6 тыс. человек, из которых 98,6 тыс. человек обратились в государственные казенные учреждения - центры занятости населения (далее - ГКУ ЦЗН) Пермского края за содействием в поиске подходящей работы (в I полугодии 2013 года - 113,8 тыс. человек и 58,9 тыс. человек соответственно). При содействии ГКУ ЦЗН Пермского края в 2012 году нашли работу (доходное занятие) 62,1 тыс. человек, из них 32,0 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу (в I полугодии 2013 года - 32,1 тыс. человек и 16,1 тыс. человек соответственно), 30,1 тыс. человек трудоустроены на общественные и временные работы (в I полугодии 2013 года - 16,1 тыс. человек), 2,2 тыс. безработных граждан получили услуги по содействию самозанятости (в I полугодии 2013 года - 1,4 тыс. человек).

В течение 2012 года проведена 691 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили 81,5 тыс. жителей края (в I полугодии 2013 года - 444 ярмарки вакансий, 58,4 тыс. человек).

В 2012 году 62,6 тыс. граждан получили профориентационные услуги и психологическую поддержку (в I полугодии 2013 года - 33,3 тыс. человек). По направлению центров занятости населения завершили профессиональное обучение 8,2 тыс. безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда Пермского края (в I полугодии 2013 года - 3,5 тыс. человек) и 221 женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в I полугодии 2013 года - 377 человек).

В I полугодии 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края обратилось 1030 многодетных родителей и 65 родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроено 46,6% многодетных родителей и 60% 65 родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

1.1.2. Успешная реализация мероприятий перечисленных выше программ оказала позитивное влияние на стабилизацию и дальнейшее развитие рынка труда Пермского края.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда (далее - МОТ), в Пермском крае снизилась на 22,3% (с 109,3 тыс. человек в среднем за 2011 год до 84,9 тыс. человек в среднем за 2012 год). Данная тенденция сохранилась и в 2013 году. Общая численность безработных (по методологии МОТ) в июне 2013 года составила 80,6 тыс. человек, что ниже среднего показателя за 2012 год на 5,1%. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в Пермском крае снизился с 7,6% в среднем за 2011 год до 6,3% в среднем за 2012 год. В июне 2013 года он составил 6,0% от численности экономически активного населения.

В 2012 году сократилась численность зарегистрированных безработных граждан. Так, на 1

января 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края было зарегистрировано 21,0 тыс. человек (или на 21,2% ниже соответствующего периода 2012 года), на 1 июля 2013 года - 20,6 тыс. человек. Уровень зарегистрированной безработицы за данный период снизился с 1,85% до 1,46% от численности экономически активного населения.

Объемы и качество вакансий, заявленных работодателями в ГКУ ЦЗН Пермского края, позволили обеспечить в 2012 году и в I полугодии 2013 года высокие показатели по предоставлению государственных услуг по содействию гражданам в поисках работы и временному трудоустройству. В течение 2012 года в ГКУ ЦЗН Пермского края было заявлено 148,0 тыс. вакансий (в I полугодии 2013 года - 75,1 тыс. вакансий), из них по рабочим профессиям - 119,6 тыс. вакансий (в I полугодии 2013 года - 60,5 тыс. вакансий), с оплатой труда выше прожиточного минимума - 94,7 тыс. вакансий (в I полугодии 2013 года - 49,3 тыс. вакансий).

1.1.3. В соответствии с Федеральным конституционным [законом](#) от 25 марта 2004 г. N 1-ФКЗ "Об образовании в составе Российской Федерации нового субъекта Российской Федерации в результате объединения Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа" на территории Пермского края создана административно-территориальная единица с особым статусом - КПО. Особый статус округа закреплен положениями [статьи 8](#) Устава Пермского края.

На момент объединения двух субъектов уровень социально-экономического развития Коми-Пермяцкого автономного округа значительно отставал от уровня социально-экономического развития Пермской области, что объясняется исторически сложившейся специализацией экономики округа на лесозаготовках и сельском хозяйстве, ориентацией на молевой сплав древесины и создание поселков временного проживания на период освоения лесного ресурса.

Данные факторы социально-экономического развития отразились и на развитии рынка труда КПО, практически все муниципальные образования которого можно отнести к "депрессивным" (регистрируемый уровень безработицы в 2 и более раза выше среднекраевого значения). Так, на 1 января 2013 года уровень регистрируемой безработицы в целом по КПО составил 3,37%, что в 2,3 раза превысило среднекраевое значение (1,46%). В разрезе территорий КПО среднекраевое значение регистрируемого уровня безработицы было превышено от 1,6 до 3,3 раза (г. Кудымкар - 2,27%, Кудымкарский муниципальный район (далее - МР) - 2,34%, Юрлинский МР - 3,88%, Юсьвинский МР - 4,07%, Кочевский МР - 4,33%, Косинский МР - 4,38%, Гайнский МР - 4,89%).

За I полугодие 2013 года дифференциация территорий КПО по уровню регистрируемой безработицы усилилась. Уровень регистрируемой безработицы на 1 июля 2013 года в целом по КПО составил 4,57%, что превысило среднекраевое значение (1,52%) в 3 раза, в том числе по территориям: город Кудымкар - 2,34%, Кудымкарский МР - 3,42%, Юрлинский МР - 5,39%, Юсьвинский МР - 6,01%, Кочевский МР - 6,21%, Косинский МР - 6,61%, Гайнский МР - 6,84%.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КПО обратилось за предоставлением государственных услуг 16,0 тыс. человек (в I полугодии 2013 года - 8,9 тыс. человек), в том числе за содействием в поиске подходящей работы - 8,7 тыс. человек (в I полугодии 2013 года - 5,2 тыс. человек).

На 1 января 2013 года численность зарегистрированных безработных в КПО составляла 2253 человека, к 1 июля 2013 года она возросла до 2649 человек. Наибольшая численность зарегистрированных безработных зафиксирована на 1 января 2013 года в Юсьвинском МР - 486 человек (на 1 июля 2013 года - 582 человека), а наименьшая - в Косинском МР - 177 человек (на 1 июля 2013 года - 234 человека).

В 2012 году ГКУ ЦЗН муниципальных образований КПО было трудоустроено 6,8 тыс. жителей округа (в I полугодии 2013 года - 3,3 тыс. человек), направлено на профессиональное обучение 704 человека (в I полугодии 2013 года - 390 человек), услуги по содействию самозанятости получил 251 человек (в I полугодии 2013 года - 140 человек).

На 1 января 2013 года ГКУ ЦЗН муниципальных образований КПО располагали 113 вакансиями (на 1 июля 2013 года - 281 вакансия). Коэффициент напряженности на рынке труда в КПО составил 20 незанятых жителей округа на 1 вакансию (на 1 июля 2013 года - 10 человек), что в 29 раз выше, чем в среднем по Пермскому краю (0,69). Среди территорий КПО наиболее высокой была напряженность на рынке труда Косинского МР, где не было ни одной свободной вакансии.

1.1.4. Ситуация на рынке труда в муниципальных образованиях КУБа характеризуется стабильностью. Уровень регистрируемой безработицы в целом по КУБу составил:

на 1 января 2013 года - 1,78% (по краю - 1,46%);

на 1 июля 2013 года - 2,10% (по краю - 1,52%).

При этом на 1 июля 2013 года уровень регистрируемой безработицы составил:

в Гремячинском МР - 3,23%;

в Кизеловском МР - 2,58%;

в городе Губахе - 1,03%.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБа обратилось за предоставлением государственных услуг 8,0 тыс. человек (в I полугодии 2013 года - 4,9 тыс. человек), в том числе за содействием в поиске подходящей работы - 3,9 тыс. человек (в I полугодии 2013 года - 2,6 тыс. человек).

На 1 января 2013 года численность зарегистрированных безработных в целом по КУБу составляла 786 человек, к 1 июля 2013 года она возросла до 814 человек. Наибольшая численность зарегистрированных безработных зафиксирована на 1 июля 2013 года в Кизеловском МР (386 человек), наименьшая - в городе Губахе (215 человек).

В 2012 году в целях стабилизации рынка труда КУБа было трудоустроено 2213 человек (в I полугодии 2013 года - 1235 человек), направлено на профессиональное обучение 298 человек (в I полугодии 2013 года - 154 человека), услуги по содействию самозанятости получили 73 человека (в I полугодии 2013 года - 68 человек).

В муниципальных образованиях КУБа сохраняется более высокая по сравнению со среднекраевым уровнем напряженность на рынке труда. На 1 июля 2013 года коэффициент напряженности на рынке труда составил 1,7 незанятого жителя муниципальных образований КУБа на 1 вакансию (по краю - 0,69). По состоянию на 1 июля 2013 года наиболее высокая напряженность на рынке труда наблюдалась в Кизеловском МР - 2,6 человека на 1 вакансию.

1.1.5. Службой занятости населения (далее - СЗН) Пермского края осуществляется реализация переданного федерального полномочия по осуществлению социальных выплат, обеспечивающего соблюдение конституционного права граждан на защиту от безработицы.

ГКУ ЦЗН Пермского края осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Постановление Правительства Пермского края N 110-п издано 22.12.2006, а не 26.12.2006.

АЗН осуществляет функции формирования нормативной правовой базы Пермского края по предоставлению государственных услуг, контроля (надзора) за целевым использованием выделенных финансовых средств, полнотой и качеством оказания государственных услуг, соблюдением работодателями Пермского края законодательства о занятости населения, организует анкетирование получателей государственных услуг, социологические наблюдения, исследования и другие мероприятия, в соответствии со [статьей 7.1-1](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и [Положением](#) об АЗН, утвержденном Постановлением Правительства Пермского края от 26 декабря 2006 г. N 110-п.

1.1.6. Реализация в Пермском крае инновационных, высокотехнологичных наукоемких производств, модернизация промышленных предприятий требуют большого числа специалистов в самых разных областях экономики. Удовлетворение этой потребности возможно как за счет

профессиональной подготовки кадров на территории Пермского края, так и за счет привлечения мигрантов.

[Правила](#) определения исполнительными органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников установлены Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. N 27н.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

[Указом](#) губернатора Пермского края от 26 апреля 2010 г. N 20 "О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Пермском крае" АЗН утверждено уполномоченным органом по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае.

В результате проведенной работы СЗН Пермского края сформированы предложения Пермского края о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников на 2013 год и корректировке квот на 2012 год. Данные предложения после согласования Межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Пермском крае были направлены в Минтруд России для утверждения квот.

В 2012 году Пермскому краю утверждены квоты на привлечение иностранных работников на 2013 год в объеме 18806 человек (Приказ Роструда от 24 декабря 2012 г. N 279) и на корректировку квоты 2012 года в объеме 22911 человек (Приказ Роструда от 5 октября 2012 г. N 218).

1.1.7. В соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2012 г. N 1307 "О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" утверждена [Программа](#) дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная Постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. N 899-п, предусматривающая реализацию мероприятия "Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места". Механизм реализации [Программы](#) дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах установлен [Порядком](#) реализации и финансирования ее мероприятия, утвержденным Постановлением Правительства Пермского края от 6 марта 2013 г. N 98-п.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН Пермского края в целях поиска подходящей работы обратилось 4340 инвалидов (в 2011 году - 5158 инвалидов), из них 1603 инвалида (37%) было трудоустроено, то есть эффективность трудоустройства данной категории остается почти в два раза ниже, чем показатели общего трудоустройства.

На 1 января 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского состояли на учете в качестве безработных 2017 инвалидов, что составило 9,6% в общей численности безработных. По муниципальным образованиям края наиболее высокий удельный вес инвалидов в общей численности безработных отмечался в Кизеловском МР (18,8%), городе Перми (15,8%), Гремячинском МР (14,9%), Губахинском МР (14,0%), Уинском МР (14,0%) и Чернушинском МР (13,6%), в КПО удельный вес инвалидов в общей численности безработных составлял 6,9%.

В I полугодии 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края в целях поиска подходящей работы обратилось 2074 инвалида (в I полугодии 2012 года - 2215 инвалидов), из них было трудоустроено 768 инвалидов, или 37% от числа обратившихся (в I полугодии 2012 года - 762 инвалида, 34,4%). На 30 июня 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края состояли на учете в качестве безработных 1942 инвалида.

1.1.8. Государственный план подготовки управленческих кадров реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 г. N 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации" и [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах".

В Пермском крае Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации реализуется с 1998 года. Распоряжением Правительства Пермского края от 26 июня 2008 г. N 74-рп АЗН утверждено уполномоченным органом по реализации Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае.

В рамках Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае осуществляется профессиональная переподготовка руководителей высшего и среднего звена промышленных предприятий, руководителей малого бизнеса в возрасте до 40 лет с законченным высшим образованием, имеющих не менее 5 лет трудового стажа, из них не менее 3 лет - управленческого. После завершения переподготовки в образовательных учреждениях участникам предоставляется возможность прохождения стажировки на профильных российских или зарубежных предприятиях.

В 2012/2013 учебном году в крае подготовлено 34 молодых руководителя. Квота на обучение в 2013/2014 учебном году определена Пермскому краю в количестве 63 специалистов ([Приказ](#) Минэкономразвития России от 25 мая 2012 г. N 301).

Основным экономическим эффектом реализации Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах являются заключенные выпускниками договоры об инвестициях, поставках или совместном производстве, создание новых рабочих мест, реализованные проекты реконструкции или развития организаций. Выпускники составляют региональный управленческий потенциал, резерв для формирования современной управленческой элиты.

1.1.9. В условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

По итогам 2012 года территориальным органом Федеральной службы статистики по Пермскому краю (далее - Пермьстат) в рамках государственного статистического наблюдения было обследовано 1810 предприятий и организаций (кроме микропредприятий) различных видов экономической деятельности и форм собственности со среднесписочной численностью работающих 464,7 тыс. человек, что составило 44% от общей численности занятых в экономике. Итоги статистического наблюдения показали, что в 22,4% обследованных предприятий и организаций произошли несчастные случаи на производстве различной степени тяжести.

От травм на производстве в 2012 году пострадало 1043 человека. Больше всего пострадавших приходилось на обрабатывающие производства - 466 человек, сельское хозяйство, охоту и лесное хозяйство - 154 человека, транспорт и связь - 91 человек.

Уровень травматизма (численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих) в Пермском крае в 2012 году снизился по сравнению с 2011 годом с 2,6 до 2,2. Несмотря на тенденцию снижения уровня травматизма, по данному показателю Пермский край занимает предпоследнее место среди субъектов, входящих в Приволжский федеральный округ. В КПО показатель травматизма в 2012 году составил 4,1, в муниципальных образованиях КУБа - 7,8, что выше краевого показателя соответственно в 2 и 3,5 раза.

В 2012 году в организациях Пермского края зарегистрировано 27 групповых несчастных случаев, 122 тяжелых несчастных случая. В результате несчастных случаев на производстве погибло 42 человека, в том числе 1 женщина.

Основными причинами несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда и другое.

1.1.10. Существенным фактором в развитии сферы занятости населения является снижение численности населения Пермского края, недостаточные темпы его миграционного прироста. На

протяжении последних лет в регионе наблюдалось устойчивое отрицательное сальдо миграции на фоне миграционного прироста в регионах-конкурентах. Миграционные процессы в 2012 году характеризовались превышением числа прибывших над числом выбывших. В результате по итогам года в Пермском крае отмечен миграционный прирост, который составил 1910 человек.

Согласно анализу данных по миграционному приросту населения за 2011-2012 годы к первой группе территорий с наибольшими значениями ежегодной миграционной убыли населения относятся города Соликамск, Березники, Губаха, Лысьва, а также Чернушинский МР, Карагайский МР и Юсьвинский МР. Вторую группу территорий с миграционным приростом населения составляют такие муниципальные образования Пермского края, как города Пермь, Кудымкар, Краснокамский МР.

Основную часть трудовых ресурсов составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте - 94,3% (1577,8 тыс. человек), доля работающих лиц за пределами трудоспособного возраста - 6,7% (112,0 тыс. человек), доля иностранных трудовых мигрантов - 0,7% (11,2 тыс. человек).

Из общей численности трудовых ресурсов 1324,5 тыс. человек (79,2%) занято в экономике края; 118,4 тыс. человек (7,1%) - лица старше 16 лет, обучающиеся в образовательных учреждениях общего и профессионального образования с отрывом от производства; 230,0 тыс. человек (13,7%) - трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике и не относящееся к категории учащихся.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пермского края от 01.08.2014 N 728-п.

1.1.11. АЗН является исполнительным органом государственной власти Пермского края, проводящим государственную политику в сфере занятости населения и осуществляющим:

полномочия Пермского края в сфере содействия занятости населения и переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

полномочия учредителя ГКУ ЦЗН Пермского края и краевого государственного автономного учреждения дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов "Учебный центр службы занятости" (далее - КГАУ ДПО "Учебный центр службы занятости"), созданного в соответствии с распоряжением Правительства Пермского края от 9 августа 2010 г. N 125-рп;

функции по оказанию государственных услуг, по управлению государственным имуществом, правоприменительные функции в области содействия занятости населения.

В соответствии с распоряжением Правительства Пермского края от 20 января 2011 г. N 5-рп "О создании государственных казенных учреждений центров занятости населения Пермского края путем изменения типа существующих государственных учреждений центров занятости населения Пермского края" в 2011 году созданы ГКУ ЦЗН Пермского края, которые осуществляют реализацию гарантированного государством права граждан на защиту от безработицы, оказывают государственные услуги населению и работодателям в сфере содействия занятости и защиты от безработицы, трудовой миграции.

С 1 января 2012 года в соответствии с Федеральным [законом](#) от 30 ноября 2011 г. N 361-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" финансовое обеспечение осуществления полномочий в области содействия занятости населения производится за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, за исключением обеспечения социальной поддержки безработных граждан.

Оказание государственных услуг осуществляется ГКУ ЦЗН Пермского края и КГАУ ДПО "Учебный центр службы занятости" в соответствии с требованиями Административных регламентов.

1.2. В сфере занятости населения Пермского края существуют проблемы и риски, имеющие системный характер. При этом значительная их часть не решается одномоментно и требует реализации мероприятий с их финансовым обеспечением из разных источников (федерального бюджета, бюджета Пермского края, внебюджетных источников).

1.2.1. Основные проблемы и риски в сфере занятости населения:

1.2.1.1. значительная дифференциация локальных рынков труда по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальные, профессионально-квалификационные диспропорции спроса и предложения рабочей силы:

а) наличие длительной безработицы, вызванной изменением структуры спроса на рынке труда;

б) рост количества вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, при их отсутствии у претендентов на данные вакансии. Среди обращающихся в ГКУ ЦЗН Пермского края за содействием в трудоустройстве граждан велика доля неквалифицированной рабочей силы, длительно (более 1 года) не работающих, инвалидов и других низкоконтингентных на рынке труда категорий, что затрудняет их трудоустройство, приводит к формированию застойной и хронической безработицы;

в) перераспределение спроса и предложения между отраслями и видами экономической деятельности (наибольшая потребность в квалифицированных работниках отмечается в обрабатывающих производствах, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг населению);

г) низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию трудовых ресурсов;

д) наличие отдельных сфер в экономике края, вакансии в которых не заполняются национальными кадрами и требуют привлечения иностранной рабочей силы;

1.2.1.2. низкая мотивация работодателей к приему на работу инвалидов в связи с наличием дополнительных издержек по созданию для этой категории работников специальных условий труда, приобретению нестандартного оборудования, необходимостью удовлетворять особые потребности инвалидов в процессе труда;

1.2.1.3. недостаточный уровень квалификации специалистов в области управления и организации производства;

1.2.1.4. несоответствие состояния охраны труда потребностям роста промышленного производства в регионе;

1.2.1.5. низкий уровень регулирования социально-трудовых отношений в отдельных муниципальных образованиях Пермского края, отсутствие территориальных трехсторонних комиссий и соответственно трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

1.2.1.6. отсутствие мер стимулирования и организации процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников;

1.2.1.7. резкое изменение численности (увеличение или сокращение) безработных граждан при изменении экономической ситуации в Пермском крае.

II. Приоритеты и цели государственной политики в области содействия занятости населения, цель и задачи Государственной программы, прогноз развития рынка труда и макроэкономических показателей по итогам реализации Государственной программы

2.1. Правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в [Законе](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", согласно [статье 5](#) которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

2.2. В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в государственной [программе](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298, [Стратегии](#) социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 г. N 165-р, и [Программе](#) социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 годы, утвержденной Законом Пермского края от 20 декабря 2012 г. N 140-ПК "О Программе социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 годы", основными приоритетами

государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

(п. 2.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

2.2.1. эффективная занятость населения и обеспечение стабильности на рынке труда Пермского края, в том числе в КПО и КУБе;

2.2.2. регулирование привлечения и использования иностранной рабочей силы, обеспечение приоритета в трудоустройстве граждан Российской Федерации;

2.2.3. подготовка управленческих кадров для экономики края;

2.2.4. государственное содействие в обеспечении безопасных условий труда;

2.2.5. согласование интересов работников, работодателей и государства в вопросах регулирования социально-трудовых отношений;

2.2.6. разработка комплекса мер по стимулированию и организации процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом.

2.3. В соответствии с [Концепцией](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, исходя из тенденций развития экономики и рынка труда целью государственной политики в области развития рынка труда в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность экономически активного населения.

2.4. Для решения проблем в сфере занятости населения Пермского края в соответствии с приоритетами государственной политики определена следующая иерархическая система целей и задач:

2.4.1. цель Государственной программы;

2.4.2. задачи Государственной программы;

2.4.3. цели подпрограмм;

2.4.4. задачи подпрограмм.

2.5. Целью Государственной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения Пермского края, в том числе КПО и муниципальных образований КУБа.

2.6. Для достижения цели Государственной программы выделяются следующие задачи Государственной программы:

2.6.1. содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда;

2.6.2. привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики;

2.6.3. снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан;

2.6.4. подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики, улучшению инвестиционного климата в крае;

2.6.5. улучшение условий и охраны труда работников организаций Пермского края;

2.6.6. создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения;

2.6.7. стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, живущих за рубежом.

2.7. Развитие сферы занятости населения Пермского края в период действия Государственной программы будет определяться тенденциями развития экономики и социально-демографической ситуацией в крае:

2.7.1. Численность населения края снизится с 2634,3 тыс. человек в 2013 году до 2604,0 тыс. человек в 2020 году.

(п. 2.7.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

2.7.2. Численность населения в трудоспособном возрасте снизится с 1544,7 тыс. человек в 2013 году до 1415,7 тыс. человек в 2020 году.

(п. 2.7.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

2.7.3. Численность занятого населения снизится с 1289,6 тыс. человек в 2013 году до 1239,0 тыс. человек в 2020 году.

(п. 2.7.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

2.7.4. Численность безработных (по методологии МОТ) может составить в 2020 году 5%-6% от численности экономически активного населения.

(п. 2.7.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

III. Прогноз конечных результатов Государственной программы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

3.1. Реализация Государственной программы позволит достигнуть следующих плановых значений по целевым показателям Государственной программы:

3.1.1. уровень регистрируемой безработицы в среднем за год в 2020 году: в Пермском крае - 1,5%, в КПО - 3,6%, в муниципальных образованиях КУБа - 2,2% от численности экономически активного населения;

3.1.2. доля использования квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край в 2020 году - 80%;

3.1.3. удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поисках работы в 2014-2020 годах, - 5,0%;

3.1.4. количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров в 2014-2018 годах, - 351 человек;

3.1.5. численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих в 2020 году: в Пермском крае - 2,4; в КПО - 3,7; в муниципальных образованиях КУБа - 4,0;

3.1.6. удельный вес выполненных обязательств трехстороннего Соглашения "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений", принятых сторонами социального партнерства в 2014-2020 годах, - 100,0%;

3.1.7. количество участников Государственной [программы](#) РФ, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения в 2014-2020 годах, - 3990 человек.

(п. 3.1.7 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

IV. Сроки и этапы реализации Государственной программы

4.1. Срок реализации Государственной программы - 2014-2020 годы. Этапы реализации Государственной программы в целом не выделяются. Этапы реализации выделяются по каждой подпрограмме с учетом специфики содержания и хода выполнения основных мероприятий.

(п. 4.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

V. Перечень мероприятий Государственной программы

[Перечень](#) основных мероприятий и мероприятий Государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Основные меры правового регулирования в сфере занятости населения

В рамках реализации мероприятий Государственной программы предусматривается разработка и принятие нормативных правовых актов Пермского края.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы, направленные на достижение целей и конечных результатов Государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых правовых актов приведены в [приложении 2](#) к Государственной программе.

VII. Перечень и краткое описание подпрограмм

7.1. Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" ([приложения 3 и 14](#) к Государственной программе) включает в себя:

7.1.1. Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения", которое реализуется АЗН в рамках [ВЦП](#) "Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы", утвержденной Приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. N СЭД-40-01-07-32;

7.1.2. Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае", реализуемое АЗН;

7.1.3. Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам", реализуемое АЗН.

7.2. [Подпрограмма 2](#) "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда" (приложение 4 к Государственной программе) включает в себя:

7.2.1. Основное мероприятие 2.1 "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края", реализуемое АЗН в рамках [Программы](#) дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в 2013-2015 годах, утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. N 899-п;

7.2.2. Основное мероприятие 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)", реализуемое АЗН;

7.2.3. Основное мероприятие 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации", реализуемое АЗН.

7.3. [Подпрограмма 3](#) "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края" (приложение 5 к Государственной программе) включает в себя:

7.3.1. Основное мероприятие 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае", реализуемое АЗН;

7.3.2. Основное мероприятие 3.2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации", реализуемое АЗН.

7.4. [Подпрограмма 4](#) "Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения" (приложение 6 к Государственной программе) включает в себя:

7.4.1. Основное мероприятие 4.1 "Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности", реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;

7.4.2. Основное мероприятие 4.2 "Развитие системы социального партнерства в Пермском крае", реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

7.5. [Подпрограмма 5](#) "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом" (приложение 7 к Государственной программе) включает в себя:

7.5.1. Основное мероприятие 5.1 "Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства"; (п. 7.5.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 01.08.2014 N 728-п)

7.5.2 Основное мероприятие 5.2 "Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах"; (п. 7.5.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 01.08.2014 N 728-п)

7.5.3. Основное мероприятие 5.3 "Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и

членов их семей на территории Пермского края".

(п. 7.5.3 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 01.08.2014 N 728-п)

7.6. [Подпрограмма 6](#) "Обеспечение реализации Государственной программы" (приложение 8 к Государственной программе) включает в себя:

7.6.1. Основное мероприятие 6.1 "Обеспечение выполнения функций государственными органами", реализуемое АЗН;

7.6.2. Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности казенных учреждений", реализуемое АЗН;

7.6.3. Основное мероприятие 6.3 "Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов", реализуемое АЗН.

VIII. Перечень целевых показателей Государственной программы

8.1. В соответствии с системой целей и задач Государственной программы установлены следующие целевые показатели:

8.1.1. целевые показатели первого уровня, характеризующие степень достижения цели Государственной программы и решения задач Государственной программы;

8.1.2. целевые показатели второго уровня, характеризующие степень достижения целей подпрограмм и решения задач подпрограмм.

8.2. [Перечень](#) целевых показателей Государственной программы и входящих в нее подпрограмм с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями Государственной программы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

IX. Ресурсное обеспечение Государственной программы

9.1. Источниками ресурсного обеспечения Государственной программы являются:

9.1.1. средства бюджета Пермского края, в том числе субсидия на возмещение затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (оборудования) рабочих мест (в том числе на дому) для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

9.1.2. средства федерального бюджета, в том числе:

9.1.2.1. субвенция, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

9.1.2.2. субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров;

9.1.2.3. внебюджетные источники.

9.2. Объем финансирования Государственной программы на 2014-2017 годы определен в соответствии с [Законом](#) Пермского края от 24 декабря 2013 г. N 277-ПК "О бюджете Пермского края на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", Федеральным [законом](#) от 2 декабря 2013 г. N 349-ФЗ "О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", проектом закона Пермского края "О бюджете Пермского края на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов", проектом федерального закона "О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов". Объем финансирования Государственной программы на 2018-2020 годы определен на уровне 2017 года (таблица 1).

Таблица 1

Объемы и источники финансирования Государственной программы

Период	Расходы по источникам финансирования (тыс. руб.)			
	Всего	В том числе:		
		бюджет Пермского края	федеральный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5
2014 г.	1427242,8	593341,7	831844,1	2057,0
2015 г.	1363468,6	547983,2	813438,4	2047,0
2016 г.	1382325,5	552884,1	827394,4	2047,0
2017 г.	1380265,1	558853,5	819364,6	2047,0
2018 г.	1380265,1	558853,5	819364,6	2047,0
2019 г.	1374243,3	556866,1	817377,2	0,0
2020 г.	1374243,3	556866,1	817377,2	0,0
Итого	9682053,7	3925648,2	5746160,5	10245,0

(п. 9.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

9.3. Информация по ресурсному обеспечению Государственной программы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

9.3.1. за счет средств бюджета Пермского края - в [приложении 10](#) к Государственной программе;

9.3.2. за счет средств федерального бюджета - в [приложении 11](#) к Государственной программе;

9.3.3. за счет внебюджетных источников финансирования - в [приложении 12](#) к Государственной программе;

9.3.4. за счет всех источников финансирования - в [приложении 13](#) к Государственной программе.

9.4. Объем ресурсного обеспечения Государственной программы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Х. Основные меры государственного регулирования и управления рисками в сфере реализации Государственной программы

10.1. Выполнению поставленных в Государственной программе целей и задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического, организационного характера, требующих своевременного принятия адекватных мер государственного регулирования.

10.1.1. Финансовые риски.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости населения основными рисками реализации Государственной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Пермского края в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на рынке труда. Преодоление рисков возможно путем

перераспределения финансовых ресурсов, имеющихся в бюджете Пермского края.

В случае недостаточного финансирования из федерального бюджета осуществления социальных выплат безработным гражданам и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения существуют риски в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, а также при осуществлении социальных выплат безработным гражданам. Преодоление этих рисков возможно путем обоснованного инициирования перераспределения средств федерального бюджета из формируемых на федеральном уровне резервов.

10.1.2. Макроэкономические и организационные риски.

10.1.2.1. макроэкономические риски:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, замещением рабочих мест иностранными работниками;

10.1.2.2. организационные риски: недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

10.2. С целью минимизации влияния рисков на достижение цели и запланированные результаты ответственным исполнителем в процессе реализации Государственной программы возможно принятие следующих общих мер:

10.2.1. мониторинг реализации Государственной программы, позволяющий отслеживать выполнение запланированных мероприятий и достижения промежуточных показателей и целевых показателей (индикаторов) Государственной программы и подпрограмм;

10.2.2. оперативное реагирование на изменения факторов внешней и внутренней среды и внесение соответствующих корректировок в Государственную программу;

10.2.3. выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения;

10.2.4. своевременная подготовка проектов нормативных правовых актов;

10.2.5. внесение изменений в принятые нормативные правовые акты;

10.2.6. оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления;

10.2.7. усиление контроля за ходом реализации Государственной программы;

10.2.8. улучшение координации деятельности исполнителей мероприятий.

10.2.9. совершенствование работы по кадровому обеспечению АЗН и ГКУ ЦЗН Пермского края.

10.3. Принятие общих мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями Государственной программы в процессе мониторинга реализации Государственной программы и оценки ее эффективности.

XI. Методика оценки эффективности Государственной программы

11.1. Методика оценки эффективности Государственной программы представляет собой алгоритм оценки фактической эффективности Государственной программы по итогам ее реализации и должна быть основана на результативности ее выполнения с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и рисков, оказывающих влияние на изменение социально-экономического развития Пермского края.

11.2. Эффективность Государственной программы оценивается на основе достижения прогнозируемого значения целевых показателей Государственной программы и подпрограмм.

11.3. Методика оценки эффективности реализации Государственной программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

11.3.1. оценка степени достижения целей и решения задач Государственной программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей Государственной программы и их плановых значений по формуле:

$$\text{Сдц} = (\text{Сдц1} + \text{Сдц2} + \text{Сдц3} + \text{Сдц4} + \text{Сдц5}) / N,$$

где

Сдц - степень достижения целей (решения задач) Государственной программы;

Сдц1, Сдц2, Сдц3, Сдц4, Сдц5 - степень достижения целевых показателей подпрограмм;

N - количество целевых показателей Государственной программы;

11.3.2. оценка степени достижения целевого показателя Государственной программы (для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является рост значений) рассчитывается по формуле:

$$\text{Сдп} = 3\phi / 3\pi,$$

где

Сдп - степень достижения целевого показателя Государственной программы;

3ф - фактическое значение целевого показателя Государственной программы;

3п - плановое значение целевого показателя Государственной программы;

11.3.3. оценка степени достижения целевого показателя Государственной программы (для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений) рассчитывается по формуле:

$$\text{Сдп} = 3\pi / 3\phi,$$

где

Сдп - степень достижения целевого показателя Государственной программы;

3п - плановое значение целевого показателя Государственной программы;

3ф - фактическое значение целевого показателя Государственной программы;

11.3.4. оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета и внебюджетных источников определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования Государственной программы по формуле:

$$\text{Уф} = \Phi\phi / \Phi\pi,$$

где

Уф - уровень финансирования реализации Государственной программы;

Фф - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Государственной программы;

Фп - плановый объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Государственной программы, на соответствующий отчетный период;

11.3.5. Эффективность реализации Государственной программы рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Эп} = \text{Сдц} \times \text{Уф},$$

где

Эп - эффективность реализации Государственной программы;

Сдц - степень достижения целей (решения задач) Государственной программы;

Уф - уровень финансирования реализации Государственной программы.

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Государственной программы определяется на основании критериев (таблица 2).

Таблица 2

Критерии эффективности Государственной программы

Вывод об эффективности	Коэффициент оценки эффективности (Эп)
------------------------	---------------------------------------

реализации Государственной программы	
Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5-0,85
Эффективная	0,86-1
Высокоэффективная	более 1

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм, степени достижения целевых показателей подпрограмм, степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета и внебюджетных источников по подпрограммам производится аналогично.

Приложение 1
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий Государственной программы

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1089-п](#), от 20.03.2015 [N 157-п](#),
от 10.04.2015 [N 204-п](#))

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ВЦП), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализаци и	окончания реализаци и	
1	2	3	4	5	6
1	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				
1.1	Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН ПК)	2014	2020	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в 2020 году составляет: в Пермском крае - 0,3; в Коми-

	социальная поддержка безработных граждан"				Пермском округе (далее - КПО) - 10,0; в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее - КУБ) - 2,0. Удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, составляет в 2020 году 98,0%
1.1.1	Мероприятие "Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Обеспечение конституционных гарантий реализации права граждан на защиту от безработицы, повышение доступности и открытости информации о деятельности краевой службы занятости, повышение качества предоставляемых государственных услуг. Информацию о положении на рынке труда в Пермском крае получают ежегодно 1125,0-1234,0 тыс. человек, в том числе: в КПО - 47,3-51,2 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 26,9-29,7 тыс. человек
1.1.2	Мероприятие "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Обеспечение работодателей кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда. В ярмарках вакансий и учебных рабочих мест принимают участие ежегодно 55,0 тыс. человек, в том числе: в КПО - 2,4 тыс. человек, в муниципальных образованиях

					КУБа - 1,2 тыс. человек
1.1.3	Мероприятие "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2012	2020	Снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, обеспечение для безработных граждан возможности выбрать новую сферу трудовой деятельности, а для молодежи - правильно выбрать будущую профессию, снижение затрат на профессиональное образование. Государственную услугу по профессиональной ориентации получают ежегодно 51,3 тыс. человек, в том числе: в КПО - 3,4 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 1,7 тыс. человек
1.1.4	Мероприятие "Психологическая поддержка безработных граждан, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе. Государственную услугу по психологической поддержке в 2014-2020 годах получают 35,0 тыс. человек, в том числе: в КПО - 3,5 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 1,4 тыс. человек
1.1.5	Мероприятие "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Обеспечение работодателей квалифицированными кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда.

					Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2014-2020 годах получают 37,8 тыс. человек, в том числе: в КПО - 3,4 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 1,2 тыс. человек
1.1.6	Мероприятие "Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах в 2014-2020 годах получают 25,7 тыс. человек, в том числе: в КПО - 4,0 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 1,1 тыс. человек
1.1.7	Мероприятие "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Получение первых трудовых навыков, снижение уровня преступности среди несовершеннолетних. Государственную услугу по временному трудоустройству в 2014-2020 годах получают 54,5 тыс. человек, в том числе: в КПО - 3,2 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 1,4 тыс. человек
1.1.8	Мероприятие "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и	АЗН ПК	2014	2020	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную

	муниципальных образованиях КУБа"				услугу по участию в оплачиваемых общественных работах в 2014-2020 годах получают 8,6 тыс. человек, в том числе: в КПО - 1,1 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 0,4 тыс. человек
1.1.9	Мероприятие "Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, минимизация уровня регистрируемой безработицы среди выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Государственную услугу по временному трудоустройству в 2014-2020 годах получает 681 человек, в том числе: в КПО - 85 человек, в муниципальных образованиях КУБа - 28 человек
1.1.10	Мероприятие "Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по социальной адаптации в 2014-2020 годах получают 35,0 тыс. человек, в том числе: в КПО - 3,8 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 1,4 тыс. человек
1.1.11	Мероприятие "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке	АЗН ПК	2014	2020	Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы, увеличение числа рабочих мест, увеличение возможности для жителей депрессивных территорий самостоятельно обеспечивать себя работой.

	безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"				Государственную услугу по содействию самозанятости в 2014-2020 годах получают 5,8 тыс. человек, в том числе в КПО - 0,6 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 0,2 тыс. человек. Количество получателей финансовой помощи на самозанятость составляет 3,2 тыс. человек, в том числе в КПО - 0,3 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 0,1 тыс. человек
1.1.12	Мероприятие "Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Перераспределение рабочей силы из трудоизбыточных в труднедостаточные территории. Государственную услугу по содействию в переезде и переселении в другую местность в 2014-2020 годах получают 215 человек, в муниципальных образованиях КУБа - 42 человека
1.1.13	Мероприятие "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе в КПО и муниципальных образованиях"	АЗН ПК	2014	2020	Быстрая адаптация женщин на рабочем месте после отпуска по уходу за ребенком. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2014-2020 годах получают

	КУБа"				3,5 тыс. человек, в том числе в КПО - 0,2 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа - 0,1 тыс. человек
1.1.14	Мероприятие "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Вовлечение в трудовую деятельность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2014-2020 годах получают 970 человек, в том числе в КПО - 49 человек, в муниципальных образованиях КУБа - 33 человека
1.1.15	Мероприятие "Организация координационных советов содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа"	АЗН ПК	2014	2014	Координация действию по содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа
1.1.16	Мероприятие "Разработка и реализация муниципальных программ содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Эффективное развитие сферы занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа
1.1.17	Мероприятие "Организация предоставления государственных услуг с использованием мобильного центра занятости населения в муниципальных образованиях КПО"	АЗН ПК	2014	2020	Обеспечение полноты, доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости с использованием мобильного центра занятости населения для 1,6 тыс. человек ежегодно в

					муниципальных образованиях КПО
1.2	Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае"	АЗН ПК	2014	2020	Обеспечение оптимизации привлечения и использования рабочей силы на рынке труда Пермского края
1.2.1	Мероприятие "Проведение информационной кампании для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Достижение максимального количества работодателей в заявочной кампании по привлечению иностранных работников
1.2.2	Мероприятие "Организация методической помощи работодателям по определению потребности в иностранной рабочей силе, определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников
1.2.3	Мероприятие "Разработка и применение системы мер по обеспечению максимального использования квоты и	АЗН ПК	2014	2020	Увеличение доли использования квоты на привлечение иностранных работников

	своевременной корректировки квоты текущего года"				
1.3	Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам"	АЗН ПК	2014	2020	Предотвращение социальной напряженности в обществе, поддержание материального положения безработных граждан в период поиска работы
Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"					
2.1	Основное мероприятие 2.1 "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края"	АЗН ПК	2014	2020	Увеличение численности трудоустроенных инвалидов. Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках программы, в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием поиска работы, повысится и составит 5,0%
2.1.1	Мероприятие "Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит за 2014-2020 годы 794 единицы, в том числе: в КПО - 43 единицы, в муниципальных образованиях КУБа - 25 единиц
2.1.2	Мероприятие "Информационное сопровождение подпрограммы"	АЗН ПК	2014	2020	Стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для инвалидов
2.2	Основное мероприятие 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные	АЗН ПК	2014	2020	Создание рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных

	(оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)"				родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, за 2014-2020 годы составит: в Пермском крае - 258 единиц, в том числе в КПО - 12 единиц, в муниципальных образованиях КУБа - 4 единицы
2.3	Основное мероприятие 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"	АЗН ПК	2014	2020	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов
Подпрограмма 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края"					
3.1	Основное мероприятие 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае"	АЗН ПК	2014	2020	Количество руководителей, прошедших подготовку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит за 2014-2018 годы 351 человек. Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит за 2014-2018 годы 15 человек
3.1.1	Мероприятие "Проведение рекламной кампании о возможностях реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа"	АЗН ПК	2014	2020	Увеличение количества претендентов для обучения

3.1.2	Мероприятие "Организация и проведение конкурсного отбора специалистов"	АЗН ПК	2014	2020	Набор участников подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров
3.1.3	Мероприятие "Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции"	АЗН ПК	2014	2020	Успешное завершение обучения с высокой оценкой аттестации выпускников
3.1.4	Мероприятие "Проведение организационных мероприятий (семинары, конференции) в целях распространения позитивного опыта управления организациями, осуществляемого специалистами, завершившими подготовку"	АЗН ПК	2014	2020	Реализация проектов выпускников, повышение эффективности Государственного плана подготовки управленческих кадров
3.1.5	Мероприятие "Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях"	АЗН ПК	2014	2020	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит за 2014-2018 годы 15 человек
3.2	Основное мероприятие 3.2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации"	АЗН ПК	2014	2020	Подготовка руководителей высшего и среднего звена для организаций Пермского края
Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения"					
4.1	Основное мероприятие 4.1 "Улучшение условий и охраны труда,	Министерство промышленности,	2014	2020	Выполнение требований Трудового кодекса РФ.

	направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности"	предпринимательства и торговли Пермского края (далее - МППиТ ПК)			<p>Снижение количества вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих к 2020 году составит: в Пермском крае - до 2,14 диагноза; в КПО - до 1,12 диагноза; в муниципальных образованиях КУБа - до 3,7 диагноза.</p> <p>Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, составит к 2020 году до 15%.</p> <p>Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, составит в 2014-2020 годах 108,0 тыс. человек</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 20.03.2015 N 157-п)

4.2	Основное мероприятие 4.2 "Развитие системы социального партнерства в Пермском крае"	МППиТ ПК	2014	2020	Снижение напряженности в социально-трудовой сфере
4.2.1	Мероприятие "Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае"	МППиТ ПК	2014	2020	<p>Выполнение обязательств трехстороннего Соглашения "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений", принятых сторонами социального партнерства.</p> <p>Создание 4 территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО и КУБе</p>
4.2.2	Мероприятие "Организация	МППиТ ПК	2014	2020	Снижение просроченной задолженности

	деятельности межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае"				по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец 2020 года до 50,0 млн. рублей
Подпрограмма 5 "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом"					
5.1	Основное мероприятие 5.1 "Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства"	Аппарат Правительства Пермского края (далее - АП ПК), АЗН ПК, УФМС России по Пермскому краю (далее - УФМС), органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края - территории вселения (далее - ОМС МО ПК)	2014	2020	Обеспечение правовой защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения
5.1.1	Мероприятие "Формирование и постоянное обновление банка данных о вакантных и вновь создаваемых рабочих местах и доведение его до компетентных органов в установленном порядке"	АЗН ПК, УФМС	2014	2020	Информирование соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения
5.1.2	Мероприятие "Организация мониторинга и размещения в Интернете, в том числе в АИС "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных	АЗН ПК, УФМС	2014	2020	Информирование соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения в целях содействия выбору наиболее подходящего места жительства на территории вселения

	муниципальных образований, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы РФ"				
5.1.3	Мероприятие "Предоставление информационных, консультационных и других услуг"	УФМС, департамент социальной политики аппарата Правительства Пермского края	2014	2020	Разъяснение соотечественникам условий участия в Программе, информации о предоставляемых мерах социальной поддержки, правах и обязанностях участников Государственной программы РФ
5.1.4	Мероприятие "Разработка, утверждение и распространение информационного пакета участника Государственной программы РФ, прибывшего в Пермский край, содержащего информацию о территориях вселения (перечни контактных лиц уполномоченного органа на территории вселения, исполнительных органов государственной власти, обеспечивающих жизнедеятельность и обустройство участника Государственной программы РФ (службы занятости населения, социальной защиты населения, здравоохранения, образования на территории вселения)"	АП ПК	2014	2020	Информирование соотечественников и общественности об условиях участия в Программе, мерах социальной поддержки участников Государственной программы РФ и членов их семей

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

5.2	Основное мероприятие 5.2 "Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах"	АЗН ПК, ОМС МО ПК	2014	2020	Трудоустройство соотечественников на территории вселения
5.2.1	Мероприятие "Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Пермского края"	АЗН ПК, ОМС МО ПК	2014	2020	Сокращение сроков поиска работы соотечественниками и повышение уровня их трудоустройства
5.2.2	Мероприятие "Подбор вакантных рабочих мест для участников Государственной программы РФ как на этапе подготовки соотечественников, проживающих за рубежом, к переселению в территорию вселения, так и при прибытии участников Государственной программы РФ в	АЗН ПК, ОМС МО ПК	2014	2020	Сокращение сроков поиска работы соотечественниками и повышение уровня их трудоустройства

	Пермский край"				
5.2.3	Мероприятие "Направление по необходимости участника Государственной программы РФ на дополнительное обучение, повышение квалификации, переквалификацию, переаттестацию по стандартам"	АЗН ПК	2014	2020	Повышение конкурентоспособности соотечественников на рынке труда, приобретение дополнительных навыков профессиональной деятельности
5.2.4	Мероприятие "Содействие самозанятости участников Государственной программы РФ"	АЗН ПК	2014	2020	Обеспечение занятости соотечественников в соответствии с их предпринимательским потенциалом
5.2.5	Мероприятие "Оказание поддержки участникам Государственной программы РФ в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств" <1>	МППИТ ПК, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края	2014	2020	Обеспечение занятости соотечественников в соответствии с их предпринимательским потенциалом
5.3	Основное мероприятие 5.3 "Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семьи на территории Пермского края"	Министерство социального развития Пермского края (далее - МСР ПК), Министерство здравоохранения Пермского края (далее - МЗ ПК), ОМС МО ПК	2014	2020	Обеспечение социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения
5.3.1	Мероприятие "Организация прохождения участниками Государственной программы РФ и членами их семей первичного	МЗ ПК	2014	2020	Сохранение стабильной санитарно-эпидемиологической обстановки

	медицинского освидетельствования на наличие отдельных социально значимых заболеваний"				
5.3.2	Мероприятие "Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей получения соответствующего уровня образования и мест в дошкольных образовательных учреждениях в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством"	ОМС МО ПК	2014	2020	Обеспечение права участников Государственной программы РФ и членов их семей на получение образования
5.3.3	Мероприятие "Предоставление медицинских услуг участникам Государственной программы РФ в рамках Территориальной программы государственных гарантий оказания населению Пермского края бесплатной медицинской помощи до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления ими гражданства Российской Федерации"	МЗ ПК	2014	2020	Обеспечение реализации права участников Государственной программы РФ и членов их семей на медицинскую помощь в период адаптации на территории вселения
(в ред. Постановления Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)					
5.3.4	Мероприятие "Предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством"	МСП ПК	2014	2020	Обеспечение права участников Государственной программы РФ и членов их семей на социальную защиту в период адаптации на территории вселения

Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации Государственной программы"					
6.1	Основное мероприятие 6.1 "Обеспечение выполнения функций государственными органами"	АЗН ПК	2014	2020	Предоставление государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения
6.2	Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности казенных учреждений"	АЗН ПК	2014	2020	Предоставление государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения
6.3	Основное мероприятие 6.3 "Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов"	АЗН ПК	2014	2020	Предоставление государственных услуг в электронном виде в соответствии с планами создания электронного правительства. Модернизация ведомственной информационной системы с целью подключения ее к системам межведомственного электронного взаимодействия в автоматизированном режиме. Реализация доступа к ведомственной информационной системе управления очередями из информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с целью получения ряда государственных услуг

<1> Мероприятия реализуются в рамках государственной [программы](#) "Экономическое развитие и инновационная экономика", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1325-п, государственной [программы](#) "Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1320-п.

Приложение 2
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ОСНОВНЫЕ МЕРЫ
правового регулирования в сфере реализации Государственной
программы

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1089-п](#), от 10.04.2015 [N 204-п](#))

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Постановление Правительства Пермского края "О внесении изменений в Постановление Правительства Пермского края от 22 декабря 2006 г. N 110-п "Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Пермского края"	Вносит изменения в Положение об Агентстве по занятости Пермского края в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН ПК)	2014-2020 годы
2	Постановление Правительства Пермского края "О внесении изменений в Постановление Правительства Пермского края от 2 марта 2012 г. N 97-п "О включении в реестр расходных обязательств Пермского края и об	Вносит изменения в порядок расходования средств бюджета на мероприятия в области содействия занятости населения в целях приведения в соответствие с законодательством в	АЗН ПК	2014-2020 годы

	утверждении Положения о расходовании средств бюджета Пермского края на реализацию отдельных мероприятий в области содействия занятости населения"	связи с изменением федерального законодательства		
3	Постановление Правительства Пермского края "Об утверждении Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края"	Утверждает мероприятия Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края	АЗН ПК	2014-2015 годы
4	Постановление Правительства Пермского края "Об утверждении Порядка реализации и финансирования мероприятий Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края"	Утверждает Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края	АЗН ПК	2014-2015 годы
5	Постановление Правительства Пермского края "О внесении изменений в Постановление Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. N 292-п "Об утверждении Положения о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"	Вносит изменения в Положение о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, утвержденное Постановлением Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. N 292-п, в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства	АЗН ПК	2014-2020 годы
6	Постановление Правительства Пермского края "О внесении изменений в Постановление Правительства Пермского края от 23 марта 2012 г. N 139-п "Об утверждении Положения о	Вносит изменения в порядок и условия предоставления финансовой помощи при содействии самозанятости безработных граждан в целях приведения в	АЗН ПК	2014-2020 годы

	<p>порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства"</p>	<p>соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства</p>		
7	<p>Постановление Правительства Пермского края "Об утверждении Положения о порядке организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность"</p>	<p>Устанавливает порядок и условия направления органами службы занятости незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования</p>	АЗН ПК	2014-2020 годы
8	<p>Указ губернатора Пермского края "О внесении изменений в Указ губернатора Пермского края от 1 июля 2010 г. N 40 "Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) в области содействия занятости населения на территории Пермского края"</p>	<p>Вносит изменения в порядок осуществления регионального государственного контроля (надзора) в области содействия занятости населения на территории Пермского края в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства</p>	АЗН ПК	2014-2020 годы

9	Постановление Правительства Пермского края "Об утверждении Перечня мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 годах в Пермском крае"	Утверждает Перечень мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 годах в Пермском крае	АЗН ПК	2014-2018 годы
11	Постановление Правительства Пермского края "Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов"	Устанавливает порядок и условия формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов	АЗН ПК	2014-2015 годы
12	Постановление Правительства Пермского края "Об утверждении Порядка профессионального обучения инвалидов из числа безработных граждан"	Устанавливает порядок организации профессионального обучения инвалидов из числа безработных граждан	АЗН ПК	2014-2015 годы
13	Приказ Министерства здравоохранения Пермского края "Об утверждении Порядка возмещения затрат медицинским организациям по проведению первичного медицинского освидетельствования участникам Государственной программы РФ и членам их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний"	Устанавливает порядок и условия возмещения затрат учреждений здравоохранения по проведению первичного медицинского освидетельствования участникам Государственной программы РФ и членам их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний	Министерство здравоохранения Пермского края	2014 год

(п. 13 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

ПОДПРОГРАММА 1
"АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ
ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 19.02.2014 N 93-п, от 30.09.2014 N 1089-п,
от 26.12.2014 N 1548-п)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН)
Соисполнители подпрограммы	нет
Участники подпрограммы	нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Ведомственная целевая программа (далее - ВЦП) "Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы", утвержденная Приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. N СЭД-40-01-07-32
Цели подпрограммы	1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Пермского края в целом, в том числе в Коми-Пермяцком округе (далее - КПО) и муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее - КУБ). 2. Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются:

	<p>1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения.</p> <p>2. Повышение качества рабочей силы.</p> <p>3. Оказание социальной поддержки безработным гражданам.</p> <p>4. Оптимизация привлечения и использования иностранной рабочей силы на рынок труда Пермского края</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит:</p> <p>в полной мере реализовать права граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; обеспечить нормативный уровень доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населению и работодателям;</p> <p>оптимизировать численность иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики и сохранение социально-политической стабильности в Пермском крае;</p> <p>обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых в 2020 году составят: коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год: в Пермском крае - 0,5, в КПО - 10,0, в муниципальных образованиях КУБа - 2,0;</p> <p>удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, - 98,0%;</p> <p>удельный вес численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - 31,0%;</p> <p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, - 67,0%;</p> <p>средняя продолжительность безработицы - 4,9 месяца;</p> <p>удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - 0,15%;</p> <p>удельный вес численности безработных граждан, открывших собственное дело, в численности безработных - 0,5%;</p> <p>удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - 7,3%;</p> <p>удельный вес численности трудоустроенных граждан в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению</p>

	<p>органов службы занятости, - 71,0%;</p> <p>удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, - не менее 46,0%;</p> <p>величина квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край - 16,0 тыс. человек;</p> <p>удельный вес иностранных работников в численности занятого населения Пермского края - 1,2%</p>									
Этапы и сроки реализации подпрограммы		<p>Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан": 2014-2016 годы. Реализация мероприятия происходит в два этапа: этап 1 - 2014 год, этап 2 - 2015-2020 годы.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае": 2014-2020 годы. Реализация мероприятия происходит в три этапа ежегодно.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам": 2014-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются</p>								
Целевые показатели подпрограммы										
N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Коэффициент напряженности на рынке труда Пермского края в среднем за год	коэф.	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3
1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда КПО в среднем за год	коэф.	17,1	16,0	15,0	14,3	13,0	12,0	11,0	10,0
1.2	Коэффициент напряженности на рынке труда муниципальных образований КУБа в среднем за год	коэф.	3,0	2,8	2,6	2,5	2,4	2,3	2,2	2,0

2	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	проц.	95,0	96,0	97,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
3	Удельный вес численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за год	проц.	25,0	27,0	28,0	29,0	29,5	30,0	30,5	31,0
4	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	проц.	53,0	65,0	65,0	66,0	66,0	66,0	67,0	67,0
5	Средняя продолжительность безработицы	мес.	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
6	Удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	проц.	0,14	0,11	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
7	Удельный вес численности безработных граждан, открывших собственное дело, в численности безработных граждан,	проц.	0,6	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

	зарегистрированных в органах службы занятости									
8	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	проц.	8,0	8,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3
9	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	проц.	69,2	70,0	70,0	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0
10	Удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	проц.	47,3	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0
11	Величина квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край	тыс. чел.	18,8	17,2	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0

12	Удельный вес иностранных работников в численности занятого населения Пермского края	проц.	1,5	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Объемы и источники финансирования подпрограммы										
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)									
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Итого		
Всего, в том числе:	1006133,6	933085,4	968626,9	966566,5	966566,5	966566,5	966566,5	6774111,9		
бюджет Пермского края	191829,6	138013,6	143219,9	149189,3	149189,3	149189,3	149189,3	1069820,3		
федеральный бюджет	814304,0	795071,8	825407,0	817377,2	817377,2	817377,2	817377,2	5704291,6		

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

1.1. В 2013 году государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в рамках [ВЦП](#) "Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы", утвержденной Приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. N СЭД-40-01-07-32.

(п. 1.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

1.1.1. Участниками мероприятий активной политики занятости, проводимой службой занятости в 2012 году и в I полугодии 2013 года, стали соответственно 208,6 тыс. человек и 113,8 тыс. человек (таблица 1):

Таблица 1

Численность участников мероприятий активной политики занятости
(2012 г. - I полугодие 2013 г.)

	2012 г. (тыс. человек)	I полугодие 2013 г. (тыс. человек)
Получили государственную услугу в области содействия занятости населения	208,6	113,8
в том числе обратились за содействием в поиске подходящей работы	98,6	58,9
Нашли работу (доходное занятие) при содействии службы занятости	62,1	32,1
в том числе: трудоустроены на постоянную работу	32,0	16,0
трудоустроены на общественные и временные работы	30,1	16,1
Получили услуги по самозанятости	2,2	1,4
Посетили ярмарки вакансий и учебных рабочих мест	81,5	58,4
Получили профориентационные услуги	62,6	33,3
Завершили профессиональное обучение	8,4	3,9
в том числе женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет	0,2	0,4

1.1.2. В 2011-2012 годах и I полугодии 2013 года отмечалась положительная динамика в сфере занятости населения Пермского края (таблицы 2 и 3).

Таблица 2

Общая безработица (по методологии МОТ) в Пермском крае

(2011-2012 годы и I полугодие 2013 г.)

	2011 г.	2012 г.	май 2013 г.
Общая численность безработных в среднем за год, тыс. человек	109,3	84,9	79,0
Уровень общей безработицы в среднем за год, % от численности экономически активного населения	7,6	6,3	5,0

Таблица 3

Регистрируемая безработица в Пермском крае
(2012 г. и I полугодие 2013 г.)

	01.01.2012	01.01.2013	01.07.2013
Численность зарегистрированных безработных, тыс. человек	26,6	21,0	20,6
Уровень регистрируемой безработицы, % от численности экономически активного населения	1,85	1,46	1,52

1.1.3. В течение 2012 года в службу занятости населения (далее - СЗН) Пермского края было подано 148,0 тыс. вакансий, в I полугодии 2013 года - 75,1 тыс. вакансий. Большинство из них по рабочим профессиям: 2012 г. - 119,6 тыс. вакансий, I полугодие 2013 года - 60,5 тыс. вакансий.

1.1.4. Постепенно снижается напряженность на рынке труда. В целом по краю коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятого населения, состоящего на учете в службе занятости, на 1 вакансию) в среднем за год составил в 2012 году 0,7, а в 2013 году ожидается на уровне 0,6.

1.1.5. Среди территориальных рынков труда следует отметить ситуацию в КПО, в котором уровень безработицы в 2 и более раза выше среднекраевого значения. Так, на 1 января 2013 года уровень регистрируемой безработицы в целом по КПО составил 3,37%, что в 2,3 раза превысило среднекраевое значение (1,46%). Уровень регистрируемой безработицы на 1 июля 2013 года в целом по КПО составил 4,57%, что превысило среднекраевое значение (1,52%) в 3 раза.

За I полугодие 2013 года численность зарегистрированных безработных в КПО увеличилась с 2,3 тыс. человек до 2,6 тыс. человек.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КПО обратилось за предоставлением государственных услуг 16,0 тыс. человек, в I полугодии 2013 года - 8,9 тыс. человек.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

1.1.5. Ситуация на рынке труда в муниципальных образованиях КУБа характеризуется стабильностью. Уровень регистрируемой безработицы в целом по КУБу составил: на 1 января 2013 года - 1,78% (по краю - 1,46%), на 1 июля 2013 года - 2,10% (по краю - 1,52%).

На 1 июля 2013 года уровень регистрируемой безработицы составил: в Гремячинском муниципальном районе (далее - МР) - 3,23%; в Кизеловском МР - 2,58%; в городе Губахе - 1,03%.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБа обратилось за предоставлением государственных услуг 8,0 тыс. человек (в I полугодии 2013 года - 4,9 тыс. человек), в том числе за содействием в поиске подходящей работы - 3,9 тыс. человек (в I полугодии 2013 года - 2,6 тыс. человек).

На 1 января 2013 года численность зарегистрированных безработных в целом по КУБу составляла 786 человек, к 1 июля 2013 года она возросла до 814 человек. Наибольшая численность зарегистрированных безработных зафиксирована на 1 июля 2013 года в Кизеловском МР (386 человек), наименьшая - в городе Губахе (215 человек).

В 2012 году в целях стабилизации рынка труда КУБа было трудоустроено 2213 человек (в I полугодии 2013 года - 1235 человек), направлено на профессиональное обучение 298 человек (в I полугодии 2013 года - 154 человека), услуги по содействию самозанятости получили 73 человека (в I полугодии 2013 года - 68 человек).

В муниципальных образованиях КУБа сохраняется более высокая по сравнению со среднекраевым уровнем напряженность на рынке труда. На 1 июля 2013 года коэффициент напряженности на рынке труда составил 1,7 незанятого жителя муниципальных образований КУБа на 1 вакансию (по краю - 0,69). По состоянию на 1 июля 2013 года наиболее высокая напряженность на рынке труда наблюдалась в Кизеловском МР - 2,6 человека на 1 вакансию.

1.2. В Пермском крае создана система взаимодействия исполнительных органов государственной власти Пермского края, ведомств, работодателей по привлечению иностранной рабочей силы на территории края.

1.2.1. В результате взаимодействия исполнительных органов государственной власти Пермского края, ведомств, работодателей легальное привлечение иностранной рабочей силы в крае увеличилось в 19,5 раза (с 1073 человек в 2005 году до 20900 человек в 2012 году).

Эффективная деятельность по обеспечению экономики Пермского края иностранной рабочей силой способствует сокращению нелегального рынка труда. Легализация привлечения иностранных работников положительно влияет на развитие экономики края и наполняемость бюджета, так как работодатели, нелегально трудоустраивающие на рабочие места иностранных граждан, не производят отчисления налоговых выплат. При этом политика привлечения трудовых

ресурсов в Пермском крае предполагает приоритетное использование труда отечественных работников. Для этого проводится работа по замещению отечественными работниками рабочих мест, планируемых предприятиями для иностранной рабочей силы.

1.2.2. В настоящее время численность иностранных работников не оказывает существенного влияния на рынок труда Пермского края. Так, в 2010 году доля привлекаемой иностранной рабочей силы составила 2,7% от численности занятых в экономике, в 2011 году - 1,4%, в 2012 году - 1,6%, в 2013 году (оценка) - 1,5%, в 2014 (прогноз) - 1,3%.

Показателем уровня легального трудоустройства иностранных работников является величина квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Пермском крае, которая в первую очередь зависит от экономической ситуации в регионе. Величина квоты составила в 2010 году 16217 человек, в 2011 году - 13698 человек, в 2012 году - 22911 человек.

1.3. Несмотря на относительно благополучное положение на рынке труда в Пермском крае, в сфере занятости населения отмечаются проблемы и риски, связанные с ситуацией в стране и мире в целом.

1.3.1. Существует проблема трудоустройства граждан, которые являются наименее конкурентоспособными на рынке труда (женщины, имеющие малолетних детей; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; граждане предпенсионного и пенсионного возрастов; отдельные категории молодежи; лица, уволенные с военной службы; освободившиеся из мест лишения свободы).

1.3.2. Одной из причин сохранения локализации территориальных рынков труда является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов. Основными причинами низкой территориальной трудовой мобильности граждан являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи в других территориях региона и субъектах Российской Федерации;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема мигрантов.

1.3.3. Развитие экономики региона сопровождается увеличением спроса на труд, изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет национальных трудовых ресурсов. В сложившейся ситуации назрела необходимость оптимизации внешних миграционных потоков в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития региона.

1.3.4. Важным показателем оптимальности определения величины квоты является процент использования квоты работодателем, получившим право на привлечение иностранной рабочей силы. Реальное использование запрошенной работодателями квоты, с одной стороны, зависит от экономической ситуации, которую трудно предвидеть на год вперед, с другой стороны, далеко не всегда работодатели умеют правильно оценить свои силы и спланировать действия. В то же время очень мало работодателей своевременно корректируют (уменьшают) величину выделенной им квоты в соответствии с реальной ситуацией. В 2010 году использование квоты составило 68%, в 2011 году - 45,6%, в 2012 году - 25,3%.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

2.1.1. Эффективная занятость населения и обеспечение стабильности на рынке труда Пермского края, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.

2.1.2. Регулирование привлечения и использования иностранной рабочей силы, обеспечение приоритета в трудоустройстве граждан Российской Федерации.

2.2. Целями подпрограммы являются:

2.2.1. содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда;

2.2.2. привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики.

- 2.3. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:
- 2.3.1. совершенствование организационных форм содействия занятости населения;
 - 2.3.2. повышение качества рабочей силы;
 - 2.3.3. оказание социальной поддержки безработным гражданам;

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

2.3.3. оптимизация привлечения и использования иностранной рабочей силы на рынок труда Пермского края.

III. Прогноз конечных результатов Программы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

3.1. Реализация подпрограммы позволит:

3.1.1. в полной мере реализовать права граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;

3.1.2. обеспечить нормативный уровень доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости, предоставляемых ГКУ ЦЗН Пермского края и краевым государственным автономным учреждением дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов "Учебный центр службы занятости" (далее - КГАУ ДПО "Учебный центр службы занятости") населению и работодателям;

3.1.3. обеспечить оптимизацию численности иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики и сохранение социально-политической стабильности в Пермском крае;

3.1.4. обеспечить выполнение целевых [показателей](#) подпрограммы, установленных в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 г. N 416н "О целевых прогнозных показателях в области содействия занятости населения и осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными", значения которых в 2020 году составят:

3.1.4.1. коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год: в Пермском крае - 0,3, в КПО - 10,0, в муниципальных образованиях КУБа - 2,0;

3.1.4.2. удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, - 98,0%;

3.1.4.3. удельный вес численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за год - 31,0%;

3.1.4.4. удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, - 67,0%;

3.1.4.5. удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - 7,3%;

3.1.4.6. удельный вес численности трудоустроенных граждан в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, - 71,0%;

3.1.4.7. средняя продолжительность безработицы - 4,9 месяца;

3.1.4.8. удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, - 46,0%;

3.1.4.9. удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в

другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - 0,15%;

3.1.4.10. удельный вес численности безработных граждан, открывших собственное дело, в численности безработных - 0,5%;

3.1.4.11. удельный вес иностранных работников в численности занятого населения Пермского края - 1,2%;

3.1.4.12. величина квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край - 20,0 тыс. человек.

IV. Сроки и этапы реализации Программы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

4.1. Срок реализации подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" - 2014-2020 годы.

4.2. Срок реализации основного мероприятия 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" - 2014-2020 годы. Срок реализации [ВЦП](#) "Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы" в рамках основного мероприятия 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения" завершается 2014 годом. Таким образом, реализация основного мероприятия 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения" в 2014-2020 годы будет происходить в два этапа:

4.2.1. этап 1 - завершение реализации [ВЦП](#) "Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы". Срок реализации этапа - 2014 год;

4.2.2. этап 2 - реализация подпрограммы в рамках исполнения государственных полномочий Пермского края, закрепленных за АЗН в соответствии со [статьей 7.1-1](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации". Срок реализации этапа - 2015-2020 годы.

4.3. Сроки реализации основного мероприятия 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае" - 2014-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

4.4. Срок реализации основного мероприятия 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам" - 2014-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения", которое реализуется АЗН в рамках [ВЦП](#) "Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы", утвержденной Приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. N СЭД-40-01-07-32.

АЗН организует и контролирует деятельность ГКУ ЦЗН Пермского края и КГАУ ДПО "Учебный центр службы занятости" по исполнению государственных функций и предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения ([приложение 14](#) к Государственной программе) в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 29 сентября 2014 г. N 1071-п "Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и его финансового обеспечения, Порядка проведения мониторинга исполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и внесения изменений в государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) и объем его финансового обеспечения, Порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели".

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.12.2014 N 1548-п)

5.1.2. Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае", реализуемое АЗН.

5.1.3. Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам", реализуемое АЗН.

5.2. [Перечень](#) мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

6.2. [Перечень](#) целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. средства бюджета Пермского края;

7.1.2. средства федерального бюджета, в том числе субвенция, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

7.2. Объем финансирования подпрограммы на 2014-2017 годы определен в соответствии [Законом](#) Пермского края от 24 декабря 2013 г. N 277-ПК "О бюджете Пермского края на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", Федеральным [законом](#) от 2 декабря 2013 г. N 349-ФЗ "О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", проектом закона Пермского края "О бюджете Пермского края на 2015 г. и плановый период 2016 и 2017 годов", проектом федерального закона "О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов". Объем финансирования подпрограммы на 2018-2020 годы определен на уровне 2017 года (таблица 4).

Таблица 4

Объемы и источники финансирования подпрограммы

Период	Расходы по источникам финансирования (тыс. руб.)		
	Всего	В том числе:	
		бюджет Пермского края	федеральный бюджет
1	2	3	4
2014 г.	1006133,6	191829,6	814304,0
2015 г.	933085,4	138013,6	795071,8
2016 г.	968626,9	143219,9	825407,0
2017 г.	966566,5	149189,3	817377,2
2018 г.	966566,5	149189,3	817377,2
2019 г.	966566,5	149189,3	817377,2
2020 г.	966566,5	149189,3	817377,2
Итого	6774111,9	1069820,3	5704291,6

(п. 7.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края - в [приложении 10](#) к Государственной программе;

7.3.2. за счет средств федерального бюджета - в [приложении 11](#) к Государственной программе;

7.3.3. за счет всех источников финансирования - в [приложении 13](#) к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 4
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ПОДПРОГРАММА 2
"ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ
ТРУДА"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 19.02.2014 [N 93-п](#), от 30.09.2014 [N 1089-п](#),
от 26.12.2014 [N 1548-п](#))

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН)
Соисполнители подпрограммы	нет
Участники подпрограммы	нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная Постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. N 899-п
Цели подпрограммы	<p>1. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан.</p> <p>2. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью</p>
Задачи подпрограммы	<p>Задачами подпрограммы являются:</p> <p>1. Организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.</p> <p>2. Организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы:</p> <p>количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест</p>

	для трудоустройства инвалидов за 2014-2020 годы: в Пермском крае - 794 единицы, в том числе в Коми-Пермяцком округе (далее - КПО) - 43 единицы, в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее - КУБ) - 25 единиц; количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, за 2014-2020 годы: в Пермском крае - 258 единиц, в том числе в КПО - 12 единиц, в муниципальных образованиях КУБа - 4 единицы									
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<p>Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 2.1 "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края": 2014-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.</p> <p>Реализация основного мероприятия 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)" происходит в два этапа: этап 1 - январь-март 2014 года, этап 2 - март 2014 года - 2020 год.</p> <p>Реализация основного мероприятия 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" - 2014-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются</p>									
Целевые показатели подпрограммы										
N п/п	Наименование показателя	Ед. из м.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих	ед.	250	259	259	34	34	34	34	34

	мест для трудоустройства инвалидов									
1.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО для трудоустройства инвалидов	ед.	19	19	19	1	1	1	1	1
1.2	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для трудоустройства инвалидов	ед.	10	10	10	1	1	1	1	1
2	Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	ед.	-	66	33	33	33	33	33	33
2.1	Количество вновь созданных рабочих мест в КПО для незанятых многодетных родителей, родителей,	ед.	-	6	1	1	1	1	1	1

	воспитывающих детей-инвалидов									
2.2	Количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	ед.	-	4	-	-	-	-	-	-
Объемы и источники финансирования подпрограммы										
Источники финансирован ия	Расходы (тыс. руб.)									
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Итого		
Всего, в том числе:	19928,7	19819,3	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	56948,5		
бюджет Пермского края	4385,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	25025,7		
федеральный бюджет	15543,6	16379,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31922,8		

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

1.1. Сферой реализации подпрограммы является трудоустройство инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

1.2. В 2012 году численность инвалидов в Пермском крае составила 260 тыс. человек (9,4% от общей численности населения), из них более 53 тыс. человек имеют индивидуальные программы реабилитации с показаниями к труду, однако лишь 32 тыс. инвалидов являются занятыми трудовой деятельностью.

1.2.1. В 2012 году в ГКУ ЦЗН Пермского края в целях поиска подходящей работы обратилось 4340 инвалидов (в 2011 году - 5158 инвалидов), из них 1603 инвалида (37%) было трудоустроено, то есть эффективность трудоустройства данной категории остается почти в два раза ниже, чем показатели общего трудоустройства.

На 1 января 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края состояли на учете в качестве безработных 2017 инвалидов, что составило 9,6% в общей численности безработных. По муниципальным образованиям края наиболее высокий удельный вес инвалидов в общей численности безработных отмечался в Кизеловском МР (18,8%), городе Перми (15,8%), Гремячинском МР (14,9%), Губахинском МР (14,0%), Уинском МР (14,0%) и Чернушинском МР (13,6%). В КПО удельный вес инвалидов в общей численности безработных составлял 6,9%.

В I полугодии 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края в целях поиска подходящей работы обратилось 2074 инвалида (в I полугодии 2012 года - 2215 инвалидов), из них было трудоустроено 768 инвалидов, или 37% от числа обратившихся (в I полугодии 2012 года - 762 инвалида, 34,4%). На 30 июня 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края состояли на учете в качестве безработных 1942 инвалида.

1.2.2. Начиная с 2010 года в рамках государственной программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края реализуется мероприятие "Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места".

В течение трех лет ГКУ ЦЗН Пермского края было трудоустроено 892 инвалида на созданных 880 рабочих местах.

В соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2012 г. N 1307 "О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" разработана [Программа](#) дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная Постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. N 899-п, предусматривающая реализацию мероприятия "Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места".

1.2.3. Механизм реализации [Программы](#) дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах установлен [Порядком](#) реализации и финансирования ее мероприятия, утвержденным Постановлением Правительства Пермского края от 6 марта 2013 г. N 98-п.

1.3. В I полугодии 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края обратилось 1030 многодетных родителей и 65 родителей, воспитывающих детей-инвалидов (1,9% от общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения (далее - СЗН) Пермского края за содействием в поиске подходящей работы).

1.4. Основной проблемой, препятствующей трудоустройству инвалидов (имеющих показания к труду) на вакантные рабочие места, является низкая мотивация работодателей к приему на работу инвалидов в связи с наличием дополнительных издержек по созданию для этой категории работников специальных условий труда, приобретению нестандартного оборудования, необходимостью удовлетворять особые потребности инвалидов в процессе труда.

1.5. Основной проблемой, препятствующей трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на вакантные рабочие места, является сложность

совмещения многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью. При посредничестве СЗН Пермского края в I полугодии 2013 года удалось трудоустроиться 46,6% многодетных родителей и 60% родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

1.6. В условиях сохранения тенденций экономического роста в большинстве отраслей экономики региона в ГКУ ЦЗН Пермского края ежегодно будут обращаться за содействием в поиске подходящей работы более 4,0 тысячи инвалидов и более 1,0 тысячи многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

В случае непринятия дополнительных мер по стимулированию и поддержке работодателей в вопросах трудоустройства граждан могут закрепиться тенденции стагнации показателей занятости, общей и регистрируемой безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Ежегодный процент трудоустроенных инвалидов может оказаться ниже 40%, а численность безработных инвалидов будет превышать 2,0 тыс. человек.

Возмещение работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, будет способствовать созданию новых рабочих мест для таких граждан и, как следствие, приведет к уменьшению доли данных категорий граждан в общей численности безработных.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. После ратификации в 2012 году Конвенции о правах инвалидов (принята резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 декабря 2006 г.) Российская Федерация приняла на себя обязательства по созданию условий для повышения занятости инвалидов, что нашло отражение в [Указе](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597, предусматривающем создание ежегодно в период с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с государственной [программой](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298, создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями является одним из приоритетов государственной политики в области содействия занятости населения на период до 2020 года.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

Соответственно и в Пермском крае реализация мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов путем финансирования части затрат работодателей по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест, будет относиться к приоритетам региональной политики в области содействия занятости населения.

2.2. В соответствии с [пунктом 3.1 статьи 7.1-1](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью. Реализация мероприятия "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)" позволит данной категории граждан совмещать воспитание детей с трудовой деятельностью путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

2.3. Целями подпрограммы являются:

2.3.1. снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы крае у данной категории граждан;

2.3.2. создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

2.4. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.4.1. организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2.4.2. организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

3.1. Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых за 2014-2020 годы составят:

3.1.1. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2014-2020 годы: в Пермском крае - 1919 единиц, в том числе: в КПО - 133 единицы, в муниципальных образованиях КУБа - 70 единиц.

3.1.2. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, за 2014-2020 годы: в Пермском крае - 258 единиц, в том числе: в КПО - 12 единиц, в муниципальных образованиях КУБа - 4 единицы.

IV. Сроки и этапы реализации Программы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

4.1. Срок реализации подпрограммы 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда" - 2014-2020 годы.

4.2. Срок реализации основного мероприятия 2.1 "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края" - 2014-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

4.3. Срок реализации основного мероприятия 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)" - 2014-2020 годы. Реализация мероприятия будет происходить в два этапа:

4.3.1. этап 1 - разработка рекомендаций по реализации мероприятия для ГКУ ЦЗН Пермского края. Срок реализации - январь-февраль 2014 года;

4.3.2. этап 2 - реализация мероприятия. Срок реализации: март 2014 года - декабрь 2020 года.

4.4. Срок реализации основного мероприятия 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" - 2014-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда" включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 2.1 "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края", которое реализуется АЗН в рамках [Программы](#) дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах;

5.1.2. Основное мероприятие 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)", реализуемое АЗН;

5.1.3. Основное мероприятие 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации": 2014-2015 годы, реализуемое АЗН.

5.2. [Перечень](#) мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

6.2. [Перечень](#) целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. средства бюджета Пермского края;

7.1.2. средства федерального бюджета, в том числе субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

7.2. Объем финансирования подпрограммы на 2014-2017 годы определен в соответствии [Законом](#) Пермского края от 24 декабря 2013 г. N 277-ПК "О бюджете Пермского края на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", Федеральным [законом](#) от 2 декабря 2013 г. N 349-ФЗ "О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", проектом закона Пермского края "О бюджете Пермского края на 2015 г. и плановый период 2016 и 2017 годов", проектом федерального закона "О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов". Объем финансирования подпрограммы на 2018-2020 годы определен на уровне 2017 года (таблица 1).

Таблица 1

Объемы и источники финансирования подпрограммы

Период	Расходы по источникам финансирования (тыс. руб.)		
	Всего	В том числе:	
		бюджет Пермского края	федеральный бюджет
1	2	3	4
2014 г.	19928,7	4385,1	15543,6
2015 г.	19819,3	3440,1	16379,2
2016 г.	3440,1	3440,1	0,0
2017 г.	3440,1	3440,1	0,0
2018 г.	3440,1	3440,1	0,0
2019 г.	3440,1	3440,1	0,0
2020 г.	3440,1	3440,1	0,0
Итого	56948,5	25025,7	31922,8

(п. 7.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края - в [приложении 10](#) к Государственной программе;

7.3.2. за счет средств федерального бюджета - в [приложении 11](#) к Государственной программе;

7.3.3. за счет всех источников финансирования - в [приложении 13](#) к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 5
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ПОДПРОГРАММА 3
"ПОДГОТОВКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ КАДРОВОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
РЕЗЕРВА ПЕРМСКОГО КРАЯ"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН)
Соисполнители подпрограммы	нет
Участники подпрограммы	нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае
Цель подпрограммы	Подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Организация обучения руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края. 2. Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров за 2014-2018 годы, - 15 человек
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2018 годах. Реализация основного мероприятия 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае" происходит в два этапа: этап 1 -

			2014-2015 годы, этап 2 - 2016-2018 годы. Реализация основного мероприятия 3.2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации" происходит в два этапа: этап 1 - 2014-2015 годы, этап 2 - 2016-2018 годы							
Целевые показатели подпрограммы										
N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров	чел.	2	3	3	3	3	3	-	-
Объемы и источники финансирования подпрограммы										
Источники финансирования		Расходы (тыс. руб.)								
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Итого			
Всего, в том числе:		6050,0	6021,8	6021,8	6021,8	6021,8	30137,2			
бюджет Пермского края		1996,5	1987,4	1987,4	1987,4	1987,4	9946,1			
федеральный бюджет		1996,5	1987,4	1987,4	1987,4	1987,4	9946,1			
внебюджетные источники		2057,0	2047,0	2047,0	2047,0	2047,0	10245,0			

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

1.1. Государственный план подготовки управленческих кадров реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 г. N 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации" и [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах".

1.2. Уполномоченным органом по реализации Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае является АЗН.

1.3. Обучение осуществляется в Пермском государственном национальном исследовательском университете и Пермском национальном исследовательском политехническом университете. Программой обучения предусматривается курс профессиональной переподготовки (550 часов, включая 180 часов подготовки по иностранному языку) в области менеджмента, менеджмента в социальной сфере, маркетинга и финансов в ведущих российских образовательных учреждениях; курс повышения квалификации (120 часов) в области развития предпринимательства.

Целевую группу для подготовки в рамках Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров составляют перспективные руководители высшего и среднего звена организаций Пермского края, отвечающие следующим требованиям: возраст до 40 лет (предпочтительно), высшее образование; общий стаж работы не менее 5 лет, опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет, владение иностранным языком; участие в реализации проекта развития организации. Квоты на обучение специалистов ежегодно утверждает Минэкономразвития России, государственный заказчик Государственного плана подготовки управленческих кадров.

1.4. За 15 лет реализации Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров в Пермском крае подготовлено 854 молодых руководителя. В 2012/2013 учебном году обучено 62 руководителя. Основу обучающихся составляют специалисты ведущих предприятий края, в том числе ОАО "Протон - Пермские моторы", ОАО "Авиадвигатель", ОАО "Пермский моторный завод", ОАО "Мотовилихинские заводы", ОАО "НПО "Искра", а также представители малого и среднего бизнеса.

1.5. С 2009 года в рамках реализации Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации осуществляется подготовка по проектно-ориентированным программам. В 2013 году Минэкономразвития России увеличило долю обучающихся по проектно-ориентированным программам с 10% до 30% от общего числа обучающихся, в 2014 году - до 40%. в Пермском крае доля обучающихся по проектно-ориентированной программе составила в 2011 году 65%, в 2012 году - 71%.

В связи с появлением новых направлений подготовки ("Развитие предпринимательства", "Менеджмент в сфере инноваций") появилась возможность подготовки менеджеров в сфере малого бизнеса и инновационных менеджеров.

Выпускникам предоставляется возможность участия в зарубежных стажировках, которые обеспечиваются средствами международных фондов и федерального бюджета (на каждого стажера вкладывается из внешних источников более 150,0 тыс. рублей). Прошел зарубежную стажировку в Германии, Франции, Японии, Нидерландах 101 выпускник.

1.6. Обучение в рамках Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае обеспечивает рост успешности выпускников (карьера, расширение функционала, бизнеса) - до 98%, открытие новых предприятий (бизнеса) - до 25%, разработку инновационных идей - до 95%, внедрение инновационных проектов и предложений - до 35%, установление деловых или партнерских связей с иностранными партнерами - до 75%.

1.7. Основным риском при реализации Государственного [плана](#) подготовки управленческих

кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае является финансовый риск (прекращение финансирования из федерального или краевого бюджетов).

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. Основным направлением государственной политики в подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации является подготовка (обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировка) в образовательных учреждениях, ведущих организациях и за рубежом, в том числе в рамках взаимных обменов с иностранными государствами, управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки по укрупненной группе специальностей и направлений "Экономика и управление".

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

2.3. Целью подпрограммы является подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае.

2.4. Для достижения цели подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.4.1. организация обучения руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края;

2.4.2. организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

3.1. Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевого показателя подпрограммы:

3.1.1. количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров за 2014-2018 годы, - 15 человек.

IV. Сроки и этапы реализации подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

4.1. Срок реализации подпрограммы 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края" - 2014-2018 годы.

4.2. В связи с завершением реализации в 2015 году Государственного [плана](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае и последующей разработки аналогичного плана на последующие годы после принятия Правительством Российской Федерации соответствующего нормативного правового акта реализация основного мероприятия 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае" будет происходить в 2 этапа:

4.2.1. этап 1: 2014-2015 годы;

4.2.2. этап 2: 2016-2018 годы.

4.3. Срок реализации основного мероприятия 3.2 "Подготовка управленческих кадров для

организаций народного хозяйства Российской Федерации" - 2014-2018 годы.

Реализация мероприятия будет происходить в 2 этапа:

4.3.1. этап 1: 2014-2015 годы;

4.3.2. этап 2: 2016-2018 годы.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края" включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае", реализуемое АЗН;

5.1.2. Основное мероприятие 3.2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации", реализуемое АЗН.

5.2. [Перечень](#) мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с целью и задачами подпрограммы установлен целевой показатель подпрограммы, характеризующий степень достижения цели и решения задач подпрограммы.

6.2. Расшифровка плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевым показателем подпрограммы приведены в [приложении 9](#) к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. средства бюджета Пермского края;

7.1.2. средства федерального бюджета, в том числе субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным [планом](#) подготовки управленческих кадров;

7.1.3. внебюджетные источники.

7.2. Объем финансирования подпрограммы на 2014-2017 годы определен в соответствии [Законом](#) Пермского края от 24 декабря 2013 г. N 277-ПК "О бюджете Пермского края на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", Федеральным [законом](#) от 2 декабря 2013 г. N 349-ФЗ "О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", проектом закона Пермского края "О бюджете Пермского края на 2015 г. и плановый период 2016 и 2017 годов", проектом федерального закона "О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов". Объем финансирования подпрограммы на 2018 год определен на уровне 2017 года (таблица 1).

Таблица 1

Объемы и источники финансирования подпрограммы

Период	Расходы по источникам финансирования (тыс. руб.)			
	Всего	В том числе:		
		бюджет Пермского края	федеральный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5
2014 г.	6050,0	1996,5	1996,5	2057,0
2015 г.	6021,8	1987,4	1987,4	2047,0
2016 г.	6021,8	1987,4	1987,4	2047,0
2017 г.	6021,8	1987,4	1987,4	2047,0
2018 г.	6021,8	1987,4	1987,4	2047,0
Итого	30137,2	9946,1	9946,1	10245,0

(п. 7.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края - в [приложении 10](#) к Государственной программе;

7.3.2. за счет средств федерального бюджета - в [приложении 11](#) к Государственной программе;

7.3.3. за счет внебюджетных источников - в [приложении 12](#) к Государственной программе;

7.3.4. за счет всех источников финансирования - в [приложении 13](#) к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 6
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ПОДПРОГРАММА 4
"УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1089-п](#), от 26.12.2014 [N 1548-п](#),
от 20.03.2015 [N 157-п](#))

Паспорт подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 20.03.2015 [N 157-п](#))

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цели подпрограммы	<p>1. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>2. Создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения</p>
Задачи подпрограммы	<p>Задачами подпрограммы являются:</p> <p>1. Правовое и информационное обеспечение реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p> <p>2. Проведение специальной оценки условий труда, повышение качества рабочих мест.</p> <p>3. Совершенствование системы обучения требованиям охраны труда.</p> <p>4. Развитие системы социального партнерства в Пермском крае</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить:</p> <p>снижение:</p> <p>численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2020 до 46;</p> <p>количества вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в 2020 году: в Пермском крае - 2,14 диагноза, в Коми-Пермяцком округе (далее - КПО) - 1,12 диагноза, в муниципальных</p>

	<p>образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее - КУБ) - 3,7 диагноза;</p> <p>удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2020 году до 15%;</p> <p>удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2018 году - 98%;</p> <p>достичь:</p> <p>количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда, к 2020 году - 30000 мест;</p> <p>достичь количества работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, за 2014-2020 годы - 108,0 тыс. человек;</p> <p>числа территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края в 2020 году - 47 единиц, в том числе в КПО - 7 единиц, в муниципальных образованиях КУБа - 3 единицы;</p> <p>просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края в 2020 году - 50,0 млн. рублей</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются

Целевые показатели подпрограммы

N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость										
1.1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в Пермском крае	кол-во диагнозов	2,17	2,16	2,15	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14
1.2	Количество вновь	кол-во	1,19	1,18	1,17	1,16	1,15	1,14	1,13	1,12

[illegible]

2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <1>	единиц		15000	30000	50000	100000	149398		
2.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <2>	процент		10	19,6	32,7	65,5	98		
2.3	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц			5000	5000	5000	5000	5000	5000
3. Условия труда										
3.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек		218000	200000	190000	180000	170000	160000	150000
3.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	проц.		21	20	19	18	17	16	15
4. Непрерывная подготовка работников по охране труда										
4.1	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	тыс. чел.	13,0	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	16,3	16,7
5. Социальное партнерство										
5.1	Число территориальных трехсторонних комиссий по	ед.	44	45	46	47	47	47	47	47

	регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края									
5.2	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО	ед.	5	6	7	7	7	7	7	7
5.3	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КУБа	ед.	2	3	3	3	3	3	3	3
5.4	Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец года	млн. руб.	58,0	55,0	53,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)								
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого	
	Всего, в том числе:	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	10500,0
	бюджет Пермского края	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	10500,0

 <1> В 2013 году в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" оценка не проводилась.

<2> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на гарантии и компенсации, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные условия труда и (или) опасные условия труда.

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 20.03.2015 N 157-п)

1.1. Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Пермском крае имеют следующую динамику ([таблицы 1-4](#)).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Пермском крае)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	82	44	54

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	1623	1366	1414

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в расчете на 1 пострадавшего (по данным Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	40,9	41,2	35,0

Таблица 4

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	2,6	2,2	2,3

В период с 2011 по 2013 год в Пермском крае отмечается тенденция снижения общего числа травмированных на производстве: количество пострадавших на производстве сократилось на 23,8 процента - с 1623 до 1414 человек; количество погибших на производстве сократилось на 34,1 процента - со 82 до 54 человек.

Основными причинами несчастных случаев с тяжелыми последствиями, в том числе со смертельным исходом, явились неудовлетворительная организация производства работ (35%), недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (14%), нарушение технологического процесса (11%), нарушение правил дорожного движения (9,2%).

Несмотря на положительную динамику снижения уровня производственного травматизма, показатель Пермского края остается выше, чем в среднем по Российской Федерации:

Таблица 5

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Российская Федерация	2,1	1,9	1,7
Пермский край	2,6	2,2	2,3

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели условий труда и профессиональной заболеваемости в Пермском крае имеют следующую динамику ([таблицы 7-11](#)).

Таблица 6

Общая численность работников (по данным Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	1092160	1051819	1032016

Таблица 7

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю)

краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	112747	119731	116031

Таблица 8

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	38,9	41,4	39,8

По данным Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, составляет 218092 человека. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников составляет 21,1%.

Таблица 9

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда

Территория	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	14903	19414	33899	54356

Таблица 10

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация
рабочих мест по условиям труда

Территория	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	9,7	22,5	44,7	80,4

Таблица 11

Численность работников с установленным впервые диагнозом
профессионального заболевания (по данным Управления
Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	212	140	168

Таблица 12

Численность работников с установленным предварительным
диагнозом профессионального заболевания по результатам
обязательных периодических медицинских осмотров

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	303	97	138

Таблица 13

Показатель профессиональной заболеваемости на 10000
работающих

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	2,7	1,51	1,83
Российская Федерация	1,92	1,71	1,79

Показатель профессиональной заболеваемости в 2013 году зарегистрирован на уровне 1,83 случая на 10000 работающих, что выше уровня 2012 года (1,51 случая на 10000 работающих).

В структуре обстоятельств и причин, вызвавших профессиональную патологию, ведущую роль играет несовершенство технологических процессов, что составляет 83,2 процента.

Неблагоприятная ситуация с условиями труда работников влечет за собой существенные экономические потери.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, на фактические расходы на компенсацию и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2013 году составили 3511,8 млн. рублей.

1.2. В Пермском крае сформирована и действует система социального партнерства. Полномочными представителями сторон социального партнерства в Пермском крае являются Объединение организаций профсоюзов Пермского края "Пермский крайсовпроф", представляющее интересы работников, Региональное объединение работодателей Пермского края "Сотрудничество", представляющее интересы работодателей, и Правительство Пермского края.

1.3. Социальное партнерство осуществляется на нескольких уровнях:

1.3.1. на уровне региона создана и действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, основной целью деятельности которой является согласование интересов работников, работодателей и государства в вопросах регулирования социально-трудовых отношений. Основными направлениями деятельности указанной комиссии являются реализация трехстороннего Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений, организация работы краевой и содействие в организации работы территориальных трехсторонних комиссий.

В 2013 году реализуется трехстороннее Соглашение между профсоюзами, работодателями и Правительством Пермского края "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2011-2013 гг.";

1.3.2. на территориальном уровне регулированием социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края занимаются территориальные трехсторонние комиссии. К 2013 году из 47 муниципальных образований Пермского края трехсторонние комиссии созданы в 43. Не созданы трехсторонние комиссии в городе Губахе, Кочевском, Косинском, Гайнском муниципальных районах.

Главной задачей территориальных трехсторонних комиссий является реализация территориальных трехсторонних соглашений;

1.3.3. на локальном уровне путем заключения коллективного договора стороны социального партнерства на уровне организации согласовывают свои интересы и устанавливают взаимные обязательства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. В настоящее время уведомительная регистрация коллективных договоров осуществляется в 32 муниципальных районах и в 6 городских округах.

В 2012 году общее количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, составило 1725. На 1 июня 2013 года количество коллективных договоров, зарегистрированных Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, составляет 110.

1.4. Основным риском в системе охраны труда является возможный рост показателей производственного травматизма при росте промышленного производства. Основными причинами несчастных случаев являются: неудовлетворительная организация производства, нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

1.5. Основными проблемами в сфере социального партнерства являются:

1.5.1. отсутствие в органах местного самоуправления органов по труду или специалистов, занимающихся вопросами социального партнерства в сфере труда;

1.5.2. отсутствие легитимных объединений работодателей в ряде муниципальных образований Пермского края, низкая активность работодателей в переговорном процессе;

1.5.3. отсутствие трехсторонних комиссий и соответственно трехсторонних соглашений в 4

территориях Пермского края;

1.5.4. просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере охраны труда и социального партнерства определены [Законом](#) Пермского края от 1 июля 2009 г. N 450-ПК "О государственном управлении охраной труда на территории Пермского края", [Законом](#) Пермской области от 11 октября 2004 г. N 1622-329 "О социальном партнерстве в Пермской области", трехсторонним Соглашением "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2011-2013 годы".

2.2. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

2.2.1. сохранение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, повышение уровня жизни населения, создание условий для реализации прав граждан на достойный труд;

2.2.2. улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

2.2.3. устойчивое развитие системы социального партнерства в сфере занятости населения.

2.3. Целями подпрограммы являются:

2.3.1. улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

2.3.2. создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения.

2.4. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.4.1. правовое и информационное обеспечение реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

2.4.2. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, повышение качества рабочих мест;

2.4.3. совершенствование системы обучения требованиям охраны труда;

2.4.4. развитие системы социального партнерства в Пермском крае.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

3.1. Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых составят:

3.1.1. Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в 2020 году: в Пермском крае - 2,14 диагноза, в КПО - 1,12 диагноза, в муниципальных образованиях КУБа - 3,7 диагноза.

3.1.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников края в 2020 году - 15%.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 20.03.2015 N 157-п)

Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда за 2014-2020 годы, - 108,0 тыс. человек.

3.1.3. Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края в 2016 году - 47 единиц, в том числе: КПО - 7 единиц, в муниципальных образованиях КУБа - 3 единицы.

3.1.4. Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края в 2016 году - 50,0 млн. рублей.

IV. Сроки и этапы реализации подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

Срок реализации подпрограммы 4 "Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения" - 2014-2020 годы. Этапы при реализации подпрограммы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения" включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 4.1 "Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности", реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;

5.1.2. Основное мероприятие 4.2 "Развитие системы социального партнерства в Пермском крае", реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;

5.2. [Перечень](#) мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

6.2. [Перечень](#) целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства краевого бюджета.

7.2. Объем финансирования подпрограммы на 2014-2017 годы определен в соответствии [Законом](#) Пермского края от 24 декабря 2013 г. N 277-ПК "О бюджете Пермского края на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", проектом закона Пермского края "О бюджете Пермского края на 2015 г. и плановый период 2016 и 2017 годов". Объем финансирования подпрограммы на 2018-2020 годы определен на уровне 2017 года (таблица 1).

Таблица 1

Объемы и источники финансирования подпрограммы

Период	Расходы по источникам финансирования (тыс. руб.)	
	Всего	В том числе бюджет Пермского края
1	2	3
2014 г.	1500,0	1500,0
2015 г.	1500,0	1500,0
2016 г.	1500,0	1500,0
2017 г.	1500,0	1500,0
2018 г.	1500,0	1500,0
2019 г.	1500,0	1500,0
2020 г.	1500,0	1500,0
Итого	10500,0	10500,0

(п. 7.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края - в [приложении 10](#) к Государственной программе;

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

7.3.3. за счет всех источников финансирования - в [приложении 13](#) к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 7
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ПОДПРОГРАММА 5
"ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ
В ПЕРМСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 01.08.2014 [N 728-п](#), от 30.09.2014 [N 1089-п](#),
от 26.12.2014 [N 1548-п](#), от 10.04.2015 [N 204-п](#))

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 10.04.2015 N 204-п)

Ответственный исполнитель подпрограммы	Аппарат Правительства Пермского края
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Пермского края; Министерство здравоохранения Пермского края; Министерство социального развития Пермского края (территориальные управления); Министерство территориального развития Пермского края; Агентство по занятости населения Пермского края; Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края; органы местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Пермского края; Управление Федеральной миграционной службы по Пермскому краю
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 июня 2014 г. N 1008-р
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цель подпрограммы	Стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Организация информационного обеспечения, способствующего переезду

	<p>соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства.</p> <p>2. Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах.</p> <p>3. Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края</p>
Основные термины, используемые в подпрограмме	<p>Для целей настоящей подпрограммы используются следующие термины и понятия:</p> <p>а) соотечественник - лицо, определенное Федеральным законом от 24 мая 1999 г. N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом";</p> <p>б) участник Государственной программы РФ - участник Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";</p> <p>в) член семьи участника Государственной программы РФ - член семьи участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";</p> <p>г) территория вселения - территория Пермского края, на которую переселяются для постоянного проживания участники Государственной программы РФ и члены их семей;</p> <p>д) период адаптации на территории вселения - период, определяемый с даты регистрации соотечественника в качестве участника Государственной программы РФ в Управлении Федеральной миграционной службы по Пермскому краю (далее - УФМС России по Пермскому краю) до получения гражданства Российской Федерации, не превышающий 6 месяцев;</p> <p>е) Государственная программа - Государственная программа Пермского края</p>

	<p>"Содействие занятости населения", утвержденная Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1315-п;</p> <p>ж) Государственная программа РФ - Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"</p>
Основные показатели эффективности программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения. 2. Доля участников Государственной программы РФ и членов их семей, получивших гарантированную медицинскую помощь в период адаптации, от числа обратившихся участников Государственной программы РФ и членов их семей. 3. Доля участников Государственной программы РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей на конец отчетного периода. 4. Доля участников Государственной программы РФ и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее профессиональное, включая послевузовское, образование в образовательных организациях Пермского края, от числа участников Государственной программы РФ и членов их семей в возрастной категории до 25 лет. 5. Доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников Государственной программы РФ, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий
Ожидаемые результаты	<p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы:</p>

реализации подпрограммы	<p>количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, за 2014-2020 годы - 3990 человек;</p> <p>количество размещенной информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники" за 2014-2020 годы - 28 единиц;</p> <p>удельный вес участников Государственной программы РФ и членов их семей, получивших гарантированную медицинскую помощь в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы РФ и членов их семей в 2014-2020 годах - 100,0%;</p> <p>удельный вес участников Государственной программы РФ и членов их семей, получивших среднее профессиональное, высшее профессиональное, включая послевузовское, образование в образовательных организациях Пермского края, от числа участников Государственной программы РФ и членов их семей в возрастной категории до 25 лет в 2014-2020 годах - 20,0%;</p> <p>удельный вес участников Государственной программы РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей на конец года в 2014-2020 годах - 75,0 %;</p> <p>доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников Государственной программы, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий в 2014-2020 годах - 100,0%</p>		
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются		
Целевые показатели подпрограммы			
N	Наименование	Ед.	Плановое значение целевого показателя

размере расходов бюджета края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий									
Объемы и источники финансирования подпрограммы									
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)								
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Итого	
Всего, в том числе:	0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0	
бюджет Пермского края	0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0	
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации
подпрограммы, основные показатели и анализ рисков
реализации подпрограммы

1.1. Пермский край входит в состав Приволжского федерального округа (ПФО) и располагается на востоке Восточно-Европейской равнины и западном склоне Среднего и Северного Урала.

Площадь территории края составляет 160,2 тыс. кв. км.

Демографическая ситуация в Пермском крае в 2012 году впервые за 20 лет охарактеризовалась ростом населения. Зафиксирован ощутимый для региона естественный прирост населения - 1478 человек (0,6 на 1000 населения). Были рождены 38931 детей. Коэффициент рождаемости вырос на 0,7 и составил 14,8 промилле, что превышает уровень по Приволжскому федеральному округу (13,3) и России (13,2).

На 1 января 2013 года численность постоянного населения Пермского края составила 2634,5 тыс. человек, что на 3,4 тыс. человек больше, чем по состоянию на 1 января 2012 года.

1.2. Существенным фактором изменения численности населения Пермского края является миграция. На протяжении последних лет в регионе наблюдалось устойчивое отрицательное сальдо миграции на фоне миграционного прироста в регионах-конкурентах. Миграционные процессы в 2012 году характеризовались превышением числа прибывших над числом выбывших. В результате по итогам года в Пермском крае отмечен миграционный прирост, который составил 1910 человек.

Кроме того, в 2012 году общее сальдо миграции в Пермском крае впервые за последние годы превысило показатель естественного прироста населения (1910 против 1478). Данные факты доказывают, что миграционный фактор может иметь решающее значение в изменении численности населения Пермского края.

Доля трудоспособного населения в общей численности прибывших и выбывших за пределы Пермского края превышает 70%. При этом не наблюдается значительных расхождений в объемах внешней миграции среди мужского и женского населения трудоспособного возраста.

Показатели по миграции в городскую местность в 2 раза превышают аналогичные показатели по сельской местности. Миграция по муниципальным образованиям Пермского края характеризуется выделением территорий-доноров, которые стабильно теряют население, и территорий-реципиентов, сохраняющих положительное сальдо миграции.

Согласно анализу данных по миграционному приросту населения за 2011-2012 годы к первой группе территорий с наибольшими значениями ежегодной миграционной убыли населения относятся г. Соликамск, г. Березники, Губахинский, Чернушинский, Лысьвенский, Карагайский и Юсьвинский районы. Вторую группу составляют такие муниципальные образования Пермского края, как г. Пермь, г. Кудымкар, Краснокамский район. Они имеют устойчивый миграционный приток населения на протяжении всего периода. Остальные территории относятся к категории смешанного типа, поскольку в разные годы сальдо миграции в них принимало как положительные, так и отрицательные значения. При этом большая часть таких территорий (две третьих) характеризуется преобладанием миграционного оттока.

1.3. По данным Пермьстата <4>, численность трудовых ресурсов Пермского края в 2011 году составляла 1673,0 тыс. чел., или 63,6% от населения в целом. Основную часть трудовых ресурсов составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте - 94,3% (1577,8 тыс. чел.), доля работающих лиц за пределами трудоспособного возраста - 6,7% (112,0 тыс. чел.), доля иностранных трудовых мигрантов - 0,7% (11,2 тыс. чел.).

<4> Аналитическая записка "Трудовые ресурсы Пермского края", Пермьстат, ноябрь 2012.

Из общей численности трудовых ресурсов 1324,5 тыс. чел. (79,2%) заняты в экономике Пермского края; 118,4 тыс. чел. (7,1%) - лица старше 16 лет, обучающиеся в образовательных учреждениях общего и профессионального образования с отрывом от производства; 230,0 тыс. чел. (13,7%) - трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике и не относящееся к категории учащихся.

Наметившаяся в последние годы тенденция снижения численности трудовых ресурсов обусловлена демографическими процессами: по прогнозу Росстата <5>, численность населения Пермского края в трудоспособном возрасте, составляющая ядро его трудового потенциала, за 2011-2014 годы сократится по среднему варианту прогноза на 119,6 тыс. чел. и составит к началу 2015 года 1553,4 тыс. человек. Поэтому в условиях посткризисного роста спроса на рабочую силу, отмечавшегося в последние два года, решение перспективных задач обеспечения дальнейшего роста и модернизации региональной экономики потребует принятия мер по стимулированию притока на территорию региона трудоспособного населения, проживающего в настоящее время за пределами региона.

<5> Бюллетень "Предположительная численность населения Российской Федерации до 2030 года", Росстат, М., 2010, таб. 1.10.

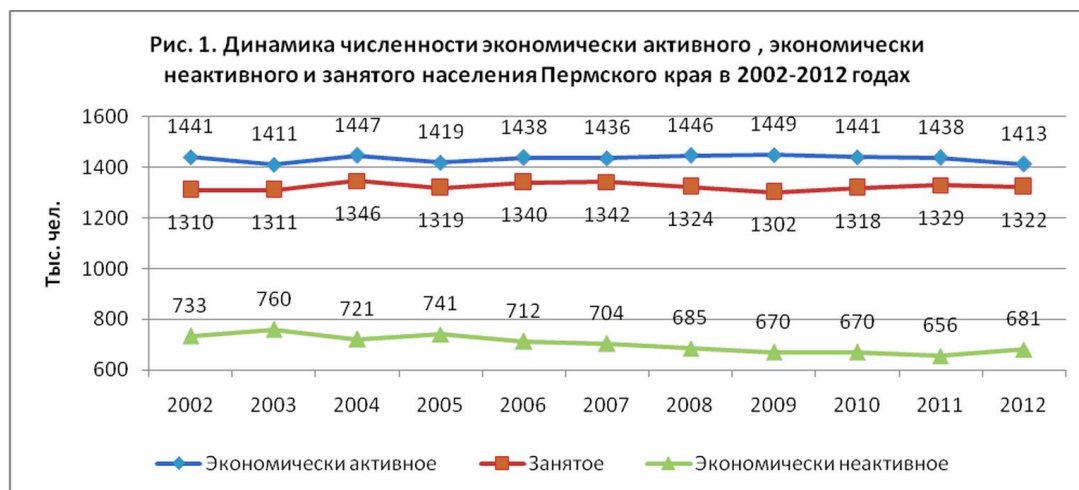
Общее состояние экономики Пермского края в 2010-2011 годах характеризовалось стабильным ростом промышленного, сельскохозяйственного производства и ростом объемов работ в строительстве. 2012 год характеризуется незначительным торможением динамики промышленного и сельскохозяйственного производства. Ситуация на рынке труда Пермского края в последние три года имеет стабильную тенденцию к улучшению.

По данным Пермьстата, в показателях экономической активности, занятости и общей безработицы (по методологии международной организации труда (далее - МОТ) по сравнению с 2011 годом можно отметить:

отсутствие изменений в численности населения в возрасте, установленном для измерения экономической активности (15-72 лет), - 2094 тыс. человек;

сокращение численности экономически активного населения, которое выражается как в сокращении общей численности безработных, так и в снижении численности занятых экономической деятельностью;

рост численности экономически неактивного населения (рис. 1).



При этом в показателях общей численности безработных (по методологии МОТ) отмечено самое низкое значение за последние 10 лет - 90,6 тыс. человек (в среднегодовом исчислении), а численность безработных, зарегистрированных в органах краевой службы занятости населения (далее - СЗН), оказалась наименьшей за период с 2008 года и составила 23,8 тыс. человек в среднем за год.

Соответственно, уровень общей безработицы в Пермском крае снизился до исторического минимума за весь период проведения органами государственной статистики обследований населения по проблемам занятости (с 1992 года) и составил 6,4% к численности экономически активного населения (далее - ЭАН), а уровень регистрируемой безработицы сократился до предкризисного значения - 1,7%.

Улучшение ситуации в сфере занятости населения Пермского края обусловлено следующими

тенденциями:

1) снижение потока обращающихся в органы службы занятости населения граждан, вызванное улучшением ситуации в реальном секторе экономики.

В течение 2012 года в СЗН Пермского края обратились за содействием в поиске работы 98,6 тыс. чел. (снижение по сравнению с аналогичным периодом 2011 г. на 18,1%), безработными признано 52,7 тыс. чел. (23,1%);

2) рост заявленного работодателями в СЗН спроса на рабочую силу, позволивший значительно повысить показатели трудоустройства и эффективность работы по предоставлению государственных услуг. В течение 2012 года в СЗН было подано 148,0 тыс. вакансий, что позволило трудоустроить 62,1 тыс. чел. при содействии СЗН.

Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к экономически активному населению Пермского края составила в 2012 году 7,0% (2011 г. - 8,4%).

Структурный состав граждан, обратившихся в СЗН за содействием в поиске подходящей работы в 2012 году, показывает, что по сравнению с соответствующим периодом прошлого года структура основных категорий регистрируемого рынка труда изменилась в сторону увеличения доли уволенных по причине текучести кадров.

Отмеченные изменения отражают структурные сдвиги, произошедшие в составе предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда, сформировавшиеся в условиях посткризисных явлений в экономике. В первую очередь они отражают увеличение в составе обратившихся массовых категорий, обладающих достаточной конкурентоспособностью на рынке труда.

Происходящие в экономике Пермского края структурные изменения и реализация инвестиционных проектов требуют привлечения рабочих кадров и специалистов различного профиля, что выражается в существенном росте показателей спроса на рабочую силу. В течение 2012 года в СЗН Пермского края поступило 148,0 тыс. вакансий (148,6 тыс. ед.), общее же число вакансий, которыми располагали ГКУ ЦЗН с учетом имевшихся на начало года, составило 176,2 тыс. единиц (162,8 тыс. ед.).

По формам собственности на предприятия государственного сектора приходилось 2,7% общего количества вакансий, заявленных в течение отчетного периода, на негосударственный сектор - 97,3%.

По видам экономической деятельности 23,2% заявленных вакансий приходилось на строительство; 15,5% - обрабатывающие производства; 11,4% - оптовую и розничную торговлю, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного использования; 10,2% - операции с недвижимым имуществом, аренду и предоставление услуг; 7,7% - образование; 6,4% - предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг; 5,3% - гостиницы и рестораны; 5,0% - здравоохранение и предоставление социальных услуг; 4,8% - сельское хозяйство; 4,1% - транспорт и связь; 3,7% - государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение, охоту и лесное хозяйство; 1,8% - производство и распределение электроэнергии, газа и воды; 0,6% - финансовая деятельность; 0,3% - прочие виды деятельности.

На 1 января 2013 года в ЦЗН края было зарегистрировано 32,6 тыс. вакансий (28,2 тыс. ед., рост в 1,2 раза). Из них 77,6% вакансий приходилось на рабочие профессии (80,3%), а доля рабочих в общей численности обратившихся за содействием в трудоустройстве граждан составила 49,6%, т.е. профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда сохраняется.

Из общего числа вакансий 91,0% приходится на следующие территории Пермского края: Пермь - 22201 ед., Соликамск (с Соликамским муниципальным районом) - 1753 ед., Березники (с Усольским муниципальным районом) - 1105 ед., Кунгур (с Кунгурским и Березовским муниципальными районами) - 690 ед., Пермский район - 2076 ед., Краснокамский район - 1068 ед., Чайковский район - 798 ед.

Остроту дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Пермского края отражает величина коэффициента напряженности (численность незанятых граждан, ищущих работу, в расчете на 1 вакансию). Коэффициент напряженности регистрируемого рынка труда на конец 2012 года в целом по Пермскому краю составил 0,69 (на 1 января 2012 г. -

0,97), что существенно ниже докризисного значения данного показателя (1 августа 2008 г. - 1,30).

Проведенный анализ конъюнктуры профессиональных рынков труда Пермского края показал:

за прошедший период отмечался рост активности работодателей по заявлению потребности в рабочей силе, о чем свидетельствует увеличение количества вакантных рабочих мест, которыми располагали ЦЗН (рост на 18%);

наибольшим спросом у работодателей пользовались неквалифицированная рабочая сила и квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства и транспорта;

изменение структуры спроса на рабочую силу, выразившееся в увеличении удельного веса вакансий для неквалифицированной рабочей силы, связано с проведением сезонных работ в сферах жилищно-коммунального хозяйства, дорожного хозяйства, строительства;

объем предложения рабочей силы со стороны ищущих работу граждан, зафиксированный ЦЗН большинства городов и районов Пермского края, в отчетном месяце снизился на 26%, что связано с уменьшением уровня трудоустройства при содействии органов государственной службы занятости;

наиболее высокий объем предложения, как и ранее, отмечается по группам неквалифицированных рабочих, квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, а также операторов, аппаратчиков, слесарей-сборщиков, то есть в наиболее массовых профессиональных группах.

Таким образом, иностранная рабочая сила не оказывает существенного влияния на состояние рынка труда региона. Однако, учитывая сложившуюся ситуацию и перспективы экономического развития региона, формирующие дополнительную потребность экономики в квалифицированной рабочей силе в промышленно развитых центрах и точках интенсивного развития, актуальной становится задача привлечения внешних трудовых ресурсов, ориентированных на традиции и культуру российского государства.

Основные показатели для оценки готовности территории вселения к приему участников Государственной программы РФ и членов их семей представлены в таблице 1.

Таблица 1

Оценка готовности территорий вселения к приему переселенцев

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 10.04.2015 N 204-п)

N п/п	Наименование показателя	Год	Ед. изм.	Значение показателя по территории вселения
				Пермский край
1	2	3	4	5
1	Общая численность населения на 1 января текущего года	2012 2013 2014	тыс. чел.	2631,8 2634,5 2636,2
2	Естественный (ая) прирост (убыль) населения	2011 2012 2013	чел.	-1670 1478 1671
3	Миграционный прирост населения	2011 2012 2013	чел.	-807 1910 22
4	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2011 2012 2013	%	60,8 60,0 59,1
5	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2011 2012 2013	%	81 81,2 81,2
6	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	2011 2012 2013	тыс. чел.	104,1 84,9 86,6
7	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	2011 2012 2013	%	7,5 6,3 6,5

8	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2011 2012 2013	чел.	84894 65352 65066
9	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2011 2012 2013	%	1,85 1,51 1,48
10	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2011 2012 2013	чел.	0,97 0,69 0,76
11	Численность привлеченных иностранных работников	2011 2012 2013	чел.	6072 7837 6197
12	Прожиточный минимум <*>	2011 2012 2013	руб.	6690 6702 7361
13	Площадь жилищ, приходящаяся в среднем на одного жителя	2011 2012 2013	кв. м	21,8 22,1 -
14	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2011 2012 2013	кв. м	0 0 0
15	Количество временного жилья для приема переселенцев	2011 2012 2013	кв. м	0 0 0
16	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2011 2012 2013	мест	602 650 652

17	Бюджетные доходы, всего	2011 2012 2013	тыс. руб.	78694945,3 90216597,2 88896728,6
18	Бюджетные расходы, всего	2011 2012 2013	тыс. руб.	79868494,6 93088911,6 96049817,4

<*> Значение указано за IV квартал, поскольку величина прожиточного [минимума](#) определяется ежеквартально в среднем на душу населения и устанавливается постановлением Правительства Пермского края.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. Подпрограмма разработана с целью реализации на территории Пермского края Государственной [программы](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом", в соответствии с [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 2570-р.

2.2. Разработка и реализация подпрограммы определяются актуальностью проблемы привлечения дополнительных трудовых ресурсов в экономику Пермского края с целью удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах, необходимостью решения демографической проблемы.

2.3. Подпрограмма будет реализована на всей территории Пермского края в соответствии с действующим законодательством. Территорией вселения соотечественников является территория Пермского края. Описание территории вселения приведено в [приложении 2](#) к подпрограмме.

(п. 2.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

2.4. В рамках подпрограммы в Пермский край планируется принять 3990 соотечественников, в том числе по годам:

2014 год - 840 человек, из них: 280 участников Государственной [программы](#) РФ и 560 членов семей;

2015 год - 400 человек, из них: 133 участника Государственной [программы](#) РФ и 267 членов семей;

2016 год - 550 человек, из них: 183 участника Государственной [программы](#) РФ и 367 членов семей;

2017 год - 550 человек, из них: 183 участника Государственной [программы](#) РФ и 367 членов семей;

2018 год - 550 человек, из них: 183 участника Государственной [программы](#) РФ и 367 членов семей;

2019 год - 550 человек, из них: 183 участника Государственной [программы](#) РФ и 367 членов семей;

2020 год - 550 человек, из них: 183 участника Государственной [программы](#) РФ и 367 членов семей.

(п. 2.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

2.5. Целью подпрограммы является стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников.

2.6. Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

организация информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства;

содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах;

предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края.

2.7. Реализация подпрограммы создаст условия, необходимые для добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом, позволит привлечь в Пермский край квалифицированные кадры в наиболее активном, трудоспособном возрасте,

окажет позитивное влияние на экономику, численность и структуру трудовых ресурсов, миграционную и демографическую ситуацию в Пермском крае.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 10.04.2015 N 204-п)

3.1. Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых за 2014-2020 годы составят:

3.1.1. количество участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, за 2014-2020 годы - 3990 человек;

3.1.2. количество размещенной информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники" за 2014-2020 годы - 28 единиц;

3.1.3. удельный вес участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей, получивших гарантированную медицинскую помощь в период адаптации, от общего числа участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей в 2014-2020 годах - 100,0%;

3.1.4. удельный вес участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей, получивших среднее профессиональное, высшее профессиональное, включая послевузовское, образование в образовательных организациях Пермского края, от числа участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей в возрастной категории до 25 лет в 2014-2020 годах - 20,0%;

3.1.5. удельный вес участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей на конец года в 2014-2020 годах - 75,0%;

3.1.6. доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников Государственной [программы](#) РФ, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий в 2014-2020 годах - 100,0%.

IV. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы 5 "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом" - 2014-2020 годы. Этапы при реализации подпрограммы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Мероприятия подпрограммы направлены на реализацию целей, решение задач и достижение планируемых целевых показателей и включают:

5.1.1. Основное мероприятие 5.1 "Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства".

В рамках данного мероприятия предусматривается подготовка необходимых нормативных правовых актов по реализации подпрограммы, разработка информационных материалов, справочных материалов о мерах социальной поддержки переселяющимся соотечественникам, об условиях приема на территориях вселения, мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий.

5.1.2. Основное мероприятие 5.2 "Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах".

Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Пермского края. Указанные мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" Государственной программы.

Оказание поддержки участникам Государственной программы РФ в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, осуществляется в рамках государственной [программы](#) Пермского края "Экономическое развитие и инновационная экономика", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1325-п, и государственной [программы](#) "Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1320-п.

5.1.3. Основное мероприятие 5.3 "Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края".

Возможность временного жилищного обустройства участников Государственной программы РФ и членов их семей по прибытию на территорию вселения обеспечена имеющейся гостиничной сетью, а также наличием жилья на рынке коммерческого найма.

Участник Государственной программы РФ и члены его семьи, совместно переселяющиеся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, имеют право на получение услуг государственных и муниципальных учреждений дошкольного воспитания, общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения и услуги государственной службы занятости:

в области образования - предоставление в порядке очередности мест в детских дошкольных образовательных учреждениях и оказание услуг в получении соответствующего уровня образования в учреждениях общего и профессионального образования;

в области здравоохранения - оказание медицинской помощи участникам Государственной программы РФ и членам их семей до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации, оказание бесплатной медицинской помощи после получения гражданства Российской Федерации осуществляется в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Пермском крае;

в области социального обслуживания - предоставление в порядке очередности мест в учреждениях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан.

За счет средств краевого бюджета возмещаются затраты медицинским организациям по проведению первичного медицинского освидетельствования участникам Государственной [программы](#) РФ и членам их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний с целью оформления ими правового статуса. Порядок возмещения затрат медицинским организациям по проведению первичного медицинского освидетельствования участникам Государственной [программы](#) РФ и членам их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний определяется приказом Министерства здравоохранения Пермского края.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

5.2. [Перечень](#) мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

6.2. [Перечень](#) целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Меры государственного регулирования

7.1. Координацию реализации подпрограммы осуществляет департамент социальной политики аппарата Правительства Пермского края, являющийся уполномоченным органом по реализации Государственной программы в Пермском крае. Реализация подпрограммы осуществляется органами исполнительной власти Пермского края во взаимодействии с УФМС России по Пермскому краю и его территориальными подразделениями, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пермского края.

7.2. Уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

7.2.1. общая координация деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;

7.2.2. обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Пермского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов;

7.2.3. подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы, в пределах своих полномочий и контроль за разработкой и принятием нормативных правовых актов исполнителями мероприятий подпрограммы;

7.2.4. подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и на плановый период и внесении изменений в подпрограмму;

7.2.5. проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий подпрограммы и соответствия результатов запланированным значениям целевых показателей;

7.2.6. информирование населения и общественности о ходе реализации подпрограммы;

7.2.7. предоставление в УФМС России по Пермскому краю информации о ходе реализации мероприятий подпрограммы.

7.3. Порядок взаимодействия уполномоченного органа и УФМС России по Пермскому краю по вопросам реализации подпрограммы регулируется действующим законодательством.

7.4. Реализация подпрограммы на территории Пермского края, выбранной соотечественником для переселения, осуществляется уполномоченными органами, создаваемыми органами местного самоуправления муниципальных районов или городских округов (далее - уполномоченный орган муниципального образования).

(п. 7.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

7.5. В рамках подпрограммы взаимодействие муниципальных районов и городских округов Пермского края, центров занятости населения, территориальных подразделений УФМС России по Пермскому краю определено [Регламентом](#) приема участников Государственной программы РФ и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения согласно приложению 1 к настоящей подпрограмме.

7.6. При реализации подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть риски. Возможные риски и мероприятия по их снижению/нейтрализации/предотвращению представлены в таблице 2.

Таблица 2

Перечень возможных рисков	Мероприятия по снижению возможных рисков	Ответственные за реализацию
1	2	3
Риски, связанные со срывом планируемого трудоустройства		
1. Отказ работодателя от найма соотечественника после его приезда в Пермский край	1.1. Подбор вариантов подходящей работы по заявленным в службу занятости населения вакансиям	Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края - территории вселения, Агентство по занятости населения Пермского края
2. Несоответствие (неполное соответствие) квалификации соотечественника требованиям рабочего места (проекта)	2.1. Повышение квалификации соотечественника по согласованию со всеми заинтересованными сторонами	Агентство по занятости населения Пермского края
3. Попадание соотечественников в категорию безработных	3.1. Содействие соотечественнику в самостоятельном поиске работы. 3.2. Включение соотечественника в программы профессиональной и социальной адаптации. 3.3. Организация через службу занятости населения повышения квалификации под требования запланированного для трудоустройства рабочего места (по договору с	Агентство по занятости населения Пермского края

	<p>работодателем).</p> <p>3.4. Организация через службу занятости населения профессионального обучения профессиям, востребованным на рынке труда (под конкретное рабочее место по договору с работодателем).</p> <p>3.5. Оказание содействия в регистрации в качестве ищущего работу и безработного и выплаты пособия по безработице</p>	
4. Нежелание соотечественника трудоустроиться на предварительно подобранное рабочее место	4.1. Решение вопроса с работодателем или предложение других имеющихся вариантов трудоустройства с учетом анализа ситуации	Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края - территории вселения, Агентство по занятости населения Пермского края
5. Невозможность признания безработными соотечественников, не представивших необходимый перечень документов	<p>5.1. Указание документов, необходимых для признания безработным, в официальном информационном сообщении и памятке соотечественника.</p> <p>5.2. Оказание содействия в подготовке запросов для получения необходимых документов из мест предыдущего проживания</p>	Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края - территории вселения, Агентство по занятости населения Пермского края
Риски, связанные с временным размещением и обустройством переселенцев		
1. Отказ гостиницы от размещения семьи	1.1. Заблаговременная проработка нескольких вариантов временного	Органы местного самоуправления

соотечественника по прибытию в территорию вселения	размещения переселенцев	муниципального образования Пермского края - территории вселения
2. Сложности с наймом и оплатой временного жилья	2.1. Обязательное отражение в официальном информационном сообщении, памятке соотечественника условий временного найма и стоимости проживания семьи, условий приобретения постоянного жилья	Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края - территории вселения
3. Неспособность семьи соотечественника нести расходы по приобретению постоянного жилья	3.1. Согласование в установленном порядке приглашения на переселение с учетом возможности соотечественников нести расходы по временному размещению и приобретению жилья, в том числе на условиях ипотеки. 3.2. Содействие соотечественникам в участии в программах ипотечного кредитования жилья	Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края - территории вселения
4. Затруднения в оказании услуг здравоохранения в связи отсутствием необходимых документов	4.1. Указание в официальном информационном сообщении и памятке соотечественника перечня документов о проведенных прививках, результатах медицинских обследований, историй болезней и др., которые будут способствовать доступу к получению услуг здравоохранения. 4.2. Заблаговременная проработка механизма (документов, финансирования и др.) предоставления медицинских услуг переселенцам и доведение его до участников этого	Министерство здравоохранения Пермского края

	<p>процесса.</p> <p>4.3. Учет численности соотечественников при планировании обеспечения медицинских учреждений</p>	
Риски, связанные с интеграцией соотечественников в социальную структуру территории вселения		
1. Конкуренция по доступу к обеспечению жильем и прочим объектам инфраструктуры с гражданами Российской Федерации	<p>1.1. Организовать разъяснительную работу по целям и задачам Программы, по выгодам территорий вселения от размещения вновь прибывающих в целях формирования толерантного отношения к соотечественникам.</p> <p>1.2. Организация мероприятий по содействию обустройству соотечественников (например, первичное медицинское обследование) в режимах, наименее затрудняющих доступ постоянного населения к таким услугам.</p> <p>1.3. Планирование оказания разного вида услуг на предстоящие периоды с учетом возрастающего спроса со стороны соотечественников.</p> <p>1.4. Проводить сравнительный анализ обеспеченности постоянно проживающего населения и соотечественников по аналогичным условиям и использовать полученные сведения в разъяснительной работе</p>	<p>Департамент социальной политики аппарата Правительства Пермского края,</p> <p>органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края - территории вселения</p>
2. Рост межнациональной напряженности, обособление	2.1. Организация мероприятий по ознакомлению соотечественников с особенностями истории, культуры	<p>Органы местного самоуправления муниципального</p>

соотечественников, создание этносоциальных групп	<p>традициями населения, проживающего на территории вселения.</p> <p>2.2. Организация обучения русскому языку соотечественников, которые испытывают в этом потребность.</p> <p>2.3. Организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации.</p> <p>2.4. Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор</p>	образования Пермского края - территории вселения
--------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------

VIII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

8.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

8.1.1. средства бюджета Пермского края;

8.1.2. средства федерального бюджета.

8.2. Объем финансирования подпрограммы на 2014-2017 годы определен в соответствии с [Законом](#) Пермского края от 24 декабря 2013 г. N 277-ПК "О бюджете Пермского края на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", проектом закона Пермского края "О бюджете Пермского края на 2015 г. и плановый период 2016 и 2017 годов". Объем финансирования подпрограммы на 2018-2020 годы определен на уровне 2017 года (таблица 3).

Таблица 3

Объемы и источники финансирования подпрограммы

Период	Расходы по источникам финансирования (тыс. руб.)
--------	--------------------------------------------------

	Всего	В том числе бюджет Пермского края
1	2	3
2014 г.	0,0	0,0
2015 г.	300,0	300,0
2016 г.	0,0	0,0
2017 г.	0,0	0,0
2018 г.	0,0	0,0
2019 г.	0,0	0,0
2020 г.	0,0	0,0
Итого	300,0	300,0

(п. 8.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

8.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

8.3.1. за счет средств бюджета Пермского края - в [приложении 10](#) к Государственной программе;

8.3.2. за счет средств федерального бюджета - в [приложении 11](#) к Государственной программе;

8.3.3. за счет всех источников финансирования - в [приложении 13](#) к Государственной программе.

8.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

8.5. Мероприятия по предоставлению мер социальной поддержки, обеспечению детей местами в детских дошкольных образовательных учреждениях, обеспечению услугами учреждений общего образования, начального и среднего профессионального образования на территории Пермского края для участников Государственной программы РФ и членов их семей осуществляются в рамках существующих программ в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете Пермского края на соответствующий финансовый год и плановый период.

8.6. Мероприятия по оказанию медицинской помощи участникам Государственной программы РФ и членам их семей до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации осуществляются за счет средств бюджета Пермского края в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Пермском крае.

(п. 8.6 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1089-п)

8.7. Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21 октября 2011 г. N 852 "Об утверждении Правил распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

(п. 8.7 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

Приложение 1
к подпрограмме 5
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Пермский край
соотечественников, проживающих
за рубежом" государственной
программы Пермского края
"Содействие занятости населения"

РЕГЛАМЕНТ
приема участников Государственной программы РФ и членов
их семей, их временного размещения, предоставления правового
статуса и обустройства на территории Пермского края

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 10.04.2015 N 204-п)

I. Общие положения

1.1. Регламент определяет порядок приема участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения, функции исполнительных органов государственной власти Пермского края, механизм их взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по согласованию кандидатур участников Государственной [программы](#) РФ, их приему и размещению, представлению мер государственной поддержки в рамках подпрограммы 5 "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - подпрограмма).

1.2. Уполномоченным органом, ответственным за реализацию Подпрограммы, является департамент социальной политики аппарата Правительства Пермского края (далее - ДСП).

ДСП расположен по адресу: 614006, г. Пермь, ул. Куйбышева, 14, телефоны: (3422) 253-71-63 (приемная), (3422) 253-72-02 (факс), адрес электронной почты: evsezemina@appk.permkrai.ru.

Проезд трамваями N 3, 4, 7, 11 до остановки общественного транспорта "Сквер Уральских добровольцев"; автобусами N 7, 10, 14, 41, 60, 68, 152, троллейбусом N 5 до остановки общественного транспорта "Центральный универмаг".

1.3. Координатором Государственной [программы](#) РФ в Пермском крае является Управление Федеральной миграционной службы по Пермскому краю (далее - УФМС России по Пермскому краю).

УФМС России по Пермскому краю расположено по адресу: 614990, г. Пермь, ул. Комсомольский проспект, д. 34б; телефоны: (342) 237-75-50; (342) 210-13-48; (342) 233-57-12.

Остановка общественного транспорта "Центральный универмаг", проезд трамваями N 4, 7, 11; троллейбусами: N 5, 7; остановка общественного транспорта "Центр "Муравейник", проезд: автобусами N 3, 4, 30, 32, 36, 77, маршрутным такси: N 27т; троллейбусами N 2, 10.

1.4. [Информация](#) о местах нахождения, справочных телефонах, адресах официальных сайтов в сети Интернет, адресах электронной почты ответственных исполнителей мероприятий подпрограммы содержится в приложении к настоящему Регламенту.

1.5. Основные термины, применяемые в настоящем Регламенте:

соотечественник - лицо, определенное Федеральным [законом](#) от 24 мая 1999 г. N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом";

Государственная [программа](#) РФ - Государственная [программа](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637;

участник Государственной [программы](#) РФ - участник Государственной [программы](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

член семьи участника Государственной [программы](#) РФ - член семьи участника Государственной [программы](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

свидетельство участника Государственной [программы](#) РФ - свидетельство участника Государственной [программы](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

территория вселения - территория Пермского края, на которую переселяются для постоянного

проживания участники Государственной [программы](#) РФ и члены их семей;

период адаптации на территории вселения - период, определяемый с даты регистрации соотечественника в качестве участника Государственной [программы](#) РФ в УФМС России по Пермскому краю до получения гражданства Российской Федерации, не превышающий 6 месяцев;

уполномоченный орган за рубежом - уполномоченный орган, осуществляющий работу за рубежом с соотечественниками, желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию в рамках и на условиях Государственной [программы](#) РФ:

представительства и представители Федеральной миграционной службы за рубежом;

дипломатические представительства Российской Федерации в иностранных государствах (консульские отделы российских посольств за рубежом) и консульские учреждения Российской Федерации в иностранных государствах, при которых могут создаваться и функционировать временные группы по реализации Государственной [программы](#) РФ;

уполномоченный орган муниципального образования - органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края, выбранного соотечественником для переселения.

Для соотечественников, проживающих за рубежом, применяется сокращение по тексту "соотечественники", для соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, - "соотечественники, проживающие в России".

II. Информирование соотечественников и членов их семей о возможности участия в подпрограмме

2.1. Информирование соотечественников и членов их семей о возможности участия в Государственной [программе](#) РФ осуществляется в рамках [Постановления](#) Правительства Российской Федерации от 25 июня 2007 г. N 403 "Об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию".

2.2. ДСП разрабатывает информационный пакет участника Государственной [программы](#) РФ, в котором представлена информация:

о содержании подпрограммы, условиях переселения, необходимых административных процедурах, правах и обязанностях участников Государственной [программы](#) РФ;

об условиях оказания медицинской помощи участникам Государственной [программы](#) РФ до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации, первичном медицинском обследовании и диспансеризации;

о потребности в трудовых ресурсах по имеющимся вакансиям на территории вселения.

2.3. Распространение информационного пакета участника Государственной [программы](#) РФ, доведение до сведения соотечественников информации о территориях вселения осуществляется через уполномоченный орган за рубежом и УФМС России по Пермскому краю для соотечественников, проживающих в России.

2.4. Информационные материалы о подпрограмме размещаются в печатных и электронных средствах массовой информации, а также на официальном сайте Правительства Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в разделе "Социальная политика" (www.permkrai.ru).

III. Административные процедуры, связанные с участием в подпрограмме

3.1. Работа с потенциальными участниками Государственной программы РФ

3.1.1. Порядок информирования соотечественников об условиях участия в Государственной [программе](#) РФ, подготовки регистрации соотечественника в качестве участника Государственной [программы](#) РФ, выдачи свидетельства участника Государственной [программы](#) РФ определен Административным [регламентом](#) предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной [программы](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую

Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным Приказом Федеральной миграционной службы от 14 мая 2012 г. N 166.

3.1.2. В отношении соотечественников, проживающих в Российской Федерации, желающих переселиться в Пермский край, функции по учету, углубленному разъяснению содержания Государственной программы РФ и предоставляемых в ее рамках возможностей, подаче заявления на участие в Государственной программе РФ, подготовке их регистрации в качестве участников Государственной программы РФ, оформлению свидетельства участника Государственной программы РФ и проведению иных мероприятий осуществляются УФМС России по Пермскому краю.

3.1.3. В случае если соотечественник, проживающий в России, желает принять участие в Государственной программе РФ, он подает в УФМС России по Пермскому краю заявление, составленное на русском языке, по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. N 196-р (далее - заявление).

3.1.4. Соотечественники, постоянно проживающие за пределами территории Российской Федерации, подают заявление об участии в Государственной программе РФ в уполномоченный орган за рубежом в стране своего постоянного проживания.

3.1.5. При приеме заявления и прилагаемых к нему документов соотечественнику выдается справка произвольной формы, подтверждающая прием документов.

3.1.6. Соотечественник и соотечественник, проживающий в России, самостоятельно выбирают муниципальное образование на территории вселения, в которое желают переехать.

3.2. Порядок согласования кандидатуры соотечественника в качестве участника Государственной программы РФ

3.2.1. Последовательность и сроки направления информации при реализации Государственной программы РФ определены Приказом Федеральной миграционной службы от 2 августа 2007 г. N 164 "Об утверждении Порядка направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

3.2.2. Для участия в Государственной программе РФ соотечественник подает заявление об участии в Государственной программе РФ в уполномоченный орган за рубежом в стране своего постоянного проживания, соотечественник, проживающий в России, - в УФМС России по Пермскому краю.

3.2.3. При получении из УФМС России по Пермскому краю электронного варианта заявления ДСП организует в течение 15 рабочих дней согласование кандидатуры соотечественника в качестве участника Государственной программы РФ с уполномоченным органом муниципального образования в соответствии со следующими требованиями:

соответствие требованиям Государственной программы РФ;

достижение возраста 18 лет;

дееспособность;

добровольное согласие на переселение и постоянное проживание на территории вселения, определенной подпрограммой;

владение русским языком (устным и письменным) на уровне, достаточном для быстрой адаптации среди принимающего сообщества;

участник Государственной программы РФ должен иметь специальность и (или) профессию, востребованную на рынке труда Пермского края.

3.2.4. Уполномоченный орган муниципального образования совместно с центром занятости населения, находящимся на территории вселения, в течение 10 рабочих дней после дня получения заявления соотечественника из ДСП организует поиск подходящей работы соотечественнику с учетом имеющегося образования, профессиональных знаний и навыков, опыта и стажа работы и наименования вакансий, на которые претендует соотечественник, для дальнейшего трудоустройства.

3.2.5. Информация ДСП о соответствии либо несоответствии соотечественника условиям подпрограммы направляется в УФМС России по Пермскому краю для принятия решения о

возможности участия (отказе в участии) соотечественника в Государственной [программе](#) РФ.

3.2.6. В случае отсутствия препятствий для участия в Государственной [программе](#) РФ соотечественник приглашается для получения свидетельства участника Государственной [программы](#) РФ.

3.2.7. УФМС России по Пермскому краю информирует ДСП о выдаче заявителю свидетельства участника Государственной [программы](#) РФ.

3.2.8. В случае аннулирования свидетельства участника Государственной [программы](#) РФ по основаниям, предусмотренным [пунктами 25, 26](#) Государственной программы РФ, соотечественник теряет статус участника Государственной [программы](#) РФ, а члены его семьи - статус членов семьи участника Государственной [программы](#) РФ. Свидетельство участника Государственной [программы](#) РФ признается недействительным и подлежит изъятию.

Аннулирование свидетельства участника Государственной [программы](#) РФ, добровольный отказ от статуса или от статуса члена семьи участника Государственной [программы](#) РФ, а также выезд участника или членов его семьи на постоянное место жительства с территории Пермского края ранее чем через 2 года со дня въезда на территорию Российской Федерации влечет за собой взыскание понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.3. Административные процедуры, совершаемые при въезде на территорию Российской Федерации

3.3.1. Порядок въезда в Российскую Федерацию, передвижения по территории Российской Федерации, выезда из Российской Федерации установлен международными договорами Российской Федерации и федеральными законами от 25 июля 2002 г. [N 115-ФЗ](#) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", от 15 августа 1996 г. [N 114-ФЗ](#) "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию" и другими нормативными актами.

3.3.2. При пересечении границы Российской Федерации участниками Государственной [программы](#) РФ и членами их семей, не имеющими гражданства Российской Федерации, заполняются миграционные карты. Выдача прибывающим иностранным гражданам бланков миграционных карт осуществляется:

- а) при следовании воздушным (морским, речным) транспортом - членами экипажей воздушных (морских, речных) судов;
- б) при следовании железнодорожным транспортом - членами бригад поездов;
- в) при следовании автомобильным транспортом общего пользования (автобусами) - водителями;
- г) при следовании личным (частным) транспортом - должностными лицами органа пограничного контроля.

3.3.3. При въезде на территорию Российской Федерации соотечественник обязан иметь при себе:

- паспорт либо иной документ, признаваемый в соответствии с международными договорами Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность;
- свидетельство участника Государственной [программы](#) РФ;
- российскую визу (для стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию);
- документ, подтверждающий отсутствие судимости, на каждого совершеннолетнего члена семьи соотечественника (при наличии необходимости оформления разрешения на временное проживание на территории Российской Федерации);
- миграционную карту.

3.4. Порядок приема и размещения прибывших в Пермский край участников Государственной программы РФ и членов их семей

3.4.1. Уполномоченный орган за рубежом направляет в УФМС России по Пермскому краю:

а) сообщение о выдаче соотечественнику свидетельства участника Государственной программы РФ;

б) сообщение о сроках выезда и ожидаемого прибытия участника Государственной программы РФ и членов его семьи;

в) дело участника Государственной программы РФ.

УФМС России по Пермскому краю передает данную информацию в ДСП.

3.4.2. Участник Государственной программы РФ и члены его семьи прибывают на территорию выбранного ими для переселения муниципального образования самостоятельно, имея при себе свидетельство участника Государственной программы РФ.

От города Перми до всех муниципальных образований осуществляется автобусное и железнодорожное сообщение.

Адреса станций железнодорожного вокзала и автовокзала:

железнодорожный вокзал "Пермь-II" расположен по адресу: 614990, г. Пермь, ул. Ленина, дом 89, телефон бесплатной единой справочной: (342) 244-89-60; остановка общественного транспорта "Железнодорожный вокзал Пермь II", проезд автобусами N 1, 15, 25, 37, 40, 56, 64, 68, троллейбусом N 5, трамваями N 4, 5, 7;

автовокзал расположен по адресу: г. Пермь, ул. Революции, д. 68; телефон единой справочной службы (342) 236-44-34; остановка общественного транспорта "Автовокзал", проезд автобусами N 3, 4, 11, 13, 19, 30, 36, 42, 45, 59, 66, 70, 77, троллейбусами N 2, 10, 12.

3.4.3. По прибытии участника Государственной программы РФ уполномоченный орган муниципального образования, куда прибывает участник Государственной программы РФ:

а) организует встречу участника Государственной программы РФ и членов его семьи и при необходимости обеспечивает их доставку до места размещения;

б) незамедлительно (в течение 1 рабочего дня посредством телефонной, факсимильной связи) информирует ДСП о прибытии участника Государственной программы РФ;

в) оказывает консультационные услуги по вопросам, возникшим у участников Государственной программы РФ;

г) направляет соотечественника в территориальное подразделение УФМС России по Пермскому краю для постановки на миграционный учет или регистрации по месту жительства, далее - в УФМС России по Пермскому краю для постановки на учет в качестве участника Государственной программы РФ.

3.5. Регистрация участника Государственной программы РФ

3.5.1. Функции по регистрации и оформлению документов, удостоверяющих статус участника Государственной программы РФ, осуществляются УФМС России по Пермскому краю.

3.5.2. Постановка на миграционный учет проводится в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

3.5.3. Порядок организации работы УФМС России по Пермскому краю по регистрации участников Государственной программы РФ определен Приказом Федеральной миграционной службы 14 мая 2012 г. N 166 "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

3.6. Получение разрешения на временное проживание, вида на жительство, а также регистрация по месту жительства

3.6.1. Участник Государственной программы РФ и члены его семьи имеют право на получение разрешения на временное проживание вне квот, вида на жительство, а также на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации.

3.6.2. Порядок выдачи разрешения на временное проживание регулируется Федеральным [законом](#) от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", [Приказом](#) Федеральной миграционной службы от 22 апреля 2013 г. N 214 "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации".

3.6.3. Порядок выдачи вида на жительство установлен Федеральным [законом](#) от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и Административным [регламентом](#) предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденным Приказом Федеральной миграционной службы от 22 апреля 2013 г. N 215.

3.6.4. Регистрация по месту жительства проводится в соответствии с Федеральным [законом](#) от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

3.7. Прием в гражданство Российской Федерации, выдача и замена паспорта гражданина Российской Федерации, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации

3.7.1. Основания, условия и порядок приобретения и прекращения гражданства Российской Федерации определены Федеральным [законом](#) от 31 мая 2002 г. N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации", [Положением](#) о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. N 1325, Административным [регламентом](#) исполнения Федеральной миграционной службой государственной функции по осуществлению полномочий в сфере реализации законодательства о гражданстве Российской Федерации, утвержденным Приказом Федеральной миграционной службы от 19 марта 2008 года N 64.

3.7.2. Участники Государственной [программы](#) РФ принимаются в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с [частью 7 статьи 14](#) Федерального закона от 31 мая 2002 г. N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации".

3.7.3. Порядок выдачи и замены паспорта гражданина Российской Федерации определен [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 8 июля 1997 г. N 828 "Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца бланка и описания паспорта гражданина Российской Федерации".

IV. Порядок предоставления услуг по трудоустройству участникам Государственной программы РФ и членам их семей, а также организации обучения, переобучения, повышения квалификации и профессиональной адаптации участника Государственной программы РФ и членов его семьи

4.1. Всем участникам Государственной [программы](#) РФ и членам их семей, нуждающимся в трудоустройстве, предоставляется возможность получить в центрах занятости территорий вселения услуги в области занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе:

- 1) информирование о положении на рынке труда;
- 2) содействие в поиске подходящей работы;
- 3) участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;
- 4) услуги по профессиональной ориентации.

4.2. Участники Государственной [программы](#) РФ и члены их семей из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет будут иметь право по направлению центра занятости на временное трудоустройство в свободное от учебы время.

4.3. В случае признания участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей в установленном порядке безработными дополнительно им будут оказываться государственные услуги, включающие:

- 1) организацию общественных работ;
- 2) организацию временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые;
- 3) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных граждан;
- 4) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- 5) социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда;
- 6) содействие самозанятости и обучение основам предпринимательства.

4.4. Порядки оказания вышеперечисленных государственных услуг определяются соответствующими административными регламентами.

4.5. С целью организации собственного дела участники Государственной [программы](#) РФ могут участвовать в государственных программах Пермского края, направленных на поддержку развития малого предпринимательства (бизнеса):

государственная [программа](#) Пермского края "Экономическое развитие и инновационная экономика", утвержденная Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1325-п;

государственная [программа](#) "Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае", утвержденная Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1320-п;

государственная программа Пермского края "Содействие занятости населения", утвержденная Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1315-п.

V. Предоставление участникам Государственной программы РФ государственных гарантий и социальной поддержки

5.1. Предоставление выплат, предусмотренных федеральным законодательством

5.1.1. Участник Государственной [программы](#) РФ и члены его семьи имеют право на получение государственных гарантий и социальной поддержки:

- а) на компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на переезд к будущему месту проживания;
- б) на компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание;
- в) на получение за счет средств федерального бюджета пособия на обустройство.

5.1.2. Выплаты компенсации расходов на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания, пособия на обустройство осуществляет УФМС России по Пермскому краю.

5.1.3. Компенсация расходов на переезд к будущему месту проживания (далее - компенсация расходов на переезд) регламентирована [Правилами](#) выплаты участникам Государственной [программы](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. N 150.

5.1.3.1. Расходы, подлежащие компенсации расходов на переезд, включают:

оплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание;

оплату проезда участника Государственной [программы](#) РФ и (или) членов его семьи железнодорожным, воздушным, внутренним водным, морским, а также автомобильным транспортом при условии использования регулярных маршрутов пассажирских перевозок;

оплату провоза личного имущества участника Государственной [программы](#) РФ и (или) членов его семьи железнодорожным или морским транспортом при условии использования регулярных маршрутов грузовых перевозок, в том числе уплату таможенных платежей и налогов, связанных с перемещением личного имущества участника Государственной [программы](#) РФ и (или) членов его семьи, при вывозе личного имущества с территории иностранного государства в Российскую Федерацию.

5.1.3.2. Участник Государственной [программы](#) РФ либо уполномоченное им в установленном законодательством Российской Федерации порядке лицо для получения компенсации подает в УФМС России по Пермскому краю заявление о выплате компенсации расходов на переезд по установленной форме.

К заявлению прилагаются следующие документы:

а) подлинники документов, подтверждающих оплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание, проездных и перевозочных документов (билетов, багажных и грузобагажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы участника Государственной [программы](#) РФ и членов его семьи, а также копии документов, подтверждающих уплату таможенных платежей и налогов, связанных с перемещением личного имущества участника Государственной [программы](#) РФ и членов его семьи с территории иностранного государства на территорию Российской Федерации;

б) копия свидетельства участника Государственной программы (постранично);

в) копии документов, удостоверяющих личность участника Государственной программы и членов его семьи;

г) копии документов, подтверждающих регистрацию участника Государственной программы и членов его семьи в установленном порядке по месту жительства либо постановку на учет по месту пребывания на территории Российской Федерации;

д) реквизиты счета участника Государственной программы, открытого в кредитной организации.

5.1.3.3. Решение о выплате компенсации расходов на переезд и ее размере принимается УФМС России по Пермскому краю в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты подачи заявления и прилагаемых к нему необходимых документов. О принятом решении заявитель информируется в письменной форме. Уведомление должно содержать соответствующее обоснование.

5.1.4. Порядок компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации (далее - компенсация расходов на уплату пошлины), регламентирован [Правилами](#) выплаты участникам Государственной [программы](#) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. N 715.

5.1.4.1. Компенсация расходов на уплату пошлины выплачивается участникам Государственной [программы](#) РФ и членам их семей после получения разрешения на временное проживание или вида на жительство, приобретения гражданства Российской Федерации и получения паспорта гражданина Российской Федерации соответственно.

5.1.4.2. Для получения компенсации расходов на уплату пошлины участник Государственной [программы](#) РФ представляет в УФМС России по Пермскому краю заявление (на русском языке) о выплате компенсации расходов на уплату пошлины ему и (или) членам его семьи (далее - заявление) по форме, устанавливаемой Федеральной миграционной службой.

К заявлению прилагаются следующие документы:

копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

копия свидетельства участника Государственной [программы](#) РФ;
копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность члена семьи участника Государственной [программы](#) РФ, претендующего на получение компенсации;
копия разрешения на временное проживание или вида на жительство;
копия квитанции об оплате государственной пошлины;
реквизиты, необходимые для пересылки почтового перевода, или реквизиты расчетного счета, открытого заявителем в кредитной организации.

При приеме к рассмотрению заявления проверяются правильность его оформления и наличие всех необходимых документов, а также соответствие копий документов оригиналам.

Отметка о соответствии копий документов оригиналам заверяется подписью сотрудника УФМС России по Пермскому краю.

Датой подачи заявления считается дата предъявления всех документов, необходимых для решения вопроса о назначении компенсации.

5.1.4.3. Решение о выплате компенсации расходов на уплату пошлины принимается УФМС России по Пермскому краю в течение 15 дней с даты подачи им заявления и прилагаемых к нему необходимых документов, оформленных надлежащим образом. О принятом решении заявитель информируется в письменной форме с необходимым обоснованием.

5.1.5. Порядок выплаты пособия на обустройство регламентирован [Правилами](#) осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. N 270 "О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей".

Для получения пособия на обустройство участник Государственной [программы](#) РФ лично подает в УФМС России по Пермскому краю заявление о выплате ему или членам его семьи пособия на обустройство. Вместе с заявлением представляется свидетельство участника Государственной [программы](#) РФ и документы, удостоверяющие личность участника Государственной [программы](#) РФ и личность членов его семьи.

В случае если участник Государственной [программы](#) РФ не может подать заявление лично в связи с обстоятельствами, имеющими исключительный характер и подтвержденными документально, заявление и необходимые документы могут быть переданы через его законного представителя. В этом случае подлинность подписи участника Государственной [программы](#) РФ должна быть нотариально заверена.

Члены семьи участника Государственной [программы](#) РФ (или их законный представитель) вправе самостоятельно подать в УФМС России по Пермскому краю по месту регистрации заявление в случае смерти участника Государственной [программы](#) РФ, признания его в установленном порядке безвестно отсутствующим или объявления умершим.

Решение о выплате участнику Государственной [программы](#) РФ и (или) членам его семьи пособия на обустройство принимается УФМС России по Пермскому краю в течение 15 дней со дня подачи участникам Государственной [программы](#) РФ заявления. Выплата пособия на обустройство производится путем перечисления средств на счет участника Государственной [программы](#) РФ. Данная выплата производится однократно.

VI. Предоставление участникам Государственной программы РФ услуг государственных и муниципальных учреждений дошкольного воспитания, общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения

6.1. Участники Государственной [программы](#) РФ и члены их семьи имеют право на получение услуг государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, услуг социального обслуживания, здравоохранения.

6.2. В области образования - предоставление в порядке очередности мест в детских дошкольных образовательных организациях и оказание услуг в получении соответствующего уровня образования в профессиональных образовательных организациях.

Предоставление общего образования, дополнительного образования детям участников Государственной [программы](#) РФ будет осуществляться в соответствии с Федеральным [законом](#) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" без дополнительных затрат средств бюджета Пермского края.

6.3. В области социального обслуживания - предоставление мест в организациях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан.

6.3.1. В соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" иностранные граждане, лица без гражданства, в том числе беженцы, пользуются теми же правами в сфере социального обслуживания, что и граждане Российской Федерации.

Следовательно, услуги социального обслуживания участникам Государственной [программы](#) РФ на бесплатной основе будут оказаны на общих основаниях без дополнительных затрат из средств бюджета Пермского края в рамках подпрограммы при условии их регистрации на территории Пермского края.

6.3.2. Участникам Государственной [программы](#) РФ и членам их семей, совместно переселяющимся на постоянное место жительства в Пермский край, предоставляются бесплатные социальные услуги, предусмотренные законодательством, после их регистрации в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации.

6.3.3. Зачисление участников Государственной [программы](#) РФ и членов их семей на социальное обслуживание в учреждения социального обслуживания населения Пермского края осуществляется на основании документа установленного образца (свидетельство участника Государственной [программы](#) РФ), подтверждающего его статус, а также иных документов, предусмотренных действующим законодательством.

6.4. В области здравоохранения.

Все виды медицинской помощи, оказание которых осуществляется при наличии полисов обязательного медицинского страхования, до получения участниками Государственной [программы](#) РФ и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования оказываются в государственных и муниципальных медицинских организациях Пермского края, находящихся на территориях вселения, в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Пермском крае за счет средств краевого бюджета.

VII. Порядок приобретения (получения) земельных участков участниками Государственной программы РФ

Участники Государственной [программы](#) РФ имеют возможность приобрести земельные участки под индивидуальное жилищное строительство на территории муниципальных районов Пермского края в соответствии с действующим законодательством.

Предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании [Конституции](#) Российской Федерации, Земельного [кодекса](#) Российской Федерации и других законов и иных нормативных правовых актов Пермского края.

VIII. Возмещение затрат учреждениям здравоохранения по проведению первичного медицинского освидетельствования участникам Государственной программы РФ и членам их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний

8.1. За счет средств краевого бюджета возмещаются затраты медицинским организациям по проведению первичного медицинского освидетельствования участникам Государственной

программы РФ и членам их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний.

8.2. Порядок возмещения затрат медицинским организациям определяется приказом Министерства здравоохранения Пермского края.

Приложение
к Регламенту
приема участников
Государственной программы РФ
и членов их семей, их временного
размещения, предоставления
правового статуса и обустройства
на территории Пермского края

ИНФОРМАЦИЯ
о местах нахождения, справочных телефонах, адресах
официальных сайтов в сети Интернет, адресах электронной
почты ответственных исполнителей мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование, адреса, телефоны
1	2
1	Уполномоченный орган, ответственный за реализацию подпрограммы: Департамент социальной политики аппарата Правительства Пермского края. 614006, Пермский край, г. Пермь, ул. Куйбышева, 14, телефоны: (342) 253-71-63 (приемная), (342) 253-70-02 (факс), e-mail: evsezemina@appk.permkrai.ru
Координатор Государственной программы РФ в Пермском крае	
2	Управление Федеральной миграционной службы по Пермскому краю. 614990, г. Пермь, ул. Комсомольский проспект, д. 34б телефоны: (342) 237-75-50; (342) 210-13-48; (342) 233-57-12 http://www.permufms.ru/
Исполнители мероприятий подпрограммы	
3	Агентство по занятости населения Пермского края. 614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 57а, телефон (342) 244-55-77, http://www.szn.permkrai.ru/
4	Министерство социального развития Пермского края. 614006, г. Пермь, ул. Ленина, 51, телефон: (342) 217-77-40, факс (342) 217-77-10, http://minsoc.permkrai.ru/
5	Министерство здравоохранения Пермского края. 614006, г. Пермь, Ленина, 51,

	телефон: (342) 217-79-00, факс: (342) 217-76-81, e-mail: info@minzdrav.permkrai.ru http://minzdrav.permkrai.ru/
6	Министерство образования и науки Пермского края. 614006, г. Пермь, ул. Куйбышева, д. 14, телефон: (342) 217-79-33, факс: (342) 217-78-94, +7 (342) 217-78-90, e-mail: minobr@minobr.permkrai.ru http://minobr.permkrai.ru/

Приложение 2
 к подпрограмме 5
 "Оказание содействия
 добровольному переселению
 в Пермский край
 соотечественников, проживающих
 за рубежом" государственной
 программы Пермского края
 "Содействие занятости населения"

Описание территории вселения

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
 от 10.04.2015 N 204-п)

1.1. Общая характеристика территории вселения

Пермский край входит в состав Приволжского федерального округа (ПФО) и располагается на востоке Восточно-Европейской равнины и западном склоне Среднего и Северного Урала.

Пермский край образован 1 декабря 2005 года в результате объединения Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа в соответствии с результатами референдума, проведенного 7 декабря 2003 года, в ходе которого более 83% населения обеих территорий высказались за объединение. Образован на основании Федерального конституционного [закона](#) от 25 марта 2004 г. N 1-ФКЗ "Об образовании в составе Российской Федерации нового субъекта Российской Федерации в результате объединения Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа".

Пермский край разделен на 48 муниципальных образований: 40 муниципальных районов и 8 городских округов. В состав Пермского края также входит территория с особым статусом - Коми-Пермяцкий округ.

Площадь территории края составляет 160,2 тыс. кв. км. Пермский край граничит с двумя областями и тремя республиками Российской Федерации: на севере - с Республикой Коми, на западе - с Кировской областью и Удмуртской Республикой, на юге - с Республикой Башкортостан, на востоке - со Свердловской областью.

Демографическая ситуация в Пермском крае в 2012 году впервые за 20 лет охарактеризовалась ростом населения. В 2013 году зафиксирован ощутимый для региона естественный прирост населения - 1671 человек (0,7 на 1000 населения). Были рождены 38637 детей. Коэффициент рождаемости составил 14,7 промилле, что превышает уровень по Приволжскому федеральному округу (13,3) и России (13,2).

На 1 января 2014 года численность постоянного населения Пермского края составила 2636,2

тыс. человек, что на 1,7 тыс. человек больше, чем по состоянию на 1 января 2013 года.

Геологическая карта Пермского края отличается богатством и разнообразием полезных ископаемых: нефть и газ, минеральные соли и каменный уголь, золото и алмазы, хромитовые руды и бурые железняки, торф, известняк, драгоценные, поделочные и облицовочные камни, строительные материалы. Это обусловлено сложным рельефом горной и равнинной частей края. На территории Пермского края расположено уникальное, одно из крупнейших в мире, Верхнекамское месторождение калийных солей (хлористых солей натрия, калия и магния). Площадь месторождения - 1800 кв. км, толщина соленосных слоев достигает 514 м. Вместе с калийными солями здесь добывается каменная соль.

На российском и мировом рынках ведущими отраслями специализации Пермского края являются машиностроение, химия и нефтехимия, металлургия, топливная промышленность, лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность.

Топливная и химическая отрасли развиваются преимущественно на местной сырьевой базе. Основной объем производства топливной продукции приходится на предприятия нефтяной и газовой промышленности. Создан и успешно работает современный мощный диверсифицированный комплекс предприятий по добыче и переработке нефти и газа.

На долю Пермского края приходится 97% производимых в России калийных удобрений. Кроме того, химические предприятия производят такие виды экспортно ориентированной и высокотехнологичной продукции, как метанол и продукты его переработки, аммиак и азотные удобрения, уникальные хладоны и фторополимеры, флокулянты и активные угли.

Наличие специализированных научных центров и высококвалифицированных кадров обеспечивает лидирующие позиции машиностроения региона в российском производстве авиационных и ракетных двигателей, топливной аппаратуры, газоперекачивающих агрегатов и газотурбинных электростанций, нефтепромыслового оборудования, аппаратуры цифровых и волоконно-оптических систем передачи информации, навигационной аппаратуры.

Металлургическая промышленность представлена предприятиями по производству и переработке черных, цветных и редкоземельных металлов, а также предприятиями порошковой металлургии. В регионе работает единственное в России предприятие по производству титановой губки. Подавляющая часть от общероссийских объемов производства магния принадлежит компаниям Пермского края.

Лесопромышленный комплекс Прикамья занимает одно из ведущих мест в России в сфере заготовки и переработки древесины. Предприятия целлюлозно-бумажной промышленности производят около 20% от общероссийского объема бумаги различного назначения.

Пермский регион на российском рынке занимает лидирующие позиции по разработке и выпуску газоперекачивающих агрегатов, волоконно-оптических и навигационных систем, ракетных топлив, магниевых и титановых сплавов.

Крупнейшие инвестиционные проекты, реализующиеся
и запланированные к реализации на территории Пермского края

Наименование инвестиционного проекта, инвестора	Завершение проекта, год	Объем финансирования (млрд. рублей)
1	2	3
Строительство Талицкого горно-обогатительного комплекса (ЗАО "Верхнекамская калийная компания", ОАО "Акрон")	2018	79,2
Строительство горнодобывающего комплекса по добыче калийно-магниевых солей (ООО "ЕвроХим-Усольский калийный комбинат")	2022	73,3
Строительство интегрированного трубно-сталеплавильного комплекса в г. Чусовом Пермского края (ОАО "Чусовской металлургический завод")	2016	49,9
Строительство ПГУ-400 Пермская ГРЭС (4 энергоблок со СВМ, включая АТГ-2 500/220 кВ с секционированием СШ ОРУ 500/220 кВ) 410 МВт (ОАО "Е.ОН Россия")	2015	28,0
Строительство комплекса каталитического крекинга (ОАО НК "Лукойл")	2018	22
Создание производственных центров и центров технологических компетенций (лопаточное производство, ремонтное производство, сборочно-испытательный комплекс и т.д.) (ОАО "Пермский моторный завод")	2020	20,5
Освоение серийного производства перспективного авиационного двигателя ПД-14 (ОАО "Пермский моторный завод")	2035	17,6
Строительство новой технологической линии по производству газетной бумаги (ОАО "Соликамскбумпром")	2015	14,3

Строительство завода по производству современных стройматериалов (Swiss Krono Group)	2016	10,4
Создание производства по выпуску плит OSB (ООО "ОРИС")	2014	10,0
Строительство комплекса по производству губчатого титана ответственного применения (ОАО "ВСМПО-АВИСМА")	2015	6,9
Организация производства легкомелованной бумаги (ОАО "Камабумпром")	2015	5,5
Развитие инновационного территориального кластера ракетного двигателестроения "Технополис "Новый Звездный"	2017	4,7
Модернизация механообрабатывающего и создание химико-термического производства (ОАО "Редуктор-ПМ")	2014	3,2
Строительство распределительного центра (ЗАО "Тандер")	2014	1,5
Создание литейного производства (ОАО "Редуктор-ПМ")	2017	1,4
Строительство комплекса испытательных стендов (ОАО "Редуктор-ПМ")	2015	1,2
Создание производства главного вертолетного редуктора ВР-26 (ОАО "Редуктор-ПМ")	2015	0,7
Модернизация производства и освоение лесов Пермского края (ООО "Осенцовский ДОК")	2016	0,4
Создание агротехнопарка "Пермский"	2015	2,0

В 2013 году инициировано и начато внедрение Стандарта по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в г. Перми Пермского края, а с 2014 года запланирована работа по внедрению Стандарта по улучшению инвестиционного климата в муниципальных образованиях Пермского края в пилотном режиме в 13 муниципальных образованиях региона. В 2015 году данный стандарт будет внедрен в оставшихся 35 муниципальных образованиях края.

В целях содействия повышению качества трудового ресурса, условий труда и производительности труда на предприятиях заключено соглашение о сотрудничестве между Пермским краем, Агентством стратегических инициатив, Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством экономического развития Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Российско-Германской внешнеторговой палатой по внедрению элементов дуальной системы образования. Торгово-промышленной палатой Пермского края, Министерством образования и науки Пермского края, Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края совместно разработан и реализуется проект "Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования".

Запланирована в 2014 году организация и проведение специальных образовательных программ для учащихся 9-11-х классов общеобразовательных организаций и (или) учащихся профессиональных образовательных организаций, включая проведение образовательных курсов по основам предпринимательской деятельности в целях создания ориентационной и мотивационной основы для осознанного выбора молодыми людьми сферы предпринимательской деятельности как эффективной жизненной стратегии, вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность согласно государственной [программе](#) Пермского края "Экономическое развитие и инновационная экономика", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1325-п.

Производством сельскохозяйственной продукции и продовольствия в Пермском крае занимаются 306 сельскохозяйственных организаций разных форм собственности и организационно-правовых форм, 564 крестьянских (фермерских) хозяйства, 279 индивидуальных предпринимателей, более 300 тысяч личных подсобных хозяйств, 24 предприятия по переработке молока и мяса, 3 предприятия мукомольно-крупяной отрасли.

В 2013 году произведено валовой продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий в сумме 37,3 млрд. рублей. По категориям сельхозпроизводителей продукция аграрного сектора в 2013 году распределилась следующим образом: 49% произведено хозяйствами населения, 48,5% - сельскохозяйственными организациями и 2,4% приходится на крестьянские (фермерские) хозяйства.

Государственная поддержка развития агропромышленного комплекса осуществляется в рамках государственной [программы](#) "Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1320-п.

Для сельского хозяйства Пермского края характерно животноводческое направление.

В структуре товарной продукции доля продукции животноводства составляет более 80%. Основными производителями животноводческой продукции являются сельскохозяйственные предприятия, ими произведено 74% от общекраевых объемов мяса, 72,4% - молока, 95,8% - яиц.

В крае утвержден перечень экономически значимых программ, в рамках которых поддерживаются инвестиционные проекты в сфере растениеводства и животноводства. Так, запущен семенной завод в ОАО "Агрофирма "Труд", планируется запуск семенного завода в Куединском районе на базе ООО "Перспектива".

В отрасли животноводства продолжается реализация инвестиционных проектов по строительству новых и реконструкции (модернизации) существующих животноводческих помещений. В течение 2013 года построены и введены в действие новые корпуса на 8 крупных предприятиях края. Запущена роботизированная ферма в ООО "Агропредприятие "Заря Путино" Верещагинского района.

Пермский край - единственный регион, который реализует создание семейных ферм и

поддержку начинающих фермеров через муниципальные программы, что позволяет активизировать деятельность муниципалитетов в сфере развития малых форм хозяйствования и привлекать бюджетный ресурс муниципалитетов, в 2013 году в муниципальных программах приняли участие 40 районов, направив 55 млн. рублей из своих бюджетов на семейные фермы и начинающих фермеров.

Одним из серьезных ресурсов правильной организации технологии работы аграрного сектора является активизация кадрового потенциала.

Важным шагом стала дополнительная поддержка молодых кадров, готовых работать на селе. Так, увеличен размер единовременной выплаты молодым специалистам: до 150 тыс. руб. выпускникам вузов и до 100 тыс. руб. - выпускникам техникумов. Предусмотрены аналогичные стимулирующие выплаты по результатам отработки на предприятиях в течение 3 лет.

По показателю развития индивидуальных предпринимателей (далее - ИП) Пермский край занимает первое место среди регионов Приволжского федерального округа, на 1 тыс. населения приходится 26,6 ИП, что больше среднероссийского показателя на 8,6% и среднего показателя по Приволжскому федеральному округу на 18,2% (по России - 24,5, по Приволжскому федеральному округу - 22,5 ИП на 1 тыс. жителей).

Поддержка малого и среднего предпринимательства осуществляется в рамках государственной [программы](#) Пермского края "Экономическое развитие и инновационная экономика", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1325-п.

С целью реализации проектов и мероприятий, направленных на поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства, содействия становления и укрепления цивилизованного сектора экономики Пермского края создано ОАО "Пермский центр развития предпринимательства", одним из основных направлений деятельности которого является предоставление микрозаймов субъектам малого и среднего предпринимательства.

Увеличиваются объемы ввода жилья, по итогам 2013 года плановый объем ввода жилья для Пермского края (880 тыс. кв. м) перевыполнен на 14,1%. Общий объем ввода жилья составил 10004,1 тыс. кв. м, что на 25,5% превышает соответствующий показатель 2012 года, в том числе индивидуальными застройщиками построено и введено жилья площадью 476,9 тыс. кв. м (рост к 2012 году в 1,5 раза).

В целях реализации проекта по повышению доступности жилья между Правительством Пермского края, Федеральным агентством по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, ОАО "АИЖК" и ОАО "Группа компаний ПИК" заключено соглашение о сотрудничестве при реализации проекта по повышению доступности жилья для экономически активного населения (домохозяйств) за счет увеличения объемов строительства жилья экономического класса.

В целях повышения доступности жилья на территории края принято [Постановление](#) Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1331-п "Об утверждении государственной программы "Обеспечение качественным жильем и услугами ЖКХ населения Пермского края".

В рамках государственной [программы](#) "Семья и дети Пермского края", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1322-п, в установленном порядке осуществляется государственная поддержка молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий на территории Пермского края.

На условиях софинансирования реализуются федеральные и краевые программы по обеспечению жильем отдельных категорий граждан. В рамках данного направления оказывается содействие в приобретении жилья и улучшении жилищных условий специалистам, работающим в сельской местности, молодым семьям, молодым педагогам.

Так, в рамках государственной [программы](#) "Развитие здравоохранения", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1319-п, реализуются мероприятия по обеспечению медицинских работников Пермского края жильем по двум основным направлениям:

частичная компенсация арендной платы по договору аренды (найма) жилья выпускникам медицинских учреждений высшего и среднего профессионального образования, медицинским работникам с высшим медицинским образованием, прибывшим из других субъектов Российской Федерации, иностранных государств и приступившим к работе в государственных учреждениях

здравоохранения Пермского края;

частичная компенсация затрат на приобретение (строительство) жилья выпускникам медицинских учреждений высшего профессионального образования, медицинским работникам с высшим медицинским образованием, прибывшим из других субъектов Российской Федерации, иностранных государств и приступившим к работе в учреждениях здравоохранения Пермского края; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующие фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеры, акушерки).

В рамках государственной [программы](#) "Развитие образования и науки", утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1318-п, реализуются мероприятия по улучшению жилищных условий молодых учителей, в рамках которого молодым учителям предоставляется:

социальная выплата для оплаты первоначального взноса по ипотечному кредиту (займу, выданному организацией, осуществляющей предоставление займа по договору займа, исполнение обязательств по которому обеспечено ипотекой), в том числе по жилищному кредиту, но не более 20% от установленной договором приобретения стоимости жилого помещения или объекта долевого строительства, при этом размер социальной выплаты не может превышать 20% расчетной стоимости жилья;

единовременная выплата на компенсацию разницы между процентной ставкой кредитной организации (организации, осуществляющей предоставление займа) и 8,5% молодому учителю в течение одного года со дня заключения соответствующего договора о предоставлении кредита (займа) для приобретения жилого помещения или объекта долевого строительства и договора об ипотеке.

1.2. Возможности по приему и обустройству переселенцев на территории вселения

В рамках подпрограммы в 2014-2020 годах планируется принять и оказать содействие в трудоустройстве и обустройстве на территории вселения - в Пермском крае - 3990 соотечественникам.

Для переселенцев и членов их семей имеется возможность предоставления государственных гарантий по медицинским, социальным услугам, услугам в сфере культуры и образования, занятости.

На территории вселения имеются ресурсы здравоохранения для оказания всех видов медицинской помощи.

Всем участникам Государственной [программы](#) Российской Федерации и членам их семей после их регистрации в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации будут предоставлены услуги дошкольного образования в государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях, услуги общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения и услуги государственной службы занятости.

Возможность временного жилищного обустройства участников Государственной [программы](#) Российской Федерации и членов их семей по прибытию на территорию вселения обеспечена имеющейся гостиничной сетью, а также наличием жилья на рынке коммерческого найма.

Обеспечение соотечественников постоянным жильем на территории Пермского края решается за счет их собственных средств, а также с привлечением заемных и кредитных ресурсов.

Участники Государственной [программы](#) и члены их семей имеют право на получение дошкольного, общего, среднего профессионального, высшего и послевузовского профессионального образования, дополнительного профессионального образования в образовательных организациях Пермского края.

Имеется возможность получения профессионального образования по широкому перечню профессий и специальностей. Для всех форм получения образования в пределах конкретной основной общеобразовательной или основной профессиональной образовательной программы действует единый федеральный государственный образовательный стандарт. Общедоступность образования предоставляет право на дополнительное образование в организациях

дополнительного образования (музыкальных и художественных школах, школах искусств, домах детского творчества, на станциях юных техников, станциях юных натуралистов, спортивных школах и клубах и в иных учреждениях дополнительного образования).

Гарантируются меры социальной поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям, имеющим детей, безнадзорным детям, ветеранам труда, труженикам тыла, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, малоимущим гражданам и другим категориям населения.

Экономически активным гражданам будет оказано содействие в трудоустройстве, в случае необходимости будут оказываться услуги по профессиональному обучению под требования структуры спроса работодателей.

Проведенный анализ состояния готовности Пермского края к приему и обустройству переселенцев на территории вселения свидетельствует о наличии в Пермском крае возможности для переселения определенного подпрограммой количества соотечественников и членов их семей.

Приложение 8
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ПОДПРОГРАММА 6
"ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 25.07.2014 [N 685-п](#), от 30.09.2014 [N 1089-п](#),
от 26.12.2014 [N 1548-п](#))

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1089-п](#))

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН)
Соисполнители подпрограммы	нет
Участники подпрограммы	нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	нет
Цель подпрограммы	Реализация в Пермском крае единой государственной политики в области содействия занятости населения, обеспечение доступности и качества государственных услуг
Задачи подпрограммы	<p>Задачами подпрограммы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Материально-техническое, финансовое, нормативно-правовое обеспечение реализации Государственной программы в части полномочий АЗН. 2. Материально-техническое и финансовое обеспечение оказания государственными казенными учреждениями - центрами занятости населения Пермского края государственных услуг в соответствии с требованиями административных регламентов. 3. Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы в 2014-2020 годах позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости - 100%; доля освоения бюджетных средств, выделенных на сопровождение, поддержку и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизацию бюджетных процессов - 100,0%. 2. Обеспечить качество и доступность государственных услуг в соответствии с

			утвержденными нормативами							
Этапы и сроки реализации подпрограммы			Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются							
Целевые показатели подпрограммы										
N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	проц.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Доля освоения бюджетных средств, выделенных на сопровождение, поддержку и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизацию бюджетных процессов	проц.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Объемы и источники финансирования подпрограммы										
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)									
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Итого		

Всего, в том числе:	393630,5	402742,1	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7	2810056,1
бюджет Пермского края	393630,5	402742,1	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7	2810056,1

Приложение 9
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей Государственной программы

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1089-п](#), от 20.03.2015 [N 157-п](#),
от 10.04.2015 [N 204-п](#))

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	ГРБС	Значения показателей								Наименование программных мероприятий
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа												
1	Уровень регистрируемой	процент	Агентство по занятости	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	Основное мероприятие 1.1

	безработицы в среднем за год		населения Пермского края (далее - АЗН ПК)									"Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан". Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае". Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам". Основное мероприятие 2.1 "Программа
1.1	Уровень регистрируемой безработицы в Коми-Пермяцком округе (далее - КПО) в среднем за год	процент	АЗН ПК	4,2	4,0	3,9	3,8	3,8	3,7	3,7	3,6	
1.2	Уровень регистрируемой безработицы в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее - КУБ) в среднем за год	процент	АЗН ПК	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	

												дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края". Основное мероприятие 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)" 5.2.1. Заключение соглашений с работодателями по содействию в трудоустройстве участников подпрограммы
2	Доля использования квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край	процент	АЗН ПК	30,0	45,0	60,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и

												подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае"
3	Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поисках работы	процент	АЗН ПК	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Основное мероприятие 2.1 "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края". Основное мероприятие 2.3
3.1	Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в государственные казенные учреждения Центры занятости населения (далее - ГКУ ЦЗН) КПО за содействием в	процент	АЗН ПК	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	"Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"

	поисках работы											
3.2	Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБа за содействием в поисках работы	процент	АЗН ПК	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	
4	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	человек	АЗН	62	63	72	72	72	72	-	-	Основное мероприятие 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае". Основное мероприятие 3.2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации"

												Федерации"
5	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих	человек	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (далее - МПИИТ ПК)	2,20	2,5	2,45	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	Основное мероприятие 4.1 "Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности"
5.1	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих в КПО	человек	МППИТ ПК	4,10	4,00	3,95	3,90	3,85	3,80	3,75	3,7	
5.2	Численность работников, пострадавших в	человек	МППИТ ПК	7,8	6,0	5,7	5,5	5,0	4,7	4,5	4,0	

	результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих в муниципальных образованиях КУБа											
6	Выполнение обязательств трехстороннего соглашения "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений", принятых сторонами социального партнерства	человек	МППИТ ПК	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 4.2 "Развитие системы социального партнерства в Пермском крае"
7	Количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на	человек	Аппарат Правительства Пермского края (далее - АП ПК)	-	840	400	550	550	550	550	550	Для достижения целевого показателя используется весь комплекс мероприятий подпрограммы 5 "Оказание содействия добровольному

	территории вселения, из них:											переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом"
	количество участников Государственной программы РФ			-	280	133	183	183	183	183	183	
	членов их семей			-	560	267	367	367	367	367	367	

(п. 7 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"												
1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэффициент	АЗН ПК	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3	Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан". Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностраных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление
1.1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в КПО	коэффициент	АЗН ПК	17,1	16,0	15,0	14,3	13,0	12,0	11,0	10,0	
1.1.2	Коэффициент напряженности на рынке труда муниципальных образований КУБа в среднем за год	коэффициент	АЗН ПК	3,0	2,8	2,6	2,5	2,4	2,3	2,2	2,0	

												иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае". Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам"
1.2	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	процент	АЗН ПК	95,0	96,0	97,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан". Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными

												гражданами трудовой деятельности в Пермском крае". Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам"
Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения"												
1.1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэффициент	АЗН ПК	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3	Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан". Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностраных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление
1.1.1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в КПО	коэффициент	АЗН ПК	17,1	16,0	15,0	14,3	13,0	12,0	11,0	10,0	
1.1.1.2	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в КПО	коэффициент	АЗН ПК	3,0	2,8	2,6	2,5	2,4	2,3	2,2	2,0	

												иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае". Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам"
1.1.2	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	процент	АЗН ПК	95,0	96,0	97,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан". Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными

												гражданами трудовой деятельности в Пермском крае"
1.1.3	Удельный вес численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности безработных граждан (по методологии Международной Организации Труда (далее - МОТ) в среднем за год	процент	АЗН ПК	25,0	27,0	28,0	29,0	29,5	30,0	30,5	31,0	1.1.1. Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.6. Организация

												<p>проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.11. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости,
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												<p>органов службы занятости, в том числе в муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.14. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам"
1.1.4	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процент	АЗН ПК	65,0	65,0	65,0	66,0	66,0	66,0	67,0	67,0	1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в

												свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.11. Содействие самозанятости безработных
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.1.5	Средняя продолжительность безработицы	месяц	АЗН ПК	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.

												<p>1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.4. Психологическая поддержка безработных граждан, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												<p>обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и муниципальных</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												<p>образованиях КУБа.</p> <p>1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.10. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.11. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам,</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.1.6	Удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности безработных граждан, зарегистрированных	процент	АЗН ПК	0,14	0,11	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в

	в органах службы занятости											муниципальных образованиях КУБа
1.1.7	Удельный вес численности безработных граждан, открывших собственное дело, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	АЗН ПК	0,6	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1.1.11. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица,

												индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.1.8	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	АЗН ПК	8,0	8,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3	1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.5.

												Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.1.9	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	процент	АЗН	69,2	70,0	70,0	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0	1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное

												<p>профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.13.</p> <p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.14.</p> <p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.1.10	Удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за	процент	АЗН ПК	47,3	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа

	содействием в поиске подходящей работы											
Основное мероприятие 1.2 "Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае"												
1.2.1	Величина квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край	тыс. человек	АЗН ПК	18,8	17,2	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	1.2.1. Проведение информационной кампании для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.2.2	Удельный вес иностранных работников в численности занятого населения Пермского края	процент	АЗН ПК	1,5	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1.2.1. Проведение информационной кампании для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы, в том числе в КПО и муниципальных

												<p>образования КУБа.</p> <p>1.2.2. Организация методической помощи работодателям по определению потребности в иностранной рабочей силе, определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.2.3. Разработка и применение системы мер по обеспечению максимального использования квоты и своевременной корректировки квоты текущего года</p>
Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам"												
1.3.1	Среднемесячная численность безработных граждан, получающих	человек	АЗН ПК	20458	21129	21269	21017	20543	20543	20543	20543	Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным

	социальные выплаты											гражданам"
Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"												
Основное мероприятие 2.1 "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края"												
2.1.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН ПК	250	259	259	34	34	34	34	34	2.1.2. Информационное сопровождение программы. Основное мероприятие 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"
2.1.1.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН ПК	19	19	19	1	1	1	1	1	
2.1.1.2	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН ПК	10	10	10	1	1	1	1	1	
Основное мероприятие 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)"												

2.2.1	Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	единиц	АЗН ПК	-	66	33	33	33	33	33	33	Основное мероприятие 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)"
2.2.1.1	Количество вновь созданных рабочих мест в КПО для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	единиц	АЗН ПК	-	6	1	1	1	1	1	1	
2.2.1.2	Количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	ед.	АЗН ПК	-	4	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"												

2.3.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН ПК	250	365	259	34	34	34	34	34	Основное мероприятие 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"
2.3.2	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН ПК	19	19	19	1	1	1	1	1	
2.3.3	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН ПК	10	10	10	1	1	1	1	1	
Подпрограмма 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края"												
3.1	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного	человек	АЗН ПК	2	3	3	3	3	3	-	-	3.1.5. Организация стажировки специалистов, прошедших обучение в ведущих зарубежных и

	плана подготовки управленческих кадров											российских организациях
Основное мероприятие 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае"												
3.1.1	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров	человек	АЗН ПК	2	3	3	3	3	3	-	-	3.1.5. Организация стажировки специалистов, прошедших обучение в ведущих зарубежных и российских организациях
Основное мероприятие 3.2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации"												
3.2.1	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	человек	АЗН ПК	62	63	72	72	72	72	-	-	Основное мероприятие 3.2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации"
Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения"												

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 20.03.2015 N 157-п)

4.1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в Пермском крае	диагнозов	МППИТ ПК	2,17	2,16	2,15	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	Основное мероприятие 4.1 "Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности"
4.2	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в КПО	диагнозов	МППИТ ПК	1,19	1,18	1,17	1,16	1,15	1,14	1,13	1,12	
4.3	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в муниципальных образованиях КУБа	диагнозов	МППИТ ПК	7,17	5,0	4,7	4,4	4,1	3,9	3,8	3,7	
4.4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	МППИТ ПК	54	56	53	51	48	47	46	46	
4.5	Численность пострадавших в результате несчастных случаев	человек	МППИТ ПК	1366	1414	1400	1390	1380	1370	1360	1350	

	на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более											
4.6	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	МППИТ ПК	35,0	35,0	34,8	34,6	34,4	34,2	34,0	34,0	
4.7	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных медицинских осмотров	диагнозов		138	136	134	132	130	128	126	124	
4.8	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка	единиц	МППИТ ПК		15000	30000	50000	100000	149398			

	условий труда											
4.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	МППИТ ПК		10	19,6	32,7	65,5	98			
4.10	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	МППИТ ПК			5000	5000	5000	5000	5000	5000	
4.11	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	МППИТ ПК		218000	200000	190000	180000	170000	160000	150000	
4.12	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	МППИТ ПК		21	20	19	18	17	16	15	
4.13	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний	человек	МППИТ ПК	13,0	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	16,3	16,7	

	требований охраны труда											
4.14	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края	единиц	МППит ПК	44	45	46	47	47	47	47	47	Основное мероприятие 4.2 "Развитие системы социального партнерства в Пермском крае"
4.15	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО	единиц	МППит ПК	5	6	7	7	7	7	7	7	
4.16	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КУБа	единиц	МППит ПК	2	3	3	3	3	3	3	3	

4.17	Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец года	млн. руб.	МППиТ ПК	58,0	55,0	53,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	
Основное мероприятие 4.1 "Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности"												
Утратило силу. - Постановление Правительства Пермского края от 20.03.2015 N 157-п												
Основное мероприятие 4.2 "Развитие системы социального партнерства в Пермском крае"												
Утратило силу. - Постановление Правительства Пермского края от 20.03.2015 N 157-п												
Подпрограмма 5 "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом"												
5.1	Количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, из них:	человек	Аппарат Правительства Пермского края	-	840	400	550	550	550	550	550	Для достижения целевого показателя используется весь комплекс мероприятий подпрограммы 5 "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за
	количество участников			-	280	133	183	183	183	183	183	

	Государственной программы РФ											рубежом"
	членов их семей			-	560	267	367	367	367	367	367	

(п. 5.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)

Основное мероприятие 5.1 "Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства"												
5.1.1	Количество размещенной информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники"	единиц	АП ПК	-	4	4	4	4	4	4	4	Мероприятие 5.1.2. Организация мониторинга и размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в автоматизированной информационной системе "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных муниципальных образований, возможности трудоустройства и получения профессионального

												образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы РФ
Основное мероприятие 5.2 "Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах"												
5.2.1	Доля участников Государственной программы РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей, за исключением несовершеннолетних и получающих образование, на конец отчетного периода	процент	АП ПК	-	75	75	75	75	75	75	75	Мероприятие 5.2.1. Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством. Мероприятие 5.2.2. Подбор вакантных рабочих мест для участников Государственной программы РФ как на этапе подготовки соотечественников,

												проживающих за рубежом, к переселению на территорию вселения, так и при прибытии участников Государственной программы РФ в Пермский край; Мероприятие 5.2.3. Направление по необходимости участника Государственной программы РФ на дополнительное обучение, повышение квалификации, переквалификации, переаттестации по стандартам
Основное мероприятие 5.3 "Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края"												
5.3.1	Доля участников Государственной программы РФ и членов их семей, получивших гарантированное медицинское	процент	АП ПК	-	100	100	100	100	100	100	100	Мероприятие 5.3.2. Предоставление медицинских услуг участникам Государственной программы РФ в рамках

	обслуживание в период адаптации, от числа обратившихся участников Государственной программы РФ и членов их семей											Территориальной программы государственных гарантий оказания населению Пермского края бесплатной медицинской помощи до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления им гражданства Российской Федерации
5.3.2	Доля участников Государственной программы РФ и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее профессиональное, включая послевузовское, образование в образовательных учреждениях Пермского края, от числа участников Государственной	процент	АП ПК	-	20	20	20	20	20	20	20	Мероприятие 5.3.1. Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей получения соответствующего уровня образования и мест в дошкольных образовательных учреждениях в порядке, установленном федеральным и краевым

	программы РФ и членов их семей в возрастной категории до 25 лет											законодательством
5.3.3	Доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников Государственной программы РФ, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий	процент	АП ПК	-	100	100	100	100	100	100	100	Мероприятие 5.3.3. Предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством. Мероприятие 5.3.4. Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей дополнительной меры поддержки по возмещению стоимости затрат на прохождение первичного медицинского освидетельствования на наличие ВИЧ-инфекции,

												туберкулеза, сифилиса, шанкроида, хламидийной лимфогранулемы, лепры, наркологического освидетельствования для оформления правового статуса на территории вселения
Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации Государственной программы"												
6.1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	процент	АЗН ПК	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 6.1 "Обеспечение выполнения функций исполнительного органа государственной власти - АЗН". Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности казенных учреждений"
Основное мероприятие 6.1 "Обеспечение выполнения функций государственными органами"												
6.1.1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию	процент	АЗН ПК	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	6.1. Обеспечение выполнения функций исполнительного

	государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости											органа государственной власти - АЗН
Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности казенных учреждений"												
6.2.1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	процент	АЗН ПК	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности казенных учреждений"
Основное мероприятие 6.3 "Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов"												
6.3.1	Доля освоения бюджетных средств, выделенных на сопровождение, поддержку и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизацию бюджетных процессов	процент	АЗН ПК	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 6.3. "Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов"

Приложение 10
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации Государственной программы за счет средств бюджета
Пермского края

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1089-п](#), от 10.04.2015 [N 204-п](#))

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители , участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.						
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа "Содействие занятости населения"	Всего			11 0 0000		593341,7	547983,2	552884,1	558853,5	558853,5	556866,1	556866,1
	Агентство по занятости населения Пермского	805		11 0 0000		591841,7	546183,2	551384,1	557353,5	557353,5	555366,1	555366,1

	края (далее - АЗН)											
	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (далее - МППиТ ПК)	832		11 0 0000		1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0
	Министерство здравоохранения Пермского края (далее - МЗ ПК)	820	0401	11 5 0000		0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе: по Коми-Пермяцкому округу (далее - КПО)	АЗН	805		11 0 0000		55561,7	51233,9	51450,1	52100,3	52100,3	52100,3	52100,3
по Кизеловскому угольному бассейну (далее - КУБ)	АЗН	805		11 0 0000		21188,5	19470,6	19687,9	19904,5	19904,5	19904,5	19904,5
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных"	Всего	805	0401	11 1 0000		191829,6	138013,6	143219,9	149189,3	149189,3	149189,3	149189,3
	АЗН	805	0401	11 1 0000	200	52727,7	50727,0	50727,0	50727,0	50727,0	50727,0	50727,0
		805	0401	11 1 0000	300	40454,7	66253,1	71459,4	77428,8	77428,8	77428,8	77428,8
		805	0401	11 1 0000	600	25584,6	21033,5	21033,5	21033,5	21033,5	21033,5	21033,5

граждан"		805	0401	11 1 0000	800	73062,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 0000		18462,7	13380,0	13596,2	14246,4	14246,4	14246,4	14246,4
по КУБу	АЗН	805		11 1 0000		5803,8	4121,6	4338,9	4555,5	4555,5	4555,5	4555,5
Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	АЗН	805	0401	11 1 2001		191829,6	138013,6	143219,9	149189,3	149189,3	149189,3	149189,3
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		18462,7	13380,0	13596,2	14246,4	14246,4	14246,4	14246,4
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		5803,8	4121,6	4338,9	4555,5	4555,5	4555,5	4555,5
Мероприятие 1.1.1 "Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае"	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	2048,9	1639,7	1639,7	1639,7	1639,7	1639,7	1639,7
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		105,2	93,3	93,3	93,3	93,3	93,3	93,3
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		57,3	49,4	49,4	49,4	49,4	49,4	49,4
Мероприятие 1.1.2 "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих"	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	2567,5	2475,0	2475,0	2475,0	2475,0	2475,0	2475,0
		805	0401	11 1 2001	600	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

мест"												
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		114,5	127,6	127,6	127,6	127,6	127,6	127,6
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		57,5	65,2	65,2	65,2	65,2	65,2	65,2
Мероприятие 1.1.3 "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	1970,3	1990,0	1990,0	1990,0	1990,0	1990,0	1990,0
		805	0401	11 1 2001	600	500,0	375,0	375,0	375,0	375,0	375,0	375,0
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		136,8	158,4	158,4	158,4	158,4	158,4	158,4
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		67,0	83,6	83,6	83,6	83,6	83,6	83,6
Мероприятие 1.1.5 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	39935,6	38667,6	38667,6	38667,6	38667,6	38667,6	38667,6
		805	0401	11 1 2001	300	2111,3	1702,4	1702,4	1702,4	1702,4	1702,4	1702,4
		805	0401	11 1 2001	600	23915,6	18954,7	18954,7	18954,7	18954,7	18954,7	18954,7

местности"												
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		5159,9	4980,0	4980,0	4980,0	4980,0	4980,0	4980,0
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		1560,0	1232,0	1232,0	1232,0	1232,0	1232,0	1232,0
Мероприятие 1.1.6 "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"	АЗН	805	0401	11 1 2001	300	17562,4	14068,2	14068,2	14068,2	14068,2	14068,2	14068,2
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		2689,2	2196,4	2196,4	2196,4	2196,4	2196,4	2196,4
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		707,3	586,5	586,5	586,5	586,5	586,5	586,5
Мероприятие 1.1.7 "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"	АЗН	805	0401	11 1 2001	300	14033,3	7094,0	7094,0	7094,0	7094,0	7094,0	7094,0
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		634,3	424,0	424,0	424,0	424,0	424,0	424,0
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		306,5	170,1	170,1	170,1	170,1	170,1	170,1
Мероприятие 1.1.8 "Организация временного трудоустройства безработных"	АЗН	805	0401	11 1 2001	300	5553,6	4743,2	4743,2	4743,2	4743,2	4743,2	4743,2

граждан, испытывающих трудности в поиске работы"												
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		932,2	594,2	594,2	594,2	594,2	594,2	594,2
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		204,3	203,3	203,3	203,3	203,3	203,3	203,3
Мероприятие 1.1.9 "Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые"	АЗН	805	0401	11 1 2001	300	393,8	395,7	395,7	395,7	395,7	395,7	395,7
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		51,6	47,4	47,4	47,4	47,4	47,4	47,4
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		15,7	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6
Мероприятие 1.1.10 "Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда"	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	458,5	458,5	458,5	458,5	458,5	458,5	458,5
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		50,0	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		18,8	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3

Мероприятие 1.1.11 "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	260,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		805	0401	11 1 2001	300	0,0	37563,0	42769,3	48738,7	48738,7	48738,7	48738,7
		805	0401	11 1 2001	800	73062,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"												
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		8176,1	4355,2	4571,4	5221,6	5221,6	5221,6	5221,6
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		2618,7	1524,8	1742,1	1958,7	1958,7	1958,7	1958,7
Мероприятие 1.1.12 "Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости"	АЗН	805	0401	11 1 2001	300	611,3	489,1	489,1	489,1	489,1	489,1	489,1
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		180,0	162,9	162,9	162,9	162,9	162,9	162,9
Мероприятие 1.1.13	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	4705,6	4333,5	4333,5	4333,5	4333,5	4333,5	4333,5

"Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"		805	0401	11 1 2001	300	168,0	155,0	155,0	155,0	155,0	155,0	155,0
		805	0401	11 1 2001	600	1069,0	1236,5	1236,5	1236,5	1236,5	1236,5	1236,5
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		332,8	275,9	275,9	275,9	275,9	275,9	275,9
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		156,3	137,4	137,4	137,4	137,4	137,4	137,4
Мероприятие 1.1.14 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность"	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	780,5	1162,7	1162,7	1162,7	1162,7	1162,7	1162,7
		805	0401	11 1 2001	300	21,0	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5
		805	0401	11 1 2001	600	0,0	467,3	467,3	467,3	467,3	467,3	467,3
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 2001		80,1	78,1	78,1	78,1	78,1	78,1	78,1

по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		34,4	34,4	34,4	34,4	34,4	34,4	34,4
Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"	Всего	805	0401	11 2 0000		4385,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1
	АЗН	805	0401	11 2 0000		4385,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 2 0000		249,3	102,7	102,7	102,7	102,7	102,7	102,7
по КУБу	АЗН	805		11 2 0000		189,3	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7
Основное мероприятие 2.1 "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края"	АЗН	805	0401	11 2 2001		2405,1	2450,1	2450,1	2450,1	2450,1	2450,1	2450,1
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 2 2001		69,3	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7
по КУБу	АЗН	805		11 2 2001		69,3	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7
Мероприятие 2.1.1 "Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места"	АЗН	805	0401	11 2 2001	800	2405,1	2450,1	2450,1	2450,1	2450,1	2450,1	2450,1
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 2 2001		69,3	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7

по КУБу	АЗН	805		11 2 2001		69,3	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7	72,7
Основное мероприятие 2.2 "Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)"	АЗН	805	0401	11 2 2002	800	1980,0	990,0	990,0	990,0	990,0	990,0	990,0
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 2 2002		180,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
по КУБу	АЗН	805		11 2 2002		120,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края"	Всего	805	0113	11 3 0000		1996,5	1987,4	1987,4	1987,4	1987,4	0,0	0,0
	АЗН	805	0113	11 3 0000		1996,5	1987,4	1987,4	1987,4	1987,4	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих	АЗН	805	0113	11 3 2001		1996,5	1987,4	1987,4	1987,4	1987,4	0,0	0,0

[illegible]

в процессе трудовой деятельности"												
Основное мероприятие 4.2 "Развитие системы социального партнерства в Пермском крае"	МППИТ ПК	832	0113	11 4 2002	200	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0
Мероприятие 4.2.1 "Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае"	МППИТ ПК	832	0113	11 4 2002	200	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0
Подпрограмма 5 "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом"	Всего			11 5 0000		0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МЗ ПК	820	0901	11 5 0000	600	0,0	118,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МЗ ПК	820	0902	11 5 0000	200	0,0	182,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.3 "Предоставление мер поддержки,	МЗ ПК	820		11 5 2001		0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семьи на территории Пермского края"												
Мероприятие 5.3.1 "Организация прохождения участниками Государственной программы РФ и членами их семей первичного медицинского освидетельствования на наличие отдельных социально значимых заболеваний"	МЗ ПК	820	0901	11 5 2001	600	0,0	118,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МЗ ПК	820	0902	11 5 2001	200	0,0	182,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(в ред. Постановления Правительства Пермского края от 10.04.2015 N 204-п)												
Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации Государственной программы"	Всего	805		11 6 0000		393630,5	402742,1	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7
	АЗН	805		11 6 0000		393630,5	402742,1	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7

Основное мероприятие 6.1 "Обеспечение выполнения функций государственными органами"	АЗН	805	0401	11 6 0009		38112,8	41556,1	41550,7	41550,7	41550,7	41550,7	41550,7
		805	0401	11 6 0009	100	30690,6	34510,3	34074,0	34074,0	34074,0	34074,0	34074,0
		805	0401	11 6 0009	200	7383,6	7019,8	7456,1	7456,1	7456,1	7456,1	7456,1
		805	0401	11 6 0009	800	38,6	26,0	20,6	20,6	20,6	20,6	20,6
Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности казенных учреждений"	АЗН	805	0401	11 6 0011		350937,7	359659,0	359659,0	359659,0	359659,0	359659,0	359659,0
		805	0401	11 6 0011	100	283935,9	301955,9	301955,9	301955,9	301955,9	301955,9	301955,9
		805	0401	11 6 0011	200	61795,1	52748,1	52748,1	52748,1	52748,1	52748,1	52748,1
		805	0401	11 6 0011	800	5206,7	4955,0	4955,0	4955,0	4955,0	4955,0	4955,0
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 6 0011		36849,7	37751,2	37751,2	37751,2	37751,2	37751,2	37751,2
по КУБу	АЗН	805		11 6 0011		15195,4	15276,3	15276,3	15276,3	15276,3	15276,3	15276,3
Основное мероприятие 6.3 "Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизация бюджетных процессов"	АЗН	805	0113	11 6 0013	200	4580,0	1527,0	1527,0	1527,0	1527,0	1527,0	1527,0

Приложение 11
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации Государственной программы за счет средств
федерального бюджета

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители , участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.						
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа "Содействие занятости населения"	Всего			11 0 0000		831844,1	813438,4	827394,4	819364,6	819364,6	817377,2	817377,2
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН)	805		11 0 0000		831844,1	813438,4	827394,4	819364,6	819364,6	817377,2	817377,2

в том числе: по Коми-Пермяцкому округу (далее - КПО)	АЗН	805		11 0 0000		65393,8	71227,4	73129,0	72535,0	72535,0	72535,0	72535,0
по Кизеловскому угольному бассейну (далее - КУБ)	АЗН	805		11 0 0000		26501,5	27130,0	27608,0	27384,0	27384,0	27384,0	27384,0
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Всего	805		11 1 0000		814304,0	795071,8	825407,0	817377,2	817377,2	817377,2	817377,2
	АЗН	805		11 1 0000		814304,0	795071,8	825407,0	817377,2	817377,2	817377,2	817377,2
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 0000		69918,8	69918,8	73129,0	72535,0	72535,0	72535,0	72535,0
по КУБу	АЗН	805		11 1 0000		26403,0	26403,0	27608,0	27384,0	27384,0	27384,0	27384,0
Основное мероприятие 1.3 "Социальные выплаты безработным гражданам"	АЗН	805	1003	11 1 5290	200	135,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		805	1003	11 1 5290	300	704169,0	694980,8	726473,6	720630,9	720630,9	720630,9	720630,9
		805	1003	11 1 5290	500	110000,0	100091,0	98933,4	96746,3	96746,3	96746,3	96746,3
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 0000		64146,4	69918,8	73129,0	72535,0	72535,0	72535,0	72535,0
по КУБу	АЗН	805		11 1 0000		25808,5	26403,0	27608,0	27384,0	27384,0	27384,0	27384,0
Подпрограмма 2	Всего	805	0401	11 2 0000		15543,6	16379,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

"Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"	АЗН	805	0401	11 2 0000		15543,6	16379,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.3 "Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"	АЗН	805	0401	11 2 5083		15543,6	16379,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 2 0000		1247,4	1308,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
по КУБу	АЗН	805		11 2 0000		693,0	727,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края"	Всего	805	0113	11 3 0000		1996,5	1987,4	1987,4	1987,4	1987,4	0,0	0,0
	АЗН	805	0113	11 3 0000	200	1996,5	1987,4	1987,4	1987,4	1987,4	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 "Подготовка управленческих кадров для"	АЗН	805	0113	11 3 5066	200	1996,5	1987,4	1987,4	1987,4	1987,4	0,0	0,0

организаций народного хозяйства Российской Федерации"												
----------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение 12
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации Государственной программы за счет внебюджетных
источников финансирования и средств местных бюджетов

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители , участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.						
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Государственная программа "Содействие занятости населения"	Всего			11 0 0000		2057,0	2047,0	2047,0	2047,0	2047,0	0,0	0,0
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН)	805		11 0 0000		2057,0	2047,0	2047,0	2047,0	2047,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края"	Всего	805		11 3 0000		2057,0	2047,0	2047,0	2047,0	2047,0	0,0	0,0
	АЗН	805		11 3 0000		2057,0	2047,0	2047,0	2047,0	2047,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.1 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае"	АЗН					2057,0	2047,0	2047,0	2047,0	2047,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.1.3 "Организация и проведение обучения специалистов,	АЗН					2057,0	2047,0	2047,0	2047,0	2047,0	0,0	0,0

мероприятия												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа "Содействие занятости населения"	Всего			11 0 0000		1427242,8	1363468,6	1382325,5	1380265,1	1380265,1	1374243,3	1374243,3
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН)	805		11 0 0000		1425742,8	1361668,6	1380825,5	1378765,1	1378765,1	1372743,3	1372743,3
	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (далее - МППиТ ПК)	832		11 0 0000		1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0
	Министерство здравоохранения Пермского края (МЗ ПК)	820		11 5 0000		0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Всего	805		11 1 0000		1006133,6	933085,4	968626,9	966566,5	966566,5	966566,5	966566,5
	АЗН	805		11 1 0000		1006133,6	933085,4	968626,9	966566,5	966566,5	966566,5	966566,5

Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"	Всего	805	0401	11 2 0000		19928,7	19819,3	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1
	АЗН	805	0401	11 2 0000		19928,7	19819,3	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1	3440,1
Подпрограмма 3 "Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края"	Всего	805	0113	11 3 0000		6050,0	6021,8	6021,8	6021,8	6021,8	0,0	0,0
	АЗН	805	0113	11 3 0000		6050,0	6021,8	6021,8	6021,8	6021,8	0,0	0,0
Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения"	Всего	832	0113	11 4 0000		1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0
	МППИТ ПК	832	0113	11 4 0000		1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0
Подпрограмма 5 "Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом"	Всего	820		11 5 0000		0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МЗ ПК	820	0901	11 5 0000		0,0	118,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МЗ ПК	820	0902	11 5 0000		0,0	182,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации	Всего	805	0401	11 6 0000		393630,5	402742,1	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7
	АЗН	805	0401	11 6 0000		393630,5	402742,1	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7	402736,7

Государственной программы"												
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение 14
к государственной программе
Пермского края "Содействие
занятости населения"

СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
государственного задания ГКУ ЦЗН Пермского края на оказание
государственных услуг по подпрограмме 1 "Активная политика
занятости населения и социальная поддержка безработных
граждан"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1089-п)

N п/п	Наименование подпрограммы, государственной услуги	Единицы измерения	Значения показателя по годам реализации подпрограммы			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
1	Мероприятие "Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае"	человек	1234305	1152000	1152000	1152000

1.1	в том числе: по КПО	человек	51231	48470	48470	48470
1.2	по КУБу	человек	26997	30410	30410	30410
2	Мероприятие "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"	человек	55000	55000	55000	55000
2.1	в том числе: по КПО	человек	2360	2360	2360	2360
2.2	по КУБу	человек	1185	1185	1185	1185
3	Мероприятие "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"	человек	51250	51250	51250	51250
3.1	в том числе: по КПО	человек	3420	3420	3420	3420
3.2	по КУБу	человек	1675	1675	1675	1675
4	Мероприятие	человек	5000	5000	5000	5000

	"Психологическая поддержка безработных граждан"					
4.1	в том числе: по КПО	человек	500	500	500	500
4.2	по КУБу	человек	205	205	205	205
5	Мероприятие "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности"	человек	5881	5320	5320	5320
5.1	в том числе: по КПО	человек	525	415	415	415
5.2	по КУБу	человек	140	110	110	110
6	Мероприятие "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"	человек	4446	3578	3578	3578
6.1	в том числе: по КПО	человек	670	550	550	550
6.2	по КУБу	человек	180	150	150	150
7	Мероприятие	человек	14400	7245	7245	7245

	"Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"					
7.1	в том числе: по КПО	человек	629	428	428	428
7.2	по КУБу	человек	312	174	174	174
8	Мероприятие "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы"	человек	1408	1209	1209	1209
8.1	в том числе: по КПО	человек	234	150	150	150
8.2	по КУБу	человек	52	52	52	52
9	Мероприятие "Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые"	человек	100	101	101	101
9.1	в том числе:	человек	13	12	12	12

	по КПО					
9.2	по КУБу	человек	4	4	4	4
10	Мероприятие "Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда"	человек	5000	5000	5000	5000
10.1	в том числе: по КПО	человек	545	545	545	545
10.2	по КУБу	человек	205	205	205	205
11	Мероприятие "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной	человек	1237	620	700	800

	регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"					
11.1	в том числе: по КПО	человек	131	85	76	85
11.2	по КУБу	человек	45	33	30	33
11(1)	Из строки 11 количество получателей финансовой помощи на самозанятость	человек	671	345	393	448
11.(1).1	в том числе: по КПО	человек	71	40	42	48
11.(1).2	по КУБу	человек	24	14	16	18
12	Мероприятие "Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов	человек	40	32	32	32

	службы занятости"					
12.1	по КУБу	человек	11	6	6	6
13	Мероприятие "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"	человек	519	500	500	500
13.1	в том числе: по КПО	человек	29	26	26	26
13.2	по КУБу	человек	14	12	12	12
14	Мероприятие "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность"	человек	70	150	150	150

14.1	в том числе: по КПО	человек	7	7	7	7
14.2	по КУБу	человек	3	5	5	5
