

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 3 октября 2013 г. N 1327-п**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ"**

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 20.05.2014 [N 366-п](#), от 28.07.2014 [N 709-п](#),
от 30.09.2014 [N 1088-п](#), от 26.12.2014 [N 1542-п](#),
от 24.04.2015 [N 255-п](#))

В соответствии с [Указом](#) губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. N 74 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Пермского края" Правительство Пермского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную [программу](#) "Совершенствование государственного управления".
2. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2014 года, но не ранее чем через 10 дней после дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя Администрации губернатора Пермского края Самойлова Д.И.

Председатель
Правительства Пермского края
Г.П.ТУШНОЛОБОВ

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением
Правительства
Пермского края
от 03.10.2013 N 1327-п

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
ПЕРМСКОГО КРАЯ "СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ"**

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 20.05.2014 [N 366-п](#), от 28.07.2014 [N 709-п](#),
от 30.09.2014 [N 1088-п](#), от 26.12.2014 [N 1542-п](#),
от 24.04.2015 [N 255-п](#))

Паспорт государственной программы "Совершенствование
государственного управления"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края

от 24.04.2015 N 255-п)

Ответственный исполнитель Программы	Администрация губернатора Пермского края
Соисполнители Программы	Отсутствуют
Участники Программы	Администрация губернатора Пермского края; Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края
Подпрограммы Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля. 2. Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае. 3. Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора. 4. Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края. 5. Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края
Программно-целевые инструменты Программы	Не предусмотрены
Цель Программы	Повышение эффективности государственного управления и местного самоуправления в Пермском крае
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование системы противодействия коррупции и системы государственного и муниципального контроля. 2. Формирование эффективной управленческой команды органов власти Пермского края; совершенствование системы государственного управления в Пермском крае и развитие государственной и муниципальной службы в Пермском крае.

	<p>Совершенствование системы муниципальной службы в Пермском крае.</p> <p>3. Функционирование системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края.</p> <p>4. Внедрение программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края.</p> <p>5. Повышение эффективности информационного взаимодействия федеральных, региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>1. Развита организационная мера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Пермского края и органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края.</p> <p>2. Снижено количество нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, до 1% от общего количества проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу.</p> <p>3. Обеспечена организация принятия нормативных правовых актов, необходимых для внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных правовых актов, в 100% органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края (местных администраций и представительных органов муниципальных образований).</p> <p>4. Доля гражданских служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленные органом по управлению госслужбой и (или) контрольно-надзорными органами, не превышает 2%.</p> <p>5. На основе назначения из кадрового резерва или по итогам открытого конкурса замещается не менее 60% вакантных должностей гражданской службы.</p> <p>6. Сформирована система оплаты труда государственных гражданских служащих Пермского края в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края 100% должностных регламентов, служебных контрактов по высшей и главной группам должностей государственной гражданской службы Пермского края содержат показатели эффективности и результативности деятельности.</p> <p>7. Обеспечено функционирование системы стратегического и среднесрочного</p>

	<p>планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе обеспечена подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам федеральных органов государственной власти (далее - ФОГВ) (на базе решений Информационно-аналитической системы Пермского края (далее - ИАС ПК).</p> <p>8. Реализована система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края, целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края.</p> <p>9. Создана система управления государственными программами органов власти Пермского края; управления реализацией проектов, программ, "дорожных карт", непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств) органов власти Пермского края.</p> <p>10. Создан Ситуационный центр губернатора Пермского края</p>
Этапы и сроки реализации Программы	<p>Программа рассчитана на период с 2014 по 2017 год.</p> <p>Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы</p>

Целевые показатели Программы	N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя				
				01.01.2014	2014	2015	2016	2017
	1	Подпрограмма "Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля"						
	1.1	Доля нормативных правовых актов, которым контрольно- надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов	%	2	1,5	1	1	1

		нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу						
	1.2	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края (местных администраций и представительных органов муниципальных образований), в которых обеспечена организация принятия нормативных правовых актов, необходимых для внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных правовых актов, от общего количества: в 2014 г. - органов местного самоуправления г. Перми; в 2015 г. - органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов; в 2016 г. - органов местного самоуправления городских и сельских поселений	%	0	100	100	100	100
	1.3	Доля гражданских служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных	%	4	3	2,5	2	2

		обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленные органом по управлению госслужбой и (или) контрольно-надзорными органами						
	2	Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае"						
	2.1	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва или по итогам открытого конкурса	%	45	46	48	60	60
	2.2	Доля должностных регламентов, служебных контрактов по высшей и главной группе должностей государственной гражданской службы, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности	%	-	70	90	100	100
	2.3	Количество обоснованных претензий со стороны контрольно-надзорных органов в отношении законов Пермского края, указов губернатора Пермского края и иных нормативных правовых актов в сфере государственной гражданской службы,	шт.	0	0	0	0	0

		муниципальной службы, противодействия коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе						
	2.4	Доля муниципальных районов и городских округов, принявших программы развития муниципальной службы	%		6	50	100	100
	3	Подпрограмма "Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора"						
	3.1	Доля актуализированных документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов (включая материалы, подготовленные по запросам ФОГВ)	%	100	100	100	100	100
	3.2	Доля документов среднесрочного планирования (подготовленных в рамках бюджетного процесса по запросам ФОГВ), актуализированных в соответствии с документами стратегического планирования	%	100	100	100	100	100
	3.3	Соответствие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края,	%	100	100	100	100	100

		муниципальных образований Пермского края целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края на базе ИАС ПК						
	3.4	Доля информационно-аналитических материалов, представленных без нарушения сроков подготовки	%	100	100	100	100	100
	3.5	Доля размещенных в ИАС ПК показателей государственной статистики от сводной согласованной потребности в данных	%	100	100	100	100	100
	4	Подпрограмма "Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края"						
	4.1	Доля органов власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности	%	68,5	68,5	80	80	80
	4.2	Доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе	%	0	0	25	35	45

		мониторинга и оценки были выявлены проблемы						
	5	Подпрограмма "Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края"						
	5.1	Процент выполнения работ по созданию Ситуационного центра губернатора Пермского края	%	0	0	0	100	100

Объемы финансирования Программы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	Итого
	Всего, в том числе:	28063,8	13915,5	13879,4	13879,4	69738,1
	краевой бюджет	28063,8	13915,5	13879,4	13879,4	69738,1
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0
	бюджет ОМСУ	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0

I. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Пермского края, основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации государственной программы

Государственное управление в Пермском крае осуществляется посредством следующих законов и подзаконных актов:

Федеральный [закон](#) от 6 октября 1999 г. N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" (далее - Закон N 184-ФЗ);

Федеральный [закон](#) от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" (далее - Закон N 58-ФЗ);

Федеральный [закон](#) от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Закон N 79-ФЗ);

Федеральный [закон](#) от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" (далее - Закон N 152-ФЗ);

Федеральный [закон](#) от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Закон N 25-ФЗ);

Федеральный [закон](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон N 273-ФЗ);

Федеральный [закон](#) от 9 февраля 2009 г. N 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" (далее - Закон N 8-ФЗ);

[Указ](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее - Указ Президента РФ N 601);

[распоряжение](#) Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р "О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года" (далее - Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ);

[Закон](#) Пермского края от 7 декабря 2006 г. N 34-КЗ "О государственной гражданской службе Пермского края" (далее - Закон N 34-КЗ);

[Закон](#) Пермского края от 7 сентября 2007 г. N 107-ПК "О системе исполнительных органов государственной власти Пермского края" (далее - Закон N 107-ПК);

[Закон](#) Пермского края от 24 декабря 2007 г. N 167-ПК "О денежном содержании государственных гражданских служащих Пермского края" (далее - Закон N 167-ПК);

[Закон](#) Пермского края от 4 мая 2008 г. N 228-ПК "О муниципальной службе в Пермском крае" (далее - Закон N 228-ПК);

[Закон](#) Пермского края от 6 октября 2009 г. N 497-ПК "О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Пермского края, должностей государственной гражданской службы Пермского края, гражданами, замещающими государственные должности Пермского края, и государственными гражданскими служащими Пермского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (далее - Закон N 497-ПК);

[Закон](#) Пермского края от 2 апреля 2010 г. N 598-ПК "О стратегическом планировании социально-экономического развития Пермского края" (далее - Закон N 598-ПК);

[Закон](#) Пермского края от 20 декабря 2012 г. N 140-ПК "О Программе социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 годы" (далее - Программа социально-экономического развития Пермского края) (далее - Закон N 140-ПК);

[Постановление](#) Законодательного Собрания Пермского края от 1 декабря 2011 г. N 3046 "О Стратегии социально-экономического развития Пермского края до 2026 года" (далее - Стратегия социально-экономического развития Пермского края до 2026 года);

[Указ](#) губернатора Пермского края от 5 апреля 2010 г. N 17 "О резерве управленческих кадров Пермского края";

[Указ](#) губернатора Пермского края от 8 июля 2010 г. N 43 "Об утверждении Программы

мероприятий по реализации кадровой политики в сфере государственной гражданской службы Пермского края на 2010-2013 годы";

распоряжение губернатора Пермского края от 19 декабря 2012 г. N 258-р "О создании Ситуационного центра губернатора Пермского края".

Одним из определяющих факторов темпа социально-экономического развития территории является эффективность органов власти. Поэтому в Пермском крае проводится работа по созданию комплекса условий для повышения эффективности их деятельности.

Создаются инструменты, позволяющие обеспечить совершенствование работы органов исполнительной власти всех уровней.

Совершенствуется нормативно-правовая база в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы Пермского края.

Создается система нормативных правовых актов государственных органов и органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции. Проводится антикоррупционный мониторинг в деятельности органов исполнительной власти Пермского края и органов местного самоуправления в Пермском крае.

С целью более эффективного социально-экономического развития Пермского края создана система документов стратегического и среднесрочного планирования Пермского края. Создана и актуализируется информационно-аналитическая система Пермского края.

В предыдущие годы применялась функционально-целевая модель управления Пермским краем, начато внедрение проектного управления. С 2014 года в органах власти Пермского края внедряется программно-целевое управление.

Все вышеперечисленные направления реализуются в Пермском крае и требуют дальнейшего совершенствования.

Настоящая государственная программа содержит мероприятия по совершенствованию указанных направлений работы органов государственной власти Пермского края.

Так, планируются мероприятия по внедрению оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных правовых актов в органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края.

Планируется внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной и муниципальной службы.

Планируется завершить внедрение системы проектного управления в органах власти Пермского края и программно-целевого управления.

С целью повышения оперативности принятия управленческих решений губернатора Пермского края планируется создание, техническое и документационное обеспечение деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края.

Более подробно информация о задачах и планируемых результатах изложена в соответствующих разделах Программы.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере государственного управления, описание основных целей и задач государственной программы, прогноз развития соответствующей сферы социально-экономического развития и планируемые показатели по итогам реализации государственной программы

2.1. Целью настоящей Программы является совершенствование государственного управления и местного самоуправления в Пермском крае.

2.2. Для достижения цели необходимо реализовать ряд ключевых задач:

2.2.1. Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля:

2.2.1.1. Развитие системы нормативных правовых актов государственных органов и органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, оперативное и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования, в том числе совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы и независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

2.2.1.2. Совершенствование системы антикоррупционного мониторинга в деятельности

органов исполнительной власти Пермского края и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пермского края.

2.2.1.3. Усиление роли краевых и муниципальных средств массовой информации в правовом просвещении населения в области противодействия коррупции.

2.2.1.4. Повышение уровня вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

2.2.2. Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Пермского края, муниципальной службы в Пермском крае:

2.2.2.1. Формирование эффективной управленческой команды Пермского края.

2.2.2.2. Создание системы управления, ориентированного на результат.

2.2.2.3. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих, в том числе: внедрение эффективных технологий обучения гражданских служащих; совершенствование процедуры аттестации на гражданской службе; внедрение института наставничества.

2.2.2.4. Реализация мер по противодействию коррупции в системе управления государственной гражданской службой Пермского края, а также на муниципальной службе в Пермском крае, в том числе совершенствование системы контроля соблюдения гражданскими и муниципальными служащими Пермского края ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на гражданской и муниципальной службе.

2.2.2.5. Оптимизация структуры и функций исполнительных органов государственной власти Пермского края.

2.2.2.6. Совершенствование системы муниципальной службы.

2.2.2.7. Совершенствование нормативной правовой и методической базы в области государственной гражданской службы края и муниципальной службы Пермского края. Стандартизация и регламентация управленческих решений.

2.2.3. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора:

2.2.3.1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Подготовка и представление прогнозной и аналитической информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК). Подготовка Стратегического Анализа и Прогноза.

2.2.3.2. Развитие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края, целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края, реализация средств инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК (на базе ИАС ПК).

2.2.3.3. Обеспечение губернатора прогнозными и информационно-аналитическими материалами для принятия управленческих решений по СЭР ПК (на базе решений ИАС ПК).

2.2.4. Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края:

2.2.4.1. Внедрение системы проектного управления в органах власти Пермского края.

2.2.4.2. Формирование инструментов программно-целевого управления бюджетом Пермского края.

2.2.5. Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края:

2.2.5.1. Исключение претензий федеральных органов исполнительной власти, контрольных и надзорных органов (снятие внешних рисков).

2.2.5.2. Техническое и документационное обеспечение деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края.

III. Прогноз конечных результатов государственной программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни населения, социальной сферы,

экономики, общественной безопасности, государственных институтов, степени реализации других общественно значимых интересов и потребностей в соответствующей сфере

3.1. Реализация Программы направлена на достижение следующих результатов:

3.1.1. Снижен уровень коррупции, в том числе ее восприятия населением края, при исполнении государственных и муниципальных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг исполнительными органами государственной власти Пермского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Пермского края.

3.1.2. Развиты организационные меры по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Пермского края и органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края.

3.1.3. Повышена информированность жителей Пермского края о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе.

3.1.4. Совершенствованы условия и обеспечено участие институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики Пермского края.

3.1.5. Сформирована эффективная система поиска и отбора кандидатов на должности государственной гражданской службы Пермского края, основанная на принципах открытости, объективности и равного доступа к государственной гражданской службе Пермского края.

3.1.6. Сформирована система оплаты труда государственных гражданских служащих Пермского края в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края.

3.1.7. Увеличено количество служащих, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку (от запланированного количества).

3.1.8. Минимизированы обоснованные претензии контрольно-надзорных органов к законам и нормативным правовым актам губернатора Пермского края в сфере государственной гражданской и муниципальной службы.

3.1.9. Минимизировано число гражданских служащих, допустивших конфликт интересов, нарушения требований к служебному поведению, ограничений и запретов на государственной гражданской службе Пермского края.

Обеспечено функционирование системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе обеспечена подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК).

3.1.10. Подготовлены и представлены губернатору края прогнозные и информационно-аналитические материалы по социально-экономическому развитию Пермского края, включая табличное, графическое и картографическое представление данных, для принятия управленческих решений.

3.1.11. Реализована система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края, целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края.

3.1.12. Реализованы средства методологической и инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК.

3.1.13. Обеспечен доступ руководителей и специалистов органов власти Пермского края к показателям СЭР и прогнозно-аналитической отчетности по СЭР, размещенным в ИАС ПК.

3.1.14. Создана система управления реализацией проектов, программ, "дорожных карт", непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств) органов власти Пермского края.

3.1.15. Сформирован инструментарий управления государственными программами органов власти Пермского края.

3.1.16. Повышена эффективность информационного взаимодействия федеральных,

региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления.

3.1.17. Создан Ситуационный центр губернатора Пермского края

IV. Сроки реализации государственной программы в целом, этапы и сроки их реализации с указанием промежуточных показателей

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1088-п)

Программа рассчитана на период с 2014 по 2017 год.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы.

V. Перечень основных мероприятий (ведомственных целевых программ) и мероприятий государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

5.1. Все разделы Программы предусматривают комплексный подход к решению важнейшей задачи - повышению эффективности государственного управления и местного самоуправления в Пермском крае.

5.2. [Перечень](#) мероприятий Программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов отражены в приложении 1.

VI. Основные меры правового регулирования в соответствующей сфере, направленные на достижение целей и конечных результатов государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целей и конечных результатов государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых правовых актов отражены в соответствующих разделах подпрограмм настоящей Программы.

VII. Перечень и краткое описание подпрограмм

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 30.09.2014 N 1088-п)

7.1. [Подпрограмма](#) "Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля" (приложение 2).

Основная цель подпрограммы - поддержание системного подхода в сфере реализации политики в области противодействия коррупции, ориентированного на снижение уровня коррупционных проявлений во всех сферах деятельности государственных, муниципальных и общественных институтов Пермского края, устранение причин их возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и институтов гражданского общества.

Основные задачи:

7.1.1. развитие системы нормативных правовых актов государственных органов и органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, оперативное и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования, в том числе совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы и независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

7.1.2. совершенствование системы антикоррупционного мониторинга в деятельности органов исполнительной власти Пермского края и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пермского края;

7.1.3. организация внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов в органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края;

7.1.4. усиление роли краевых и муниципальных средств массовой информации в правовом просвещении населения в области противодействия коррупции;

7.1.5. повышение уровня вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

7.2. Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае" (приложение 3).

Цели подпрограммы:

формирование эффективной управленческой команды органов власти Пермского края;

совершенствование системы государственного управления в Пермском крае. Развитие государственной и муниципальной службы в Пермском крае. Совершенствование системы муниципальной службы в Пермском крае.

Основные задачи:

7.2.1. формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Пермского края, обеспечивающего эффективность государственного управления, с помощью использования эффективных способов поиска, подбора и оценки кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Пермского края. Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы;

7.2.2. создание системы управления, ориентированного на результат;

7.2.3. профессиональное развитие государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих, в том числе:

внедрение эффективных технологий обучения гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих;

совершенствование процедуры аттестации на гражданской службе;

внедрение института наставничества;

7.2.4. реализация мер по противодействию коррупции в системе управления государственной гражданской службой Пермского края, а также на муниципальной службе в Пермском крае, в том числе совершенствование системы контроля соблюдения гражданскими и муниципальными служащими Пермского края ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на гражданской и муниципальной службе;

7.2.5. совершенствование нормативной правовой и методической базы в области государственной гражданской службы края и муниципальной службы Пермского края, противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе. Стандартизация и регламентация управленческих решений;

7.2.6. оптимизация структуры и функций исполнительных органов государственной власти Пермского края;

7.2.7. совершенствование муниципальной службы в Пермском крае.

7.3. Подпрограмма "Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора" (приложение 4).

Цель подпрограммы - повышение эффективности государственного управления в сфере стратегического и среднесрочного планирования СЭР ПК и информационно-аналитического обеспечения управленческих решений губернатора Пермского края.

Основные задачи подпрограммы:

7.3.1. обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Подготовка и представление прогнозной и аналитической информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК);

7.3.2. развитие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края, целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края, реализация средств инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК (на базе ИАС ПК);

7.3.3. обеспечение губернатора прогнозными и информационно-аналитическими материалами для принятия управленческих решений по СЭР ПК (на базе решений ИАС ПК).

7.4. **Подпрограмма** "Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края" (приложение 5).

Цель подпрограммы - повышение эффективности и результативности деятельности органов исполнительной власти Пермского края по реализации Программы социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 гг.

Задачи подпрограммы:

7.4.1. внедрение системы проектного управления в органах власти Пермского края;

7.4.2. формирование инструментов программно-целевого управления бюджетом Пермского края.

7.5. **Подпрограмма** "Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края" (приложение 6).

Цели подпрограммы:

повышение эффективности управления основными сферами жизнедеятельности края на основе представления губернатору края комплексного инструментария, обеспечивающего анализ, оценку, прогнозирование развития ситуации и принятие необходимых управленческих решений.

Задачи подпрограммы:

7.5.1. создание многофакторной информационной базы данных, обеспечивающей обработку и хранение необходимой оперативной, аналитической и справочной информации в режиме реального времени, позволяющей губернатору края принимать оперативные и стратегические решения и контролировать их реализацию;

7.5.2. моделирование кризисных и чрезвычайных ситуаций в интересах прогнозирования условий их возникновения и развития, степени влияния различных факторов;

7.5.3. обеспечение видео-конференц-связи с руководством федеральных органов исполнительной власти, муниципальных образований края, информационное сопровождение и визуализация докладов, выступлений и справочных материалов;

7.5.4. обеспечение возможности автоматизированного получения и обработки экспертной информации, в том числе с привлечением удаленных экспертов;

7.5.5. доступ к базам данных федеральных органов власти в сети ситуационных центров.

VIII. Техническое и документационное обеспечение деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края. Перечень целевых показателей государственной программы Пермского края "Совершенствование государственного управления"

Для оценки реализации Программы сформирована система целевых показателей.

Значения целевых показателей, сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями реализации приведены в **приложении 7** к настоящей Программе.

Источником представления значений целевых показателей, а также данных для расчетов целевых показателей являются исполнительные органы государственной власти Пермского края, являющиеся исполнителями Программы.

IX. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пермского края "Совершенствование государственного управления" за счет средств бюджета Пермского края

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1088-п)

Реализация Программы предполагается за счет средств бюджета Пермского края в общей сумме 96663,6 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году: 54651,8 тыс. рублей;

в 2015 году: 13915,5 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)

в 2016 году: 13879,4 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)

в 2017 году: 13879,4 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)

Подробное ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пермского края "Совершенствование государственного управления" за счет средств бюджета Пермского края приведено в [приложении 8](#) к настоящей Программе.

Х. Меры государственного регулирования и управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы

Необходимо отметить, что при реализации Программы может возникнуть ряд рисков, а именно:

риск несогласованности действий ответственного исполнителя и участников Программы;

риск недофинансирования Программы за счет средств бюджета Пермского края.

Меры по снижению рисков:

повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;

координация деятельности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей и налаживание административных процедур для снижения данного риска.

XI. Методика оценки эффективности государственной программы "Совершенствование государственного управления"

11.1. Оценка эффективности выполнения Программы проводится для обеспечения ответственного исполнителя Программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий Программы, подпрограмм и решения задач и реализации целей Программы.

11.2. Ответственный исполнитель Программы использует результаты оценки эффективности ее выполнения при принятии решений:

о корректировке плана реализации Программы на текущий год;

о формировании плана реализации Программы на очередной год;

о подготовке предложений по корректировке Программы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации Программы.

11.3. Оценка эффективности осуществляется следующими способами:

анализ текущего состояния сферы реализации Программы на основе достигнутых результатов;

экспертная оценка хода и результатов реализации Программы.

11.4. Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

11.4.1. степень достижения целей и решения задач Программы.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы может определяться путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) Программы и их плановых значений по формуле:

$$\text{СДЦ} = (\text{СДП1} + \text{СДП2} + \text{СДПН}) / \text{N},$$

где

СДЦ - степень достижения целей (решения задач),

СДП - степень достижения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы),

N - количество показателей (индикаторов) Программы (подпрограммы).

Степень достижения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы) рассчитывается по формуле:

$$\text{СДП} = \text{ЗФ} / \text{ЗП} \times 100\%,$$

где

ЗФ - фактическое значение показателя (индикатора) Программы (подпрограммы),

ЗП - плановое значение показателя (индикатора) Программы (подпрограммы) (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений),

или:

СДП = ЗП / ЗФ x 100% (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

11.4.2. степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета Пермского края и иных источников ресурсного обеспечения государственной программы путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования государственной программы в целом и ее подпрограмм и сопоставления фактических и плановых объемов финансирования подпрограмм из всех источников ресурсного обеспечения в целом (федеральный бюджет, краевой бюджет, внебюджетные источники) по формуле:

$$\text{УФ} = \text{ФФ} / \text{ФП} \times 100\%,$$

где

УФ - уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы (подпрограммы),

ФФ - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Программы (подпрограммы),

ФП - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию государственной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

Эффективность реализации Программы (подпрограммы) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЭГП} = \text{СДЦ} \times \text{УФ},$$

где

ЭГП - эффективность реализации Программы (подпрограммы),

СДЦ - степень достижения целей (решения задач),

СДП - степень достижения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы),

УФ - уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы (подпрограммы).

11.5. Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Программы определяется на основании следующих критериев:

Вывод об эффективности реализации государственной программы	Критерий оценки эффективности ЭГП
---	-----------------------------------

Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5-0,79
Эффективная	0,8-1
Высокоэффективная	более 1

До начала очередного года реализации государственной программы ответственный исполнитель по каждому показателю (индикатору) государственной программы (подпрограммы) определяет интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация государственной программы характеризуется:

- высоким уровнем эффективности;
- удовлетворительным уровнем эффективности;
- неудовлетворительным уровнем эффективности.

Нижняя граница интервала значений показателя (индикатора) для целей отнесения государственной программы к высокому уровню эффективности определяется значением, соответствующим 95%-ному плановому приросту показателя (индикатора) на соответствующий год; нижняя граница интервала значений показателя для целей отнесения государственной программы к удовлетворительному уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее 75%-ному плановому приросту значения показателя на соответствующий год.

Государственная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если: значения 95% и более показателей государственной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения государственной программы к высокому уровню эффективности;

уровень финансирования реализации основных мероприятий государственной программы (УФ) составил не менее 95%, уровень финансирования реализации основных мероприятий всех подпрограмм государственной программы составил не менее 90%;

не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Государственная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

значения 80% и более показателей государственной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения государственной программы к высокому уровню эффективности;

уровень финансирования реализации основных мероприятий государственной программы (УФ) составил не менее 70%;

не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Если реализация государственной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

Настоящая методика подразумевает необходимость проведения оценки эффективности Программы в течение срока ее реализации не реже одного раза в год.

Приложение 1
к государственной программе
Пермского края "Совершенствование
государственного управления"

Перечень
мероприятий государственной программы Пермского края

"Совершенствование государственного управления"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1088-п)

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ВЦП), мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1	Подпрограмма "Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля"				
1.1	Основное мероприятие 1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Поддержание и совершенствование мер организационно-правового характера по повышению эффективности механизма противодействия коррупции
1.1.1	Мероприятие. Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Пермском крае, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере
1.1.2	Мероприятие. Размещение на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Пермского края (органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края) текстов подготовленных ими проектов нормативных (муниципальных) правовых актов с указанием срока и электронного адреса для приема	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Снижение количества коррупциогенных фактов, выявляемых в нормативных правовых актах Пермского края и их проектах

	сообщений о замечаниях и предложениях к ним от экспертов, аккредитованных на проведение независимой антикоррупционной экспертизы				
1.1.3	Мероприятие. Публикация на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" текстов экспертных заключений по итогам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных (муниципальных) правовых актов и проектов нормативных (муниципальных) правовых актов Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышение заинтересованности независимых экспертов к проведению антикоррупционного анализа нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Пермского края, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере
1.1.4	Мероприятие. Разработка, введение в действие и реализация ведомственных планов (муниципальных программ) антикоррупционной деятельности на соответствующий период, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Совершенствование практики применения программно-целевого метода противодействия коррупции
1.1.5	Мероприятие. Подготовка проектов региональных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе и на	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Пермском крае, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере

	основе обобщения положительной практики правоприменения				
1.1.6	<p>Мероприятие.</p> <p>Организация внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов в органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, в том числе:</p> <p>анализ полномочий, реализуемых органами местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, которые затрагивают или могут затрагивать осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности, участниками которых являются или могут являться субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности, формирование базы данных таких полномочий;</p> <p>выявление сфер общественных отношений, затрагиваемых муниципальными нормативными правовыми актами, требующими оценки регулирующего воздействия</p>	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Обеспечение внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов в органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края
1.2	<p>Основное мероприятие 2.</p> <p>Обеспечение активного участия институтов гражданского общества в реализации краевой</p>	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Развитие и расширение взаимодействия органов власти Пермского края с общественными организациями по вопросам

	антикоррупционной политики				проведения антикоррупционной политики, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
1.2.1	Мероприятие. Публикация на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" текстов нормативных (муниципальных) правовых актов Пермского края в сфере противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности
1.2.2	Мероприятие. Привлечение представителей некоммерческих организаций к участию в мероприятиях по вопросам реализации антикоррупционной политики, в том числе в целях обмена опытом работы	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Сокращение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
1.2.3	Мероприятие. Привлечение руководителей органов местного самоуправления Пермского края к участию в тематических информационно-методических встречах, совещаниях и семинарах по вопросам противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Сокращение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
1.2.4	Мероприятие. Привлечение представителей региональных объединений предпринимательской, инвестиционной и (или) иной деятельности,	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Проведение анализа полномочий, реализуемых органами местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, которые затрагивают или могут затрагивать

	<p>потребителей, а также научно-экспертного сообщества с целью участия в реализации мероприятий по внедрению оценки регулирующего воздействия в органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, проведения независимой экспертизы, исследований социально-экономического положения, конкуренции в отраслях экономики, экономических индексов, рейтингов и т.д.</p>				<p>осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности, участниками которых являются или могут являться субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности, формирование базы данных таких полномочий; выявление сфер общественных отношений, затрагиваемых муниципальными нормативными правовыми актами, требующими оценки регулирующего воздействия</p>
1.2.5	<p>Мероприятие. Ежегодное представление номинации "Антикоррупционное образование и пропаганда" в конкурсе "Гражданских инициатив", в том числе организация информационной поддержки конкурса</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2017	<p>Обеспечение условий для участия институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики</p>
1.2.6	<p>Мероприятие. Разработка, изготовление и распространение рекламной продукции антикоррупционной направленности, в том числе ее размещение в зданиях исполнительных органов государственной власти Пермского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края и учрежденных ими организациях</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2017	<p>Насыщение информационного пространства пропагандистскими материалами антикоррупционной направленности, повышение уровня правового просвещения граждан по вопросам противодействия коррупции, формирование негативного отношения жителей края к коррупционным проявлениям</p>
1.2.7	<p>Мероприятие.</p>	<p>Администрация</p>	2014	2017	<p>Развитие связей с институтами</p>

	Оказание содействия и информационной помощи социально ориентированным некоммерческим организациям и субъектам общественного (гражданского) контроля в Пермском крае по вопросам противодействия коррупции	губернатора Пермского края			гражданского общества
1.2.8	Мероприятие. Наполнение в соответствии с законодательством интернет-сайтов информацией о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края в сфере противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Обеспечение открытости в деятельности органов исполнительной власти, прозрачности в выработке и принятии решений, доступность размещенной информации для населения
1.2.9	Мероприятие. Публикация в краевых и (или) муниципальных СМИ информации по правовому и антикоррупционному просвещению юридических и физических лиц	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышение правовой грамотности населения Пермского края
1.3	Основное мероприятие 3. Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции в сфере гражданской и муниципальной службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Обеспечение профилактических мер в сфере коррупционных правонарушений при прохождении гражданской и муниципальной службы Пермского края, обеспечение открытости гражданской и муниципальной службы, их доступности общественному контролю

1.3.1	Мероприятие. Разработка и выпуск методических пособий по антикоррупционной тематике для применения при проведении обучающих и информационно-методических семинаров для гражданских и муниципальных служащих Пермского края, а также обеспечение дальнейшего внедрения указанных курсов и пособий в практику работы образовательных организаций (высшего и дополнительного профессионального образования)	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышение уровня профессиональных знаний государственных и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям
1.3.2	Мероприятие. Обеспечение систематического повышения квалификации гражданских служащих Пермского края по конкретным вопросам противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышение уровня профессиональных знаний государственных и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям; минимизация причин совершения коррупционных правонарушений
1.3.3	Мероприятие. Организация в администрации губернатора Пермского края представления гражданскими служащими Пермского края, лицами, претендующими на замещение указанных должностей, сведений о доходах, публикация и проверка сведений о доходах, контроль за исполнением указанных мероприятий в исполнительных органах	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Достижение предоставления полной и достоверной информации

	государственной власти Пермского края				
1.3.4	Мероприятие. Организация системы контроля за расходами гражданских и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности Пермского края, муниципальные должности	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Достижение предоставления полной и достоверной информации
1.3.5	Мероприятие. Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах гражданских служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Достижение предоставления полной и достоверной информации
1.3.6	Мероприятие. Создание организационных основ ротации гражданских служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Создание организационно-правовых условий реализации положений антикоррупционного законодательства
1.3.7	Мероприятие. Размещение на сайтах исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления "электронных ящиков" для сообщения гражданами и организациями информации о коррупционном поведении гражданских и муниципальных служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Обеспечение открытости органов государственной власти и органов местного самоуправления для населения Пермского края
1.3.8	Мероприятие. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода гражданского служащего с гражданской службы	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Предотвращение причин и минимизация последствий коррупционных правонарушений

1.3.9	Мероприятие. Обеспечение деятельности комиссий по обеспечению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, создаваемых на базе администрации губернатора Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Соблюдение организационно-правовых условий реализации положений антикоррупционного законодательства
1.3.10	Мероприятие. Проведение мониторинга деятельности комиссий по конфликту интересов на гражданской службе, муниципальной службе	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Оценка эффективности антикоррупционной деятельности, совершенствования мер противодействия коррупции
1.3.11	Мероприятие. Оказание содействия, методической и консультативной помощи исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления Пермского края в организации и применении на практике требований законодательства в сфере противодействия и профилактики коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Обеспечение соблюдения требований антикоррупционного законодательства
1.4	Основное мероприятие 4. Мониторинг коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Проведение анализа эффективности антикоррупционной деятельности, совершенствования мер противодействия коррупции
1.4.1	Мероприятие. Ежегодный анализ эффективности реализации краевой подпрограммы "Противодействие коррупции в	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Оценка эффективности реализованных мер, выработка направлений развития

	Пермского крае и система государственного и муниципального контроля"				
1.4.2	Мероприятие. Ежегодный анализ эффективности реализации ведомственных планов и муниципальных программ противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Оценка эффективности реализованных мер, выработка направлений развития
1.4.3	Мероприятие. Ежегодный анализ результатов рассмотрения поступивших в исполнительные органы государственной власти Пермского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, с целью выявления зон коррупционного риска	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Оценка эффективности реализованных мер, выработка направлений развития
1.4.4	Мероприятие. Проведение социологических исследований среди жителей Пермского края с целью изучения оценки уровня распространенности коррупции, предрасположенности к ней населения и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Изучение фактического состояния коррупции, ее восприятия населением Пермского края, обеспечение информационной открытости антикоррупционной деятельности в Пермском крае
1.4.5	Мероприятие. Получение данных и обобщение следственно-судебной практики по	Администрация губернатора Пермского края	2015	2017	Совершенствование антикоррупционной работы

	уголовным делам коррупционной направленности. Своевременное принятие мер к устранению условий возникновения коррупционных рисков				
1.5	Основное мероприятие 5. Профилактика коррупционных правонарушений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц в экономической сфере	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Создание условия для обеспечения минимизации причин и условий, способствующих коррупционным правонарушениям, совершаемым от имени или в интересах юридических лиц в экономической сфере
1.5.1	Мероприятие. Разработка и внедрение порядка (регламента) участия представителей правоохранительных органов в процедуре размещения государственного и муниципального заказа, в том числе и через автономные учреждения	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышение эффективности межведомственного взаимодействия в вопросах противодействия коррупции
1.5.2	Мероприятие. Проведение проверок соблюдения законодательства в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Обеспечение неукоснительного соблюдения законодательства, пресечение и минимизация последствия коррупционных правонарушений
1.5.3	Мероприятие. Разработка механизмов общественного контроля за размещением заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных,	Администрация губернатора Пермского края	2014	2014	Создание условия для обеспечения прозрачности деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных,

	муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений				муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений
1.5.4	Мероприятие. Привлечение независимых специалистов-экспертов к участию в проверках деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края в части реализации мероприятий, финансируемых за счет средств бюджета Пермского края, в том числе связанных с рисками совершения коррупционных правонарушений от имени или в интересах юридических лиц	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышение эффективности деятельности по пресечению коррупционных правонарушений и минимизация условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
2	Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае"				
2.1	Основное мероприятие 1. Формирование эффективной управленческой команды Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Сформирована профессиональная и эффективная управленческая команда
2.1.1	Мероприятие. Внедрение эффективных способов поиска и подбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Внедрены эффективные механизмы подбора кадров на государственной гражданской службе
2.1.2	Мероприятие. Совершенствование процедуры формирования кадровых резервов	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Используются конкурсные процедуры формирования кадровых резервов Пермского края, актуализированные в

	Пермского края, в том числе резерва управленческих кадров				связи с изменениями федерального законодательства, позволяющие создать реально действующие кадровые резервы
2.1.3	Мероприятие. Создание системы оценки личностного и управленческого потенциала лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Создана система, позволяющая оценить потенциал лиц, претендующих на должности государственной гражданской службы края
2.1.4	Мероприятие. Формирование позитивного образа государственной гражданской службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Сформировано представление об органах государственной власти края как о добросовестных работодателях, о престижности статуса гражданского служащего Пермского края
2.1.5	Мероприятие. Привлечение на государственную гражданскую службу молодых квалифицированных специалистов	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Увеличено количество должностей, замещенных по результатам конкурса, а также из кадрового резерва
2.1.5.1	Мероприятие. Организация взаимодействия с вузами	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Увеличено число молодых квалифицированных специалистов, привлеченных на государственную гражданскую службу края посредством организации практики студентов в органах государственной власти края, участия в проведении научно-практических конференций по актуальным вопросам государственного и муниципального управления

2.2	Основное мероприятие 2. Создание системы управления, ориентированной на результат	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Внедрена система оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности гражданского служащего
2.2.1	Мероприятие. Внедрение системы показателей результативности государственных гражданских служащих, полученных путем декомпозиции целей и задач деятельности органов власти	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Сформирована система показателей результативности и эффективности гражданских служащих высшей и главной групп должностей
2.2.2	Мероприятие. Внедрение системы оплаты труда по результатам деятельности	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Увеличено число служебных контрактов по высшей группе должностей, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности
2.3	Основное мероприятие 3. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышен профессиональный уровень государственных служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих, привлечение на государственную и муниципальную службу более квалифицированных специалистов
2.3.1	Мероприятие. Организация обучающих семинаров первых руководителей и глав муниципальных образований края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышен профессиональный уровень государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности
2.3.2	Мероприятие. Внедрение института наставничества на гражданской службе в администрации	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышено качество адаптации к условиям государственной службы молодых специалистов

	губернатора края (проведение эксперимента)				
2.3.3	Мероприятие. Совершенствование процедуры аттестации государственных служащих, в том числе использование ее результатов для продвижения специалистов	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Повышен профессиональный уровень государственных гражданских служащих, создание стимулирующей среды для карьерного роста
2.3.4	Мероприятие. Актуализация программ обучения с учетом обеспечения соответствия модели компетенций государственных гражданских служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Обучение государственных гражданских служащих проводится с учетом соответствующей модели компетенции
2.4	Основное мероприятие 4. Реализация механизмов противодействия коррупции в системе управления государственной гражданской службой Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Создана действенная система мероприятий, направленных на противодействие коррупции и соблюдение норм служебной этики гражданскими служащими края
2.4.1	Мероприятие. Организация работы по сбору, анализу и контролю за сведениями о расходах, доходах	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Разработан план мероприятий по сбору, анализу и контролю сведений о расходах, организованы сбор и проверка сведений о расходах в масштабах края
2.4.2	Мероприятие. Участие в разработке антикоррупционных программ на государственной гражданской службе	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Усовершенствованы соответствующие разделы программ
2.4.3	Мероприятие. Реализация мер по предотвращению	Администрация губернатора	2014	2017	Усовершенствована система мер предотвращению конфликта

	конфликта интересов, по соблюдению запретов и ограничений на гражданской службе	Пермского края			интересов, по соблюдению запретов, ограничений, требований к служебному поведению на государственной гражданской службе края
2.4.4	Мероприятие. Организация ротации гражданских служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Внедрен механизм ротации на государственной гражданской службе края
2.4.5	Мероприятие. Обеспечение деятельности комиссий по обеспечению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, создаваемых на базе администрации губернатора Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Возросла эффективность, прозрачность, объективность деятельности данных комиссий
2.4.6	Мероприятие. Обеспечение деятельности комиссии, образуемой для оценки подарков, полученных в связи с официальными мероприятиями, создаваемой на базе администрации губернатора Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Организована и совершенствуется деятельность данной комиссии, обеспечена объективность ее деятельности, в том числе с помощью привлечения экспертов
2.4.7	Мероприятие. Проведение мониторинга деятельности комиссий по обеспечению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на гражданской службе, муниципальной службе	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Собрана актуальная информация о деятельности комиссий по обеспечению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, отраженная в ежеквартальном мониторинге
2.5	Основное мероприятие 5.	Администрация	2014	2017	Действует актуальная система

	Совершенствование системы муниципальной службы	губернатора Пермского края			нормативных правовых актов Пермского края (включая программные документы) и методических материалов по вопросам муниципальной службы
2.5.1	Мероприятие. Разработка модельных программ развития муниципальной службы со стандартами деятельности органов местного самоуправления	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Наличие 2 видов модельной программы развития муниципальной службы (для муниципалитетов различного статуса), стандартов, внедренных в деятельность органов местного самоуправления, осуществляется мониторинг исполнения программ
2.5.2	Мероприятие. Разработка проектов законов края и иных нормативных правовых актов края о муниципальной службе в рамках компетенции, определенной федеральным и краевым законодательством	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Сформирована актуальная система нормативных правовых актов края о гражданской службе в рамках компетенции, определенной федеральным и краевым законодательством
2.5.3	Мероприятие. Методическое обеспечение муниципальной службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Наличие актуальных методических материалов по вопросам применения законодательства о муниципальной службе
2.6	Основное мероприятие 6. Совершенствование нормативной правовой и методической базы в области государственной гражданской службы Пермского края. Стандартизация и регламентация	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Действует актуальная нормативная правовая и методическая база в области государственной гражданской службы края и муниципальной службы Пермского края. Осуществлена стандартизация и регламентация

	управленческих решений				ключевых управленческих решений
2.6.1	Мероприятие. Разработка проектов законов края и иных нормативных правовых актов края о гражданской службе в рамках компетенции, определенной федеральным и краевым законодательством	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Актуальная система нормативных правовых актов края о гражданской службе в рамках компетенции, определенной федеральным и краевым законодательством
2.6.2	Мероприятие. Осуществление вневедомственного контроля за соблюдением в исполнительных органах государственной власти Пермского края законодательства о гражданской службе, о противодействии коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Снижено количество обоснованных претензий, выдвигаемых контрольно-надзорными органами, в процессе проверок применения исполнительными органами государственной власти Пермского края законодательства о государственной гражданской службе
2.6.3	Мероприятие. Методическое обеспечение государственной гражданской службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Наличие актуальных методических материалов по вопросам применения законодательства о государственной гражданской службе
2.6.4	Мероприятие. Обеспечение проведения мониторинга реформирования и развития гражданской службы	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Наличие актуальной информации о состоянии государственной гражданской службы в крае (раз в полугодие)
3	Подпрограмма "Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора"				
3.1	Основное мероприятие 1. Обеспечение функционирования системы стратегического и	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Функционирование системы стратегического и среднесрочного планирования социально-

	среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК)				экономического развития Пермского края
3.1.1	Мероприятие. Подготовка Стратегического Анализа и Прогноза (в том числе проведение форсайт-обследования)	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Подготовлены Стратегический Анализ и Прогноз
3.1.2	Мероприятие. Оценка необходимости актуализации документов стратегического планирования	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Решение губернатора о необходимости внесения изменений в Стратегию СЭР ПК
3.1.3	Мероприятие. Подготовка среднесрочных прогнозов социально-экономического развития в рамках бюджетного процесса	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Подготовлены формы среднесрочного прогноза СЭР ПК для расчета бюджета в соответствии с утвержденным распоряжением губернатора ПК
3.1.4	Мероприятие. Стратегический и среднесрочный прогноз развития Пермского края в соответствии с запросом ФОГВ	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Подготовлены формы прогноза СЭР ПК, направлены в ФОГВ
3.1.5	Мероприятие. Подготовка изменений к Стратегии СЭР ПК (проект НПА) и внесение в ЗС ПК	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Подготовлен нормативный правовой акт о внесении изменений в Стратегию СЭР ПК, внесен на рассмотрение ЗСПК
3.1.6	Мероприятие. Разработка Методики стратегического прогнозирования	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Разработана Методика стратегического прогнозирования (название конечного документа будет определено в рамках государственного контракта)

3.1.7	Мероприятие. Разработка проекта концепции мультистратегичности Пермского края с апробацией на основе территории Кизеловского угольного бассейна в рамках развития системы стратегического планирования социально-экономического развития Пермского края	Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края, администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Разработан проект концепции мультистратегичности Пермского края с апробацией на основе территории Кизеловского угольного бассейна
3.2	Основное мероприятие 2. Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Реализована система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края. Реализованы средства инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК. Обеспечен доступ руководителей и специалистов органов власти Пермского края к показателям СЭР и прогнозно-аналитической отчетности по СЭР, размещенным в ИАС ПК
3.3	Основное мероприятие 3. Подготовка информационно-	Администрация губернатора	2014	2017	Подготовлены информационно-аналитические материалы в сроки,

	аналитических материалов для обеспечения деятельности губернатора края и по запросам ФОГВ	Пермского края			установленные административными регламентами, запросами ФОГВ, обязательствами в соответствии с НПА
3.4	Основное мероприятие 4. Выполнение функций по формированию информационно-статистических ресурсов Пермского края (на базе ресурсов ИАС ПК)	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	В хранилище ИАС ПК загружены показатели государственной статистики, соответствующие сводной согласованной потребности в данных. Доступ к информационно-статистическим ресурсам предоставлен руководителям и специалистам органов государственной власти и органов местного самоуправления края в соответствии с их заявками
4	Подпрограмма "Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края"				
4.1	Основное мероприятие 1. Организационно-методическое и правовое сопровождение реализации "дорожных карт", проектов, программ, непроектных мероприятий, мониторинг, контроль и оценка их результативности	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Создана система управления реализацией проектов, программ, "дорожных карт", непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств) органов власти Пермского края; увеличение доли органов исполнительной власти края, использующих методы проектного управления в своей деятельности, до 95% в 2016 году
4.2	Основное мероприятие 2. Организационно-методическое сопровождение деятельности органов власти Пермского края по привлечению	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	При организации деятельности по привлечению федеральных финансовых средств используются методы проектного управления

	федеральных финансовых средств				
4.3	Основное мероприятие 3. Методологическое сопровождение и внедрение инструментов повышения эффективности реализации государственных программ	Администрация губернатора Пермского края	2014	2017	Сформирован инструментарий управления государственными программами органов власти Пермского края; доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы, - 35% в 2016 году
5	Подпрограмма "Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края"				
5.1	Основное мероприятие. Организация деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2015	2015	
5.1.1	Мероприятие. Оборудование Ситуационного центра губернатора Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2015	2015	Приобретено, смонтировано и готово к использованию оборудование Ситуационного центра губернатора Пермского края
5.1.2	Мероприятие. Приобретение программных продуктов, проведение проверок оборудования, получение лицензий	Администрация губернатора Пермского края	2015	2015	Проведено подключение к базам данных федеральных органов власти (в рамках системы ситуационных центров), к базам данных МЧС, к базам данных органов власти Пермского края. Получены необходимые лицензии для функционирования Ситуационного центра

Приложение 2
к государственной программе
Пермского края "Совершенствование
государственного управления"

Подпрограмма 1
"Противодействие коррупции и система государственного
и муниципального контроля"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1088-п](#), от 24.04.2015 [N 255-п](#))

Паспорт подпрограммы государственной программы Пермского
края

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Участники подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Поддержание системного подхода в сфере реализации политики в области противодействия коррупции, ориентированного на снижение уровня коррупционных

	<p>проявлений во всех сферах деятельности государственных, муниципальных и общественных институтов Пермского края, устранение причин их возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и институтов гражданского общества</p>
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие системы нормативных правовых актов государственных органов и органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, оперативное и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования, в том числе совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы и независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. 2. Совершенствование системы антикоррупционного мониторинга в деятельности органов исполнительной власти Пермского края и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пермского края. 3. Совершенствование системы контроля соблюдения гражданскими и муниципальными служащими Пермского края ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на гражданской и муниципальной службе. 4. Организация внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов в органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края. 5. Усиление роли краевых и муниципальных средств массовой информации в правовом просвещении населения в области противодействия коррупции. 6. Повышение уровня вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижен уровень коррупции, в том числе ее восприятия населением края, при исполнении государственных и муниципальных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг исполнительными органами государственной власти Пермского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Пермского края. 2. Развита организационные меры по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Пермского края и органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края. 3. Повышена информированность жителей Пермского края о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе. 4. Совершенствованы условия и обеспечено участие институтов гражданского общества и

	граждан в реализации антикоррупционной политики Пермского края
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма рассчитана на период с 2014 по 2017 год. Подпрограмма не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы

	N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя				
				01.01.2014	2014	2015	2016	2017
Целевые показатели подпрограммы	1	Доля нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупционных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу	%	2	1,5	1	1	1
	2	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края (местных администраций и представительных органов муниципальных образований), в которых обеспечена организация принятия нормативных правовых актов,	%	0	100	100	100	100

		необходимых для внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных правовых актов, от общего количества: в 2014 г. - органов местного самоуправления г. Перми; в 2015 г. - органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов; в 2016 г. - органов местного самоуправления городских и сельских поселений						
	3	Доля гражданских служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленные органом по управлению госслужбой и (или) контрольно-надзорными органами	%	4	3	2,5	2	2

Объемы и источники	Источники	Расходы (тыс. руб.)
--------------------	-----------	---------------------

финансирования подпрограммы	финансирования	2014	2015	2016	2017	Итого
	Всего, в том числе:	466,3	256,1	220,0	220,0	1162,4
	краевой бюджет	466,3	256,1	220,0	220,0	1162,4
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0
	бюджет ОМСУ	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)

I. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Пермского края, основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы государственной программы

Последние годы характеризуются активизацией мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на краевом, ведомственном и муниципальном уровнях. Была проведена работа по совершенствованию общественных отношений в сфере противодействия коррупции и их изменению в связи с принятием Федерального [закона](#) "О противодействии коррупции" и изданием в его исполнение указов, распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений, распоряжений Правительства Российской Федерации.

С учетом новаций в федеральном законодательстве внесены изменения в [Закон](#) Пермского края от 30 декабря 2008 г. N 382-ПК "О противодействии коррупции в Пермском крае", издан ряд указов губернатора Пермского края, детализирующих отдельные направления в работе по противодействию коррупции.

Кроме того, системный характер приобрели мероприятия, направленные на исполнение Национальной [стратегии](#) противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460.

Реализация Программы противодействия коррупции на 2012-2013 гг. (далее - Программа на 2012-2013 гг.) позволила достичь значительной информационной открытости деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления Пермского края, повысилась оперативность и эффективность нормативно-правового обеспечения их антикоррупционной деятельности.

Налажена система организации и проведения курсов повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих Пермского края, что способствует предупреждению и минимизации коррупционных правонарушений в органах государственной власти и органах местного самоуправления Пермского края.

Органами управления государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования совместно с Администрацией губернатора Пермского края проведена разработка, издание и внедрение в учебный процесс учебно-методического пособия по вопросам противодействия коррупции.

Образовательными учреждениями высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования Пермского края включены в регионально-вузовский компонент примерных учебных планов специальные курсы или разделы по антикоррупционной проблематике.

В органах исполнительной власти Пермского края и органах местного самоуправления складывается устойчивая тенденция проведения в установленные сроки анализа исполнения ведомственных планов и муниципальных программ по противодействию коррупции, подведения промежуточных итогов их реализации, их корректировки с учетом изменений действующего антикоррупционного законодательства.

Отдельным направлением антикоррупционной деятельности в Пермском крае стало взаимодействие с жителями региона по рассмотрению конкретных фактов проявления коррупции. Благодаря "Горячей линии по противодействию коррупции" удалось выявить и своевременно предотвратить десятки случаев проявления коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

В целом мероприятия, предусмотренные Программой на 2012-2013 гг., позволили усовершенствовать краевую систему мер в сфере противодействия коррупции. Проведенный анализ их реализации показал позитивные результаты профилактических мероприятий по устранению условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Вместе с тем необходимо отметить, что положительные тенденции не находят адекватного отражения в общественном сознании населения Пермского края - восприятие населением уровня коррупции в крае все еще остается высоким.

По данным социологического исследования "Коррупция как социальное явление" (октябрь 2012 года) подавляющее большинство опрошенных граждан продолжают считать, что в нашем обществе факты коррупции и взяточничества встречаются очень часто (66,8%). Однако, несмотря на утверждения о том, что коррупция является распространенным социально-экономическим явлением, всего лишь 27,8% опрошенных граждан края сталкивались с ней в реальной жизни, но при этом почти 50% считают бытовую коррупцию способом решения проблем.

Представленные данные позволяют говорить о том, что одной из основных причин слабой положительной динамики результатов антикоррупционной политики остается вполне толерантное отношение общества к коррупционным проявлениям, которые расцениваются им как достаточно привычные явления.

Таким образом, дальнейшее развитие ситуации будет приводить к расширению "правового нигилизма" граждан и росту уровня их недоверия к государственным институтам Пермского края. Вместе с тем любые коррупционные проявления наносят огромный урон экономике, особенно отчетливо заметный в условиях кризисных явлений, многократно усиливая происходящие в обществе негативные социально-экономические процессы.

II. Приоритеты и цели государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития, описание основных целей и задач подпрограммы государственной программы, прогноз развития соответствующей сферы социально- экономического развития и планируемые показатели по итогам реализации подпрограммы государственной программы

2.1. В соответствии со [Стратегией](#) национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. N 537, коррупция является одной из угроз национальной безопасности, а консолидация усилий, направленных на борьбу с коррупцией, рассматривается как одна из мер обеспечения национальной безопасности. Коррупция ставит под угрозу сам факт существования государства, выступает основным препятствием для повышения уровня жизни населения, развития экономики, становления гражданского общества. Рост коррупции в России - один из основных барьеров на пути привлечения иностранных инвестиций и современных технологий в российскую промышленность. Коррупция негативно сказывается на внешнем имидже и инвестиционном рейтинге страны в целом и регионов в частности.

Необходимость решения проблемы высокого уровня коррупции в Российской Федерации является одним из приоритетов государственной политики.

В соответствии с [Концепцией](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, действие структурных ограничений социально-экономического развития нашей страны усиливается нерешенностью ряда социальных и институциональных проблем, к числу которых отнесены высокие риски ведения предпринимательской деятельности в России, в том числе в связи с наличием коррупции. Одним из принципов перехода к инновационному социально ориентированному развитию государства в отношениях с субъектами предпринимательской деятельности должно стать снижение административных барьеров в экономике, превращение России в страну с низким уровнем коррупции.

Важным инструментом антикоррупционной политики является оценка регулирующего воздействия, проводимая в целях выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и бюджетов.

Федеральным [законом](#) от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 131-ФЗ) предусмотрено проведение органами местного самоуправления с 2015 года процедуры оценки регулирующего воздействия.

Подпрограмма "Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля" (далее - подпрограмма) является важной составляющей частью антикоррупционной политики в Пермском крае, позволяющей обеспечить согласованное проведение мероприятий по профилактике и предупреждению коррупции, а также совершенствованию системы государственного и муниципального контроля.

Применение программного метода обеспечит комплексный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль выполнения мероприятий и объективную оценку итогов их результативности.

2.2. Основной целью подпрограммы является поддержание системного подхода в сфере реализации политики в области противодействия коррупции, ориентированное на снижение уровня коррупции, минимизацию условий ее возникновения во всех сферах жизни и деятельности общества путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности государственных органов Пермского края, органов местного самоуправления Пермского края и институтов гражданского общества.

2.3. Для обеспечения заявленной цели подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

2.3.1. совершенствование нормативно-правового и организационного обеспечения антикоррупционной деятельности, в том числе за счет снижения коррупциогенности законодательства Пермского края:

2.3.1.1. повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Пермском крае, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере;

2.3.1.2. снижение коррупциогенности нормативных правовых актов Пермского края и их проектов;

2.3.1.3. снижение коррупциогенности муниципальных нормативных правовых актов и их проектов;

2.3.1.4. обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Пермского края и их проектов;

2.3.1.5. организация внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов в органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края;

2.3.2. обеспечение активного участия институтов гражданского общества в реализации краевой антикоррупционной политики:

2.3.2.1. обеспечение свободного доступа к информации о деятельности органов государственной власти региона и органов местного самоуправления;

2.3.2.2. создание системы антикоррупционного и правового образования и просвещения граждан;

2.3.2.3. информационное обеспечение антикоррупционной политики;

2.3.2.4. поддержание и усовершенствование системы "обратной связи" с населением по вопросам коррупции и реализации антикоррупционной политики;

2.3.2.5. создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики в Пермском крае;

2.3.2.6. формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции;

2.3.3. обеспечение функционирования системы противодействия коррупции в структуре органов власти:

2.3.3.1. поддержание системы этики гражданских служащих;

2.3.3.2. развитие системы просвещения гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции;

2.3.3.3. содействие созданию внутриведомственных антикоррупционных механизмов, включая совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к

служебному поведению гражданских и муниципальных служащих Пермского края и урегулированию конфликтов интересов;

2.3.3.4. создание условий для соблюдения гражданскими и муниципальными служащими ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на гражданской и муниципальной службе;

2.3.4. мониторинг коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики:

2.3.4.1. организационное обеспечение антикоррупционной политики;

2.3.4.2. измерение уровня коррупции в Пермском крае и эффективности применения государственными и муниципальными органами Пермского края антикоррупционных мер;

2.3.5. обеспечить профилактику коррупционных правонарушений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц в экономической и социальной сфере:

2.3.5.1. повышение эффективности межведомственного взаимодействия в вопросах противодействия коррупции;

2.3.5.2. создание условий для обеспечения прозрачности деятельности в наиболее коррупционно опасных сферах.

2.4. Управление реализацией подпрограммы будет осуществляться с учетом необходимости координации усилий региональных и муниципальных органов власти Пермского края.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы
государственной программы, характеризующих целевое состояние
(изменение состояния) уровня и качества жизни населения,
социальной сферы, экономики, общественной безопасности,
государственных институтов, степени реализации других
общественно значимых интересов и потребностей
в соответствующей сфере

3.1. Реализация подпрограммы создаст условия для достижения следующих результатов в качественном выражении:

3.1.1. снижение уровня коррупции, в том числе ее восприятия населением края, при исполнении государственных и муниципальных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг исполнительными органами государственной власти Пермского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Пермского края;

3.1.2. развитие организационных мер по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Пермского края и органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края;

3.1.3. повышение информированности жителей Пермского края о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе;

3.1.4. внедрение процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов в органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края;

3.1.5. совершенствование условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики Пермского края.

3.2. Реализация подпрограммы создаст условия для достижения следующих результатов в количественном выражении:

3.2.1. снижение доли проектов нормативных правовых актов Пермского края, в которых были выявлены коррупциогенные факторы, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционный анализ, проценты;

3.2.2. увеличение доли органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края (местных администраций и представительных органов муниципальных образований), в которых обеспечена организация принятия нормативных правовых актов, необходимых для внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных правовых актов, от общего количества: органов местного самоуправления г. Перми; органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов; органов

местного самоуправления городских и сельских поселений, проценты;

3.2.3. снижение доли проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупционных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, проценты;

3.2.4. увеличение доли гражданских служащих, не допустивших нарушений установленных действующим законодательством ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе сдавших достоверные сведения о доходах и расходах, проценты.

IV. Сроки реализации подпрограммы государственной программы в целом, этапы и сроки их реализации с указанием промежуточных показателей

Срок реализации подпрограммы рассчитан на период 2014-2017 годов. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

5.1. Основное мероприятие 1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

Приоритетом данного основного мероприятия является повышение эффективности реализации положений антикоррупционной политики.

Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности требует решения следующих задач:

развитие системы нормативных правовых актов государственных органов и органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции;

быстрое и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования в сфере противодействия коррупции;

совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы;

организация внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов в органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края.

Ожидается, что основными конечными качественными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

поддержание и совершенствование мер организационно-правового характера по повышению эффективности механизма противодействия коррупции и системы государственного и муниципального контроля.

5.2. Основное мероприятие 2. Обеспечение активного участия институтов гражданского общества в реализации краевой антикоррупционной политики.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

Приоритетами данного основного мероприятия являются привлечение, вовлечение и обеспечение активного участия институтов гражданского общества в процессе реализации краевой антикоррупционной политики.

Обеспечение активного участия институтов гражданского общества в реализации краевой антикоррупционной политики требует решения следующих задач:

совершенствование условий, обеспечивающих участие институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики в Пермском крае;

повышение эффективности взаимодействия органов власти с гражданским обществом,

государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции, в том числе по формированию в обществе активного неприятия коррупции.

Ожидается, что основными конечными качественными и количественными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

развитие и расширение взаимодействия органов власти Пермского края с общественными организациями по вопросам проведения антикоррупционной политики, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

5.3. Основное мероприятие 3. Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции в сфере гражданской и муниципальной службы Пермского края.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

Приоритетом данного основного мероприятия является обеспечение профилактических мер в сфере коррупционных правонарушений при прохождении гражданской и муниципальной службы Пермского края, обеспечение открытости гражданской и муниципальной службы, их доступности общественному контролю.

Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции в сфере гражданской и муниципальной службы Пермского края требует решения следующих задач:

поддержание системы этики государственных служащих;

развитие системы просвещения государственных служащих по вопросам противодействия коррупции;

содействие созданию внутриведомственных антикоррупционных механизмов, включая совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов;

обеспечение условий (организационных, правовых и т.д.) для соблюдения гражданскими и муниципальными служащими ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на гражданской и муниципальной службе.

Ожидается, что основными конечными качественными и количественными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

повышение уровня профессиональных знаний государственных и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям;

предотвращение причин и минимизация последствий коррупционных правонарушений, совершаемых государственными и муниципальными служащими Пермского края.

5.4. Основное мероприятие 4. Мониторинг коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

Приоритетом данного основного мероприятия является проведение анализа эффективности антикоррупционной деятельности, совершенствования на его основе мер противодействия коррупции.

Мониторинг коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики требует решения следующих задач:

комплексное наблюдение за изменением состояния и уровня коррупции в Пермском крае;

своевременное выявление и прогнозирование развития негативных процессов, влияющих на уровень коррупции в Пермском крае;

оценка эффективности проводимых на территории Пермского края мероприятий по противодействию коррупции;

информирование о состоянии и эффективности мер по противодействию коррупции в Пермском крае.

Ожидается, что основным конечным качественным результатом реализации данного основного мероприятия должна стать:

выработка направлений развития краевой антикоррупционной политики, совершенствование работы в сфере профилактики и противодействия коррупции.

5.5. Основное мероприятие 5. Профилактика коррупционных правонарушений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц в экономической и социальной сфере.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

Приоритетом данного основного мероприятия является создание условий, оказывающих

сдерживающее воздействие от совершения коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупционных правонарушений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц в экономической и социальной сфере, требует решения следующих задач:

повышение эффективности межведомственного взаимодействия в вопросах противодействия коррупции;

обеспечение неукоснительного соблюдения законодательства, пресечение и минимизация последствия коррупционных правонарушений;

создание условий для обеспечения прозрачности деятельности в наиболее коррупционно опасных сферах;

обеспечение учета бюджетных средств, недополученных в результате неэффективного использования государственного и муниципального имущества, выработка мер по совершенствованию системы управления государственным и муниципальным имуществом.

Ожидается, что основным конечным качественным результатом реализации данного основного мероприятия должно стать:

создание условий для обеспечения минимизации причин коррупционных правонарушений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц в экономической сфере.

5.6. Управление реализацией подпрограммы будет осуществляться с учетом необходимости координации усилий региональных и муниципальных органов.

VI. Основные меры правового регулирования в соответствующей сфере, направленные на достижение целей и конечных результатов подпрограммы государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов

Подпрограмма представляет собой всесторонний комплекс мероприятий, в том числе предусматривающих меры по совершенствованию правового регулирования вопросов противодействия коррупции, нацеленных на минимизацию коррупционных правонарушений и устранение причин их совершения, в том числе связанных с развитием федерального законодательства и на основе обобщения положительной практики правоприменения.

VII. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы государственной программы

Объем финансового обеспечения подпрограммы в 2014-2017 годах составит 1247,9 тыс. рублей. Финансирование будет производиться за счет средств бюджета Пермского края.

Весь объем финансирования планируется направить на реализацию основного мероприятия 2 "Обеспечение активного участия институтов гражданского общества в реализации краевой антикоррупционной политики", основного мероприятия 3 "Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции в сфере гражданской и муниципальной службы Пермского края" и основного мероприятия 5 "Профилактика коррупционных правонарушений в сфере гражданской службы и муниципальной службы Пермского края".

Финансирование подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации мероприятий подпрограммы государственной программы "Совершенствование государственного управления", ответственным исполнителем которой является администрация губернатора Пермского края.

Реализация других основных мероприятий подпрограммы предусматривается за счет бюджетных ассигнований на содержание центрального аппарата администрации губернатора Пермского края и участников подпрограммы.

VIII. Описание мер государственного регулирования и управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей подпрограммы государственной программы

Основным риском реализации подпрограммы может стать низкая степень

межведомственной и межуровневой координации, низкая культура проектного управления в органах государственной (муниципальной) власти Пермского края, высокая текучесть специалистов, ответственных за противодействие коррупции.

Кроме того, негативное воздействие на результаты реализации подпрограммных мероприятий может оказать изменение социально-экономической обстановки в стране и в регионе, а также другие форс-мажорные обстоятельства.

Приложение 3
к государственной программе
Пермского края "Совершенствование
государственного управления"

Подпрограмма 2
"Развитие государственной гражданской службы Пермского края,
муниципальной службы в Пермском крае"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1088-п](#), от 24.04.2015 [N 255-п](#))

Паспорт подпрограммы государственной программы Пермского
края

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Участники подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	<p>Формирование эффективной управленческой команды органов власти Пермского края.</p> <p>Совершенствование системы государственного управления в Пермском крае.</p> <p>Развитие государственной и муниципальной службы в Пермском крае.</p> <p>Совершенствование системы муниципальной службы в Пермском крае</p>
Задачи подпрограммы	<p>1. Формирование эффективной управленческой команды Пермского края.</p> <p>2. Создание системы управления, ориентированного на результат.</p> <p>3. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих, в том числе внедрение эффективных технологий обучения гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих; совершенствование процедуры аттестации на гражданской службе;</p> <p>внедрение института наставничества</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Сформирована эффективная система поиска и отбора кандидатов на должности государственной гражданской службы Пермского края, основанная на принципах открытости, объективности и равного доступа к государственной гражданской службе Пермского края.</p> <p>2. Сформирована система оплаты труда государственных гражданских служащих Пермского края в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края.</p> <p>3. Увеличено количество служащих, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку (от запланированного количества).</p>

	<p>4. Минимизированы обоснованные претензии контрольно-надзорных органов к законам и нормативным правовым актам губернатора Пермского края в сфере государственной гражданской и муниципальной службы.</p> <p>5. Минимизировано число гражданских служащих, допустивших конфликт интересов, нарушения требований к служебному поведению, ограничений и запретов на государственной гражданской службе Пермского края</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Программа рассчитана на период с 2014 по 2017 год

Целевые показатели подпрограммы	N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя				
				01.01.2014	2014	2015	2016	2017
	1	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва или по итогам открытого конкурса	%	45	46	48	60	60
	2	Доля должностных регламентов, служебных контрактов по высшей и главной группам должностей государственной гражданской службы, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности	%		70	90	100	100

	3	Количество обоснованных претензий со стороны контрольно-надзорных органов в отношении законов Пермского края, указов губернатора Пермского края и иных нормативных правовых актов в сфере государственной гражданской службы, муниципальной службы, противодействия коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе	%	0	0	0	0	0
	4	Доля муниципальных районов и городских округов, принявших программы развития муниципальной службы	%		6	50	100	100

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	Итого
	Всего, в том числе:	4040,0	756,0	756,0	756,0	6308,0
	краевой бюджет	4040,0	756,0	756,0	756,0	6308,0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0

	бюджет ОМСУ	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)

I. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы
социально-экономического развития Пермского края, основные
показатели и анализ социальных, финансово-экономических
и прочих рисков реализации подпрограммы государственной
программы

Гражданским обществом к государственной гражданской службе и муниципальной службе предъявляются высокие требования. В связи с этим развитие и реформирование государственной гражданской службы в Пермском крае является одним из приоритетов государственной кадровой политики в регионе.

Основой формирования государственной гражданской службы являются федеральные законы от 27 мая 2003 г. [N 58-ФЗ](#) "О системе государственной службы Российской Федерации" и от 27 июля 2004 г. [N 79-ФЗ](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Внедрены соответствующие законодательным требованиям процедуры конкурсного отбора, аттестации государственных гражданских служащих, конкретизированы предъявляемые им квалификационные требования. В крае сформированы кадровые резервы на государственной гражданской службе Пермского края, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Пермского края и урегулированию конфликта интересов, аттестационные, конкурсные, квалификационные и иные комиссии, созданные в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе.

Вместе с тем не разработана система оценочных показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края. Недостаточная открытость государственной гражданской службы Пермского края способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе механизмы стимулирования государственных гражданских служащих к исполнению своих обязанностей на высоком профессиональном уровне не всегда эффективны. Качество профессионального обучения государственных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития государственной службы.

Указанные проблемы связаны с несовершенством правовых механизмов реализации норм законодательства о государственной гражданской службе, недостаточным уровнем управления в сфере кадровой политики. Улучшение ситуации в данной сфере будет способствовать повышению уровня доверия граждан к государственным гражданским служащим Пермского края и созданию позитивного образа государственного гражданского служащего Пермского края.

Опыт осуществления [Программы](#) мероприятий по реализации кадровой политики в сфере государственной гражданской службы Пермского края на 2010-2013 годы, утвержденной Указом губернатора Пермского края от 8 июля 2010 г. N 43 (далее - Программа на 2010-2013 гг.), показал успехи в достижении реализации установленных механизмов представления и проверки сведений о доходах государственных служащих, модернизации программного обеспечения кадровой работы, но одновременно и выявил сложность и комплексный характер проблем реформирования государственной службы, необходимость постановки целей и задач следующего этапа реформирования и развития государственной службы.

Основная часть мероприятий [Программы](#) на 2010-2013 гг., требующая продолжения их реализации, будет сохранена.

В частности, к таковым относятся: организация работы со сведениями о доходах государственных служащих; применение и совершенствование современных методик проведения кадровых конкурсов; реализация комплекса мер по эффективному использованию на гражданской службе резерва управленческих кадров Пермского края; кадровых резервов государственных органов; осуществление системной работы по привлечению и удержанию на гражданской службе молодых специалистов; другие мероприятия.

Не менее значимой задачей является развитие системы муниципальной службы, которое

обеспечивается не только на уровне муниципального образования, но и на уровне края в целом.

Основополагающим законом, регламентирующим вопросы муниципальной службы, является Федеральный закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Закон N 25-ФЗ), которым провозглашена взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации, обеспечиваемая посредством:

- единства основных квалификационных требований к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы;

- единства ограничений и обязательств при прохождении муниципальной службы и государственной гражданской службы;

- единства требований к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию;

- учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа государственной гражданской службы и учета стажа государственной гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

- соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих;

- соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших муниципальную службу, и граждан, проходивших государственную гражданскую службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.

Для реализации взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы у субъекта существуют нормотворческие полномочия. Кроме того, для целей единого направленного развития в каждом регионе должна быть разработана программа развития муниципальной службы.

Реализация настоящей подпрограммы позволит завершить качественное преобразование системы государственной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на государственной гражданской и муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные, управленческие технологии, технологии планирования, определить основные направления развития в соответствии с общефедеральными тенденциями и следовать им. Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать выходу государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит успешно решать стратегические задачи, стоящие перед исполнительной властью края и органами местного самоуправления.

II. Приоритеты и цели государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития, описание основных целей и задач подпрограммы государственной программы, прогноз развития соответствующей сферы социально- экономического развития и планируемые показатели по итогам реализации подпрограммы государственной программы

2.1. Успешность реформирования и развития системы государственной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию государственной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий государственного управления. Современная государственная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность государственных служащих по обеспечению исполнения полномочий государственных органов, должна активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

2.2. Цель подпрограммы - реализация кадровой политики, направленной на создание открытой и конкурентоспособной государственной гражданской службы Пермского края (далее - гражданская служба), формирование профессионального кадрового состава гражданской службы, содействие развитию муниципальной службы в Пермском крае.

2.3. Подпрограмма является механизмом реализации следующих приоритетов государственной кадровой политики Пермского края:

2.3.1. совершенствование нормативно-правовой базы и правоприменительной практики в сфере кадровой политики, государственной гражданской службы Пермского края (далее - гражданская служба) и муниципальной службы в Пермском крае (далее - муниципальная служба), противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе;

2.3.2. совершенствование организационных механизмов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края в целях повышения качества государственных услуг, оказываемых государственными органами Пермского края гражданам и организациям;

2.3.3. внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для государственной гражданской службы Пермского края, оценку результативности деятельности государственных гражданских служащих Пермского края, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для их результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

2.3.4. развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы Пермского края и дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пермского края;

2.3.5. реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о государственной гражданской службе;

2.3.6. совершенствование механизмов стимулирования государственных гражданских служащих Пермского края;

2.3.7. совершенствование методов планирования численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Пермского края с учетом объема и сложности исполняемых ими полномочий (функций), оказываемых услуг.

2.4. Подпрограмма носит среднесрочный характер и реализуется в 2014-2017 годах.

2.5. Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей подпрограммы. Целевые индикаторы и показатели рассчитываются по методикам, разрабатываемым в рамках реализации подпрограммы. Мониторинг целевых показателей и индикаторов осуществляется начиная с года, следующего за утверждением методики расчета соответствующего показателя. Базовые значения показателей определяются в начале расчетного периода.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы
государственной программы, характеризующих целевое состояние
(изменение состояния) уровня и качества жизни населения,
социальной сферы, экономики, общественной безопасности,
государственных институтов, степени реализации других
общественно значимых интересов и потребностей
в соответствующей сфере

3.1. Реализация подпрограммы позволит:

3.1.1. сформировать эффективную систему поиска и отбора кандидатов на должности государственной гражданской службы Пермского края, основанную на принципах открытости, объективности и равного доступа к государственной гражданской службе Пермского края;

3.1.2. сформировать систему оплаты труда государственных гражданских служащих Пермского края в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края;

3.1.3. увеличить количество служащих, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку (от запланированного количества);

3.1.4. минимизировать обоснованные претензии контрольно-надзорных органов к законам и нормативным правовым актам губернатора Пермского края в сфере государственной гражданской и муниципальной службы;

3.1.5. минимизировать число гражданских служащих, допустивших конфликт интересов, нарушения требований к служебному поведению, ограничений и запретов на государственной

гражданской службе Пермского края.

IV. Сроки реализации подпрограммы государственной программы в целом, этапы и сроки их реализации с указанием промежуточных показателей

Подпрограмма рассчитана на период с 2014 по 2017 год.

Подпрограмма не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы.

V. Перечень мероприятий подпрограммы государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

5.1. Формирование эффективной управленческой команды Пермского края.

Ключевым ресурсом для выполнения государственных программ, принятых Правительством Пермского края, является не столько наличие финансовых ресурсов, сколько создание команды единомышленников, объединенной общими ценностями и компетенциями, необходимыми для эффективной реализации принятых программ, - управленческой команды Пермского края.

5.1.1. Цель кадровой стратегии Правительства Пермского края ориентирована на достижение конкретных результатов и сформулирована следующим образом: обеспечение государственной гражданской службы Пермского края квалифицированными кадрами, способными эффективно реализовывать Программу социально-экономического развития края.

Исходя из сложившейся практики государственного управления в органах исполнительной власти Пермского края преобладает механизм "одностороннего" управления, когда за достижение общего результата ответственность несет только один руководитель. Такая модель управления является низкоэффективной и в минимальной степени позволяет достигать необходимого уровня эффективности функционирования органов исполнительной власти Пермского края. Наиболее эффективным способом достижения целей, поставленных перед Правительством Пермского края, является создание управленческой команды Пермского края, которая будет способствовать повышению уровня эффективности деятельности органов исполнительной власти Пермского края и достижению основных целей развития.

При внедрении в практику государственного управления механизмов командного управления процесс достижения целей станет эффективнее, организованнее и более сбалансированным. Управленческая команда Пермского края создаст мощный дополнительный ресурс для повышения уровня достижения поставленных целей. Качественное объединение руководителей и специалистов всех уровней в единую команду будет способствовать достижению целей развития столичного мегаполиса и решению задач, поставленных Правительством Пермского края.

5.1.2. Формирование эффективной управленческой команды Пермского края предполагает:

5.1.2.1. внедрение эффективных способов поиска и подбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Пермского края;

5.1.2.2. совершенствование процедуры формирования кадрового резерва Пермского края, в том числе резерва управленческих кадров;

5.1.2.3. создание системы оценки личностного и управленческого потенциала лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Пермского края;

5.1.2.4. формирование позитивного образа государственной гражданской службы Пермского края.

5.1.3. Внедрение эффективных способов поиска и подбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Пермского края.

Для государственной гражданской службы принципиальным аспектом является изменение самой стратегии поиска кадров. Важно занимать проактивную позицию, использовать современные способы поиска кандидатов на занятие вакантных должностей. Стратегия поиска претендентов на занятие должности должна включать как внутренний отбор из кадрового резерва

Пермского края, так и привлечение лучших на рынке труда кандидатов. Необходимо формировать постоянно обновляемую интерактивную базу данных граждан для включения их в кадровый резерв Пермского края по аналогии с аналогичными примерами в бизнес-среде, где "борьба за таланты" - приоритетное направление каждого прогрессивного работодателя.

Для реализации мероприятия в этой части потребуется:

5.1.3.1. разработать и внедрить современные методики по поиску и подбору кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Пермского края;

5.1.3.2. создать публичный интернет-ресурс для формирования базы данных граждан для включения в кадровый резерв на государственной гражданской службе Пермского края.

5.1.4. Совершенствование процедуры формирования кадрового резерва Пермского края.

Формирование кадрового резерва Пермского края по группам должностей и функциональным профилям позволит эффективнее использовать ресурс данного резерва. Принципиально важно, чтобы в резерв попадали не только действующие государственные гражданские служащие Пермского края, но и жители Пермского края и другие граждане Российской Федерации.

Для реализации мероприятия в этой части потребуется:

5.1.4.1. разработать и внедрить методики отбора и оценки граждан для включения их в кадровый резерв Пермского края;

5.1.4.2. обеспечить формирование кадрового резерва Пермского края по группам должностей государственной гражданской службы Пермского края.

5.1.5. Важным инструментом реализации мероприятия является формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров Пермского края, предполагающее применение конкурсных процедур при отборе кандидатов, обучение лиц, состоящих в резерве, и реализация механизма активного использования резерва для назначения на руководящие должности.

Необходимыми составляющими резерва должны стать муниципальный и молодежный резервы управленческих кадров, сформированные по тем же принципам.

Создание системы оценки личностного и управленческого потенциала лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Пермского края.

Для формирования управленческой команды Пермского края необходимо не только найти кандидата на должность, важно объективно оценить его профессиональный и управленческий потенциал.

Для реализации мероприятия в этой части потребуется:

5.1.5.1. разработать и внедрить инструменты комплексной оценки профессионального и управленческого потенциала кандидата (интервью на основе компетенций, тестирование, сбор рекомендаций и другое);

5.1.5.2. внедрить практики применения центров оценки (метод комплексной оценки личностных и профессиональных качеств граждан, претендующих на должность государственной гражданской службы Пермского края, с целью выявления потенциала оцениваемого);

5.1.5.3. разработать модели профессиональных компетенций для должностей государственной гражданской службы Пермского края.

5.1.6. Формирование позитивного образа государственной службы Пермского края.

Формирование высокоэффективной управленческой команды Пермского края должно способствовать повышению уровня доверия к государственной гражданской службе Пермского края.

Государственная гражданская служба Пермского края должна стать привлекательной для граждан Российской Федерации.

Для реализации мероприятия в этой части потребуется:

5.1.6.1. сформировать позитивный образ государственного гражданского служащего Пермского края;

5.1.6.2. обеспечить информирование населения о кадровой политике, проводимой в Пермском крае, и о результатах ее реализации.

5.2. Управление результативностью государственных гражданских служащих.

Управление процессом достижения результатов основано на системе постановки целей,

показателях результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края и применяется для решения поставленных Правительством Пермского края задач. Применение технологии управления результативностью в системе государственной гражданской службы Пермского края позволит систематизировать процесс управления, повысит эффективность и результативность деятельности государственных гражданских служащих Пермского края. Данный механизм управления обеспечит оперативный контроль достижения результатов служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края и органов исполнительной власти Пермского края в целом.

Для администрации губернатора Пермского края с его четкой установкой на достижение конкретного результата (цели) управление деятельностью на основе показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края - принципиально важная задача.

5.2.1. Внедрение системы управления результативностью подразумевает разработку показателей результативности для государственных гражданских служащих путем декомпозиции целей и задач, разработки и нормативного закрепления показателей результативности государственных органов исполнительной власти. Декомпозиция предполагает разделение, конкретизацию и спецификацию целей и задач в направлении "цели органа исполнительной власти Пермского края - задачи структурного подразделения - задачи государственного гражданского служащего Пермского края" и обеспечивает достижение целей органа исполнительной власти Пермского края посредством выполнения задач каждым государственным гражданским служащим Пермского края данного органа.

Основным инструментом управления результативностью государственных гражданских служащих Пермского края является система разработанных показателей результативности их профессиональной служебной деятельности.

Результативный подход сфокусирован на двух аспектах: планирование и оценка степени достижения целей. На этапе планирования показатели результативности формируются, а в конце отчетного периода показатели результативности используются для оценки служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края.

5.2.2. Внедрение информационной системы позволит оценить вклад конкретных лиц в решение задач, поставленных Правительством Пермского края, и осуществлять мониторинг эффективности выполнения городских программ с детализацией результативности работы государственных гражданских служащих Пермского края. Также этот механизм будет способствовать формированию новой организационной культуры, ориентированной на результат, а не на процесс.

5.2.3. Система оплаты труда в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края позволит стимулировать их к эффективной служебной деятельности и достижению более высоких показателей.

Важным элементом управления результативностью государственных гражданских служащих является заключение с ними срочных служебных контрактов в зависимости от достижения показателей результативности.

5.2.4. Для реализации мероприятия потребуется:

5.2.4.1. разработать методологию установки и оценки показателей результативности;

5.2.4.2. внедрить систему управления результативностью (в том числе информационную систему для внесения и оценки показателей результативности государственных гражданских служащих) в практику государственной гражданской службы Пермского края;

5.2.4.3. организовать и провести обучающие семинары по декомпозированию целей, формированию показателей результативности и применению системы оценки результативности государственных гражданских служащих Пермского края;

5.2.4.4. разработать системы оплаты труда в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Пермского края.

5.3. Профессиональное развитие и обучение государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих Пермского края.

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих Пермского края должно включать выработку стратегии управления карьерой и профессиональным ростом, организацию процесса адаптации, обучения, тренинга и формирования организационной культуры, соответствующей основным принципам государственной гражданской и муниципальной службы, быть нацеленным на высокую результативную деятельность по исполнению полномочий государственных и муниципальных органов Пермского края.

Учитывая современные требования общества и государства, необходимый уровень компетентности служащего Пермского края требует непрерывности процесса обучения, ориентированного на освоение передовых технологий, актуальных знаний и навыков.

Здесь особая роль отводится взаимодействию с вузами Пермского края, располагающими серьезной кадровой и материально-технической базой.

Администрация губернатора Пермского края ставит перед ними первоочередную задачу - обучение и развитие профессионалов и управленцев, способных выстроить лучшую в Российской Федерации систему государственной гражданской и муниципальной службы и управления мегаполисом.

Для реализации мероприятия потребуется:

актуализировать программы высшего профессионального образования с учетом обеспечения соответствия модели компетенций государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих и подготовки специалистов, необходимых для эффективной реализации целевых программ развития столичного мегаполиса;

обеспечить совершенствование содержания программ повышения квалификации и переподготовки государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих Пермского края.

5.4. Реализация мер по противодействию коррупции в системе управления государственной гражданской службой Пермского края.

Для эффективного функционирования системы управления государственной гражданской службой Пермского края необходимо уделить повышенное внимание выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе Пермского края, а также обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Пермского края ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных законодательством о противодействии коррупции.

5.4.1. Реализация мер по противодействию коррупции предполагает обеспечение профилактических мероприятий по антикоррупционным и иным правонарушениям в органах исполнительной власти Пермского края.

Для реализации мероприятия потребуется:

5.4.1.1. провести правовое обучение и консультирование государственных гражданских служащих Пермского края (в том числе с увольняющимися с государственной гражданской службы) по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению;

5.4.1.2. регулярно проводить мониторинг коррупционных правонарушений, выявленных в органах исполнительной власти Пермского края.

5.5. Повышение эффективности работы структурных подразделений по вопросам государственной службы и кадров (специально уполномоченных государственных гражданских служащих) органов исполнительной власти Пермского края.

5.5.1. Повышение эффективности работы структурных подразделений по вопросам государственной службы и кадров (специально уполномоченных государственных гражданских служащих) органов исполнительной власти Пермского края предполагает внедрение единых кадровых стандартов и технологий по всем органам исполнительной власти Пермского края и подготовку соответствующей нормативной правовой базы.

Для реализации мероприятия потребуется:

5.5.1.1. обеспечить внедрение единых кадровых стандартов и технологий с равноценным качеством по всем органам исполнительной власти Пермского края;

5.5.1.2. провести аудит и оптимизировать кадровые процессы и технологии;

5.5.1.3. автоматизировать кадровые процессы за счет использования программных продуктов и информационных технологий;

5.5.1.4. оценить потенциал специалистов структурных подразделений по вопросам государственной службы и кадров (специально уполномоченных государственных гражданских служащих) в органах исполнительной власти Пермского края;

5.5.1.5. разработать программы развития и обучения специалистов структурных подразделений по вопросам государственной службы и кадров (специально уполномоченных государственных гражданских служащих) в органах исполнительной власти Пермского края.

5.5.2. Заявленные задачи потребуют дальнейшего совершенствования нормативно-правовой базы и правоприменительной практики в сфере кадровой политики, государственной гражданской службы Пермского края (далее - гражданская служба) и муниципальной службы в Пермском крае (далее - муниципальная служба), противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе исходя из следующих приоритетов:

5.5.2.1. совершенствование нормативно-правовой базы гражданской и муниципальной службы, противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе (далее - противодействие коррупции), в сфере правового статуса лиц, замещающих государственные должности Пермского края;

5.5.2.2. совершенствование научно-методического обеспечения и оказания консультативной помощи по вопросам гражданской и муниципальной службы, противодействия коррупции;

5.5.2.3. реализация механизма вневедомственного контроля за соблюдением в исполнительных органах государственной власти Пермского края законодательства о гражданской службе, о противодействии коррупции;

5.5.2.4. анализ и рассмотрение обращений по вопросам гражданской и муниципальной службы;

5.5.2.5. анализ судебной практики применения в Пермском крае нормативных правовых актов Российской Федерации, Пермского края по вопросам гражданской и муниципальной службы;

5.5.2.6. обеспечение проведения мониторинга реформирования и развития гражданской службы и муниципальной службы.

5.6. При реализации Программы требуется по каждому направлению осуществить конкретные мероприятия.

VI. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы государственной программы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 24.04.2015 N 255-п)

Объем финансирования реализации Программы составляет 6,308 млн. рублей, в том числе объем финансирования на 2014 год - 4040,0 тыс. рублей, на 2015 год - 756,0 тыс. рублей, на 2016 год - 756,0 тыс. рублей, на 2017 год - 756,0 тыс. руб.

Приложение 4
к государственной программе
Пермского края "Совершенствование
государственного управления"

Подпрограмма 3
"Обеспечение системы стратегического и среднесрочного
планирования социально-экономического развития Пермского

края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих
решений губернатора" государственной программы Пермского
края "Совершенствование государственного управления"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1088-п)

Паспорт подпрограммы государственной программы Пермского
края

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Участники подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края. Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Повышение эффективности государственного управления в сфере стратегического и среднесрочного планирования СЭР ПК и информационно-аналитического обеспечения управленческих решений губернатора ПК
Задачи подпрограммы	<p>1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Подготовка и представление прогнозной и аналитической информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК).</p> <p>2. Развитие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края, реализация средств инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК (на базе ИАС ПК).</p> <p>3. Обеспечение губернатора прогнозными и информационно-аналитическими материалами для принятия управленческих решений по СЭР ПК (на базе решений ИАС ПК)</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Обеспечено функционирование системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе обеспечена подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК).</p> <p>2. Подготовлены и представлены губернатору Пермского края прогнозные и информационно-</p>

	<p>аналитические материалы по социально-экономическому развитию Пермского края, включая табличное, графическое и картографическое представление данных, для принятия управленческих решений.</p> <p>3. Реализована система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края.</p> <p>4. Реализованы средства методологической и инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК.</p> <p>5. Обеспечен доступ руководителей и специалистов органов власти Пермского края к показателям СЭР и прогнозно-аналитической отчетности по СЭР, размещенным в ИАС ПК</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Программа рассчитана на период с 2014 по 2017 годы

Целевые показатели подпрограммы	N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя				
				01.01.2014	2014	2015	2016	2017
	1	2	3	4	5	6	7	8
	1	Доля актуализированных документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов (включая материалы, подготовленные по запросам ФОГВ)	%	100	100	100	100	100
	2	Доля документов среднесрочного планирования	%	100	100	100	100	100

		(подготовленных в рамках бюджетного процесса, по запросам ФОГВ), актуализированных в соответствии с документами стратегического планирования						
	3	Соответствие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края на базе ИАС ПК	%	100	100	100	100	100
	4	Доля информационно-аналитических материалов, представленных без нарушения сроков подготовки	%	100	100	100	100	100
	5	Доля размещенных в ИАС ПК показателей государственной статистики от сводной	%	100	100	100	100	100

		согласованной потребности в данных						
--	--	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	Итого
	Всего, в том числе:	24145,5	12903,4	12903,4	12903,4	62855,7
	краевой бюджет	24145,5	12903,4	12903,4	12903,4	62855,7
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0
	бюджет ОМСУ	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0

I. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Пермского края, основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы государственной программы

В Основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года одним из основных целевых ориентиров обозначена необходимость развития системы стратегического планирования.

[Законом](#) Пермского края от 2 апреля 2010 г. N 598-ПК "О стратегическом планировании социально-экономического развития Пермского края" (далее - Закон о стратегическом планировании) определены основные документы и требования к организации системы стратегического и среднесрочного планирования.

Систему стратегического и среднесрочного планирования составляют:

документы стратегического планирования (Стратегия СЭР ПК, Программа СЭР ПК, государственные программы);

Стратегический Анализ и Прогноз;

информационно-аналитическая система Пермского края.

Долгосрочное планирование и прогнозирование социально-экономического развития Пермского края происходит в условиях посткризисных явлений в мировой экономике. Относительно высокая сырьевая зависимость Пермского края обуславливает необходимость тщательного наблюдения и оценки с позиции достижения поставленных стратегических целей долгосрочных угроз и вызовов. В связи с высокой динамичностью мировых и общероссийских экономических процессов необходимо ежегодное проведение процедур стратегического анализа и прогноза, позволяющих разрабатывать обоснованные сценарии для среднесрочного прогноза параметров бюджета, обеспечивать прогнозными данными федеральные органы власти, а также своевременно актуализировать [Законом](#) Пермского края от 2 апреля 2010 г. N 598-ПК "О стратегическом планировании социально-экономического развития Пермского края" Программу социально-экономического развития, отраслевые стратегии и программные инструменты управления развитием (государственные программы).

Условия глобальной неустойчивости мировых систем требуют изменения подходов к подготовке информационно-аналитических материалов: расширению спектра входных данных для обработки (применение не только данных государственной и ведомственной статистики, но и информации из неструктурированных источников), изменения подходов к обработке информации, расширению методов автоматизации сбора данных и подготовки отчетов, совершенствованию средств моделирования социально-экономических процессов, продолжению интеграции отдельных (ведомственных) информационных систем в единую систему. Решение перечисленных задач требует наличия многофункционального единого комплекса, реализация которого возможна на базе ИАС ПК при развитии существующего функционала.

II. Приоритеты и цели государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития, описание основных целей и задач подпрограммы государственной программы, прогноз развития соответствующей сферы социально-экономического развития и планируемые показатели по итогам реализации подпрограммы государственной программы

2.1. В соответствии с [Указом](#) губернатора Пермского края от 14 сентября 2010 г. N 67 "Об установлении расходного обязательства Пермского края на разработку документов стратегического планирования Пермского края" администрация губернатора Пермского края определена в качестве органа, ответственного за:

2.1.1. разработку и актуализацию Стратегии социально-экономического развития Пермского края;

2.1.2. разработку прогнозов социально-экономического развития (система прогнозов определена в [статье 3](#) Закона о стратегическом планировании) и иных документов, необходимых для обеспечения цикла ежегодного стратегического планирования;

2.1.3. экспертизу документов стратегического планирования.

2.2. Обеспечение губернатора прогнозными и информационно-аналитическими материалами для принятия управленческих решений по СЭР ПК (на базе решений ИАС ПК), в том числе подготовка и представление информации в ФОГВ, необходимы для выработки и принятия своевременных решений по ключевым вопросам социально-экономического развития Пермского края. Основные приоритеты по данному направлению - обеспечение полноты описания проблем социально-экономического развития и своевременности предоставления соответствующих информационно-аналитических материалов, в том числе разрабатываемых в соответствии с требованиями федерального законодательства и по запросам органов государственной власти Российской Федерации.

2.3. Целью подпрограммы является повышение эффективности государственного управления в сфере стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края и информационно-аналитического обеспечения управленческих решений губернатора Пермского края.

2.4. Основные задачи:

2.4.1. обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК);

2.4.2. развитие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края, реализация средств инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК (на базе ИАС ПК);

2.4.3. обеспечение губернатора прогнозными и информационно-аналитическими материалами для принятия управленческих решений по СЭР ПК, в том числе подготовка и представление информации в ФОГВ (на базе решений ИАС ПК).

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы
государственной программы, характеризующих целевое
состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни
населения, социальной сферы, экономики, общественной
безопасности, государственных институтов, степени реализации
других общественно значимых интересов и потребностей
в соответствующей сфере

3.1. Реализация подпрограммы создаст условия для достижения следующих результатов в количественном выражении:

3.1.1. доля актуализированных документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов (включая материалы, подготовленные по запросам ФОГВ), не менее 100%;

3.1.2. доля документов среднесрочного планирования (подготовленных в рамках бюджетного процесса, по запросам ФОГВ), актуализированных в соответствии с документами стратегического планирования, не менее 100%;

3.1.3. соответствие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края на базе ИАС ПК, не менее 100%;

3.1.4. доля информационно-аналитических материалов, представленных без нарушения

сроков подготовки, не менее 100%;

3.1.5. доля размещенных в ИАС ПК показателей государственной статистики от сводной согласованной потребности в данных, не менее 100%.

3.2. Реализация подпрограммы создаст условия для достижения следующих результатов в качественном выражении:

3.2.1. мобилизация всех инструментов и ресурсов для определения стратегических целей и постановки приоритетных задач, обеспечения эффективного межведомственного и межуровневого взаимодействия органов государственной власти, вовлечения государственных и негосударственных организаций в достижение целей социально-экономического развития;

3.2.2. повышение обоснованности и оперативности принимаемых управленческих решений на основе стратегических целей и ориентиров развития, развития взаимосвязи краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного планирования деятельности, внедрения регулярного мониторинга и оценки эффективности деятельности и улучшения точности прогнозов социально-экономического развития, позволяющих обеспечить своевременное принятие мер, упреждающих возникновение кризисных явлений в экономике;

3.2.3. обеспечение взаимосвязи стратегического и бюджетного планирования, достигнутых и ожидаемых результатов и объемов финансирования соответствующих направлений, повышения эффективности и результативности бюджетных расходов;

3.2.4. повышение прозрачности деятельности органов государственной власти.

IV. Сроки реализации подпрограммы государственной программы в целом, этапы и сроки их реализации с указанием промежуточных показателей

Срок реализации подпрограммы рассчитан на период с 2014 по 2017 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

5.1. Основное мероприятие 1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК).

Срок реализации: 2014-2017 гг.

5.1.1. Основные приоритеты основного мероприятия:

5.1.1.1. актуализация документов стратегического планирования (формирование предложений по внесению изменений в Стратегию СЭР ПК, экспертиза предложений по внесению изменений в Программу СЭР ПК, иные документы стратегического планирования);

5.1.1.2. подготовка Стратегического Анализа и Прогноза;

5.1.1.3. подготовка среднесрочного прогноза в рамках цикла бюджетного планирования;

5.1.1.4. подготовка стратегических и среднесрочных прогнозов в соответствии с запросами федеральных органов государственной власти (включая запросы по ретроспективному анализу СЭР ПК).

5.1.2. Конечными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

5.1.2.1. комплекс материалов, обосновывающий необходимость внесения изменений в Стратегию СЭР ПК;

5.1.2.2. экспертные заключения к предложениям по внесению корректировок в Программу СЭР ПК, иные документы стратегического планирования;

5.1.2.3. Стратегический Анализ и Прогноз;

5.1.2.4. среднесрочный прогноз социально-экономического развития Пермского края (состав и сроки регламентируются распоряжением губернатора Пермского края "Об утверждении Плана подготовки прогноза социально-экономического развития Пермского края на очередной

финансовый год, параметров прогноза социально-экономического развития Пермского края на очередной среднесрочный период, проекта закона о бюджете Пермского края в органах государственной власти Пермского края");

5.1.2.5. стратегический и среднесрочный прогноз СЭР ПК по запросу федеральных органов государственной власти.

5.2. Основное мероприятие 2. Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

5.2.1. Приоритетами данного основного мероприятия являются:

5.2.1.1. формирование комплексной системы информационного обеспечения губернатора Пермского края, руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти Пермского края (далее - ИОГВ ПК) и органов местного самоуправления Пермского края (далее - ОМСУ ПК) актуальными данными по показателям СЭР ПК, муниципальных образований Пермского края, показателям деятельности предприятий и учреждений, актуальной информацией о целях, задачах деятельности ИОГВ ПК и ОМСУ ПК, проектах и программах, реализуемых для достижения целей, бюджетных ресурсах и других ключевых параметрах, необходимых для подготовки и принятия управленческих решений по управлению СЭР ПК;

5.2.1.2. обеспечение ИОГВ ПК и ОМСУ ПК технологической и инструментальной поддержкой при организации процессов мониторинга и формирования прогнозно-аналитической отчетности по ключевым вопросам в сфере установленных функций;

5.2.1.3. обеспечение информационного обмена с автоматизированными информационными системами федерального уровня данными по показателям СЭР ПК и субъектов Российской Федерации.

5.2.2. Развитие комплексной системы информационного обеспечения требует реализации следующих мероприятий:

5.2.2.1. совершенствование нормативно-правовой и методологической базы в области организации информационно-аналитического обеспечения данными ИОГВ ПК и ОМСУ ПК;

5.2.2.2. организация процессов сбора данных и размещение в ИАС ПК показателей деятельности ИОГВ ПК, ОМСУ ПК, государственных и муниципальных бюджетных учреждений ПК в соответствии с заказами ИОГВ ПК;

5.2.2.3. организация процессов сбора данных и размещение в ИАС ПК показателей деятельности ИОГВ ПК в соответствии с запросами федеральных органов государственной власти (далее - ФОГВ) и обеспечение информационного взаимодействия ИАС ПК с ГАС "Управление";

5.2.2.4. организация разработки и реализации системы аналитической отчетности по СЭР ПК в соответствии с заказами ИОГВ ПК и запросами ФОГВ;

5.2.2.5. разработка и реализация комплекса мер по повышению достоверности данных, размещаемых в ИАС ПК;

5.2.2.6. организация разработки (модернизации) и реализации в ИАС ПК средств сценарного прогнозирования и моделирования параметров СЭР ПК на основе комплекса математических моделей;

5.2.2.7. организация разработки и реализация в ИАС ПК средств аналитической обработки структурированных данных;

5.2.2.8. организация разработки и реализация функционала представления в ИАС ПК пространственно-зависимых данных (ГИС-сегмент и ГИС-сервисы);

5.2.2.9. организация отработки в ИАС ПК методов и средств аналитической обработки неструктурированной информации;

5.2.2.10. обеспечения защиты информации ограниченного доступа в ИАС ПК;

5.2.2.11. организация предоставления доступа руководителям и специалистам ИОГВ ПК к информационным ресурсам ИАС ПК с учетом разграничения прав доступа, включая создание специальных порталов (рабочих столов) для губернатора Пермского края, председателя Правительства Пермского края, заместителей председателя Правительства Пермского края.

5.2.3. Конечными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

5.2.3.1. наличие необходимой нормативно-правовой базы, обеспечивающей организацию процессов размещения данных в информационных ресурсах ИАС ПК;

5.2.3.2. набор информационных ресурсов ИАС ПК, соответствующий согласованной потребности в данных органов государственной власти и органов местного самоуправления края, соответствующий ключевым документам стратегического планирования в сфере СЭР ПК;

5.2.3.3. ориентирование деятельности ИОГВ ПК на достижение целей СЭР ПК, повышение эффективности межведомственной координации.

5.3. Основное мероприятие 3. Организация подготовки, подготовка и представление губернатору Пермского края прогнозных и информационно-аналитических материалов для принятия управленческих решений по СЭР ПК, в том числе подготовка и представление информации по СЭР ПК в ФОГВ.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

5.3.1. Приоритетами данного основного мероприятия являются:

5.3.1.1. обеспечение обоснованности выводов о текущей ситуации в экономической и социальной сферах, прогнозов и сценариев социально-экономического развития, предлагаемых решений;

5.3.1.2. обеспечение своевременности представления соответствующих информационно-аналитических материалов (в том числе за счет организации доступа к материалам средствами ИАС ПК);

5.3.1.3. реализация сбора данных и подготовки форм отчетности, моделирования и прогнозирования на базе решений ИАС ПК.

5.3.2. В рамках основного мероприятия планируется:

5.3.2.1. разработка (модернизация) средств стратегического и среднесрочного прогнозирования, в том числе разработка моделей среднесрочного прогнозирования СЭР ПК и реализация на базе решений ИАС ПК;

5.3.2.2. совершенствование программного обеспечения, используемого для прогнозирования СЭР ПК и подготовки информационно-аналитических материалов;

5.3.2.3. подготовка информационно-аналитических материалов для обеспечения деятельности губернатора Пермского края в соответствии с существующими регламентами (ежемесячные итоги СЭР ПК, рейтинга Пермского края, еженедельных индикаторов СЭР ПК и т.д.), подготовка материалов по запросам ФОГВ (доклад о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Пермского края, форма прогноза СЭР ПК 2П для Министерства экономического развития Российской Федерации, Электронный паспорт Пермского края для Главного федерального инспектора по Пермскому краю и т.д.) общим объемом 134 документа.

5.3.3. Конечными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

5.3.3.1. усовершенствованные средства моделирования, прогнозирования и подготовки информационно-аналитических материалов;

5.3.3.2. информационно-аналитические материалы по СЭР ПК, представленные без нарушения сроков подготовки.

5.4. Основное мероприятие 4. Выполнение функций по формированию информационно-статистических ресурсов Пермского края (на базе ресурсов ИАС ПК).

Срок реализации: 2014-2017 гг.

5.4.1. Приоритетом данного основного мероприятия является обеспечение ИОГВ ПК и ОМСУ ПК данными государственной статистики в соответствии с согласованной потребностью ИОГВ ПК.

5.4.2. В целях реализации данного основного мероприятия ежегодно должны выполняться следующие мероприятия:

5.4.2.1. формирование сводного ежегодного централизованного заказа на статистические показатели в соответствии с потребностью ИОГВ ПК;

5.4.2.2. организация в еженедельном режиме размещения в ИАС ПК показателей государственной статистики в соответствии с согласованной потребностью ИОГВ ПК.

5.4.3. Конечными результатами данного основного мероприятия являются:

5.4.3.1. загруженные в хранилище ИАС ПК показатели государственной статистики, соответствующие сводной согласованной потребности в данных ИОГВ ПК;

5.4.3.2. доступ к информационно-статистическим ресурсам предоставлен руководителям и специалистам ИОГВ ПК и ОМСУ ПК в соответствии с их заявками.

VI. Основные меры правового регулирования в соответствующей
сфере, направленные на достижение целей и конечных
результатов подпрограммы государственной программы,
с обоснованием основных положений и сроков принятия
необходимых нормативных правовых актов

В рамках подпрограммы будут реализованы меры по совершенствованию правового регулирования вопросов стратегического планирования СЭР ПК, организации формирования и актуализации информационных ресурсов по СЭР ПК, организации аналитической обработки данных для подготовки и принятия управленческих решений в сфере управления СЭР ПК, что обеспечит формирование и эффективное функционирование комплексной системы социально-экономического планирования и бюджетирования в органах власти края, комплексный подход к решению приоритетных задач развития на основе использования программно-целевых методов управления.

VII. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы
государственной программы

7.1. Объем финансового обеспечения подпрограммы в 2014-2017 гг. составит 62855,7 тыс. рублей. Финансирование будет производиться за счет средств бюджета Пермского края.

7.2. На реализацию основного мероприятия 1 "Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК))" планируется направить 15645,5 тыс. рублей.

7.3. На реализацию основного мероприятия 2 "Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края" планируется направить 34810,2 тыс. рублей.

7.4. На реализацию основного мероприятия 3 "Организация подготовки, подготовка и представление губернатору Пермского края прогнозных и информационно-аналитических материалов для принятия управленческих решений по СЭР ПК, в том числе подготовка и представление информации по СЭР ПК в ФОГВ" финансирования не требуется.

7.5. На реализацию основного мероприятия 4 "Выполнение функций по формированию информационно-статистических ресурсов Пермского края (на базе ресурсов ИАС ПК)" планируется направить 12400 тыс. рублей.

7.6. Реализация других основных мероприятий подпрограммы предусматривается за счет бюджетных ассигнований на содержание центрального аппарата администрации губернатора Пермского края.

VIII. Описание мер государственного регулирования
и управления рисками с целью минимизации их влияния
на достижение целей подпрограммы государственной программы

8.1. Основные риски реализации подпрограммы:

8.1.1. преобладание внутриведомственных интересов при определении стратегических целей и показателей социально-экономического развития;

8.1.2. низкая культура работы с цифровой информацией (показателями) в органах государственной власти и местного самоуправления;

8.1.3. недостаточность (сокращение) финансового обеспечения подпрограммы;

8.1.4. невыполнение иных государственных программ, от которых зависит реализация данной подпрограммы.

Приложение 5
к государственной программе
Пермского края "Совершенствование
государственного управления"

Подпрограмма 4
"Формирование программно-целевого и проектного управления
в органах власти Пермского края"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1088-п](#), от 24.04.2015 [N 255-п](#))

Паспорт подпрограммы государственной программы Пермского
края

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Участники подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Программно-целевые инструменты подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Повышение эффективности и результативности деятельности органов исполнительной власти Пермского края по реализации Программы социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 гг.
Задачи подпрограммы	1. Внедрение системы проектного управления в органах власти Пермского края. 2. Формирование инструментов программно-целевого управления бюджетом Пермского края
Целевые показатели подпрограммы	Доля органов исполнительной власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности; доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014-2017 гг.
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	-

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Создана система управления реализацией проектов, программ, "дорожных карт", непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств) органов власти Пермского края.</p> <p>2. Сформирован инструментарий управления государственными программами органов власти Пермского края</p>
--	---

Целевые показатели подпрограммы	N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя				
				2013	2014	2015	2016	2017
	1.1	Доля органов власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности	%	68,5	68,5	80	80	80
	1.2	Доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы	%	0	0	25	35	45

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)

Объемы и источники финансирования	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	Итого

подпрограммы	Всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	краевой бюджет	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0
	бюджет ОМСУ	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0

I. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Пермского края, основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы государственной программы

Одной из основных задач формирования новой модели развития российского общества в соответствии с Основными **направлениями** деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации 31 января 2013 г., является повышение эффективности государственного управления. В рамках проводимых реформ акцент смещается на контроль за измеримыми результатами деятельности органов исполнительной власти, направленными на решение основных задач социально-экономического развития и непосредственно связанными с экономической эффективностью и (или) решением социальных проблем общества.

В рамках реализации данного подхода Законом Пермского края от 20 декабря 2012 г. N 140-ПК утверждена **Программа** социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 годы (далее - Программа СЭР ПК), которая определила основные целевые показатели, характеризующие результаты реализации **Программы** СЭР ПК, а также перечень проектов, программ и непроектных мероприятий, обеспечивающих достижение целевых показателей. **Распоряжением** губернатора Пермского края от 17 июня 2013 г. N 132-р "О формировании Плана мероприятий по реализации Программы социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 годы" методы проектного управления закреплены как основополагающие при реализации **Программы** СЭР ПК и Плана по ее реализации. В Пермском крае разработана и утверждена нормативно-правовая база по переходу к "программному" бюджету: **Указ** губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. N 74 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Пермского края" и **распоряжение** губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. N 146-р "Об утверждении Перечня государственных программ Пермского края". "Программный" бюджет региона включает 22 государственных программы.

Внедряемые в настоящее время трехлетние планы реализации государственных программ должны обеспечить связь программно-целевого планирования и проектного управления с бюджетным процессом. Оценка результативности государственных программ будет осуществляться посредством проведения мониторинга плана реализации государственной программы, а также отдельных элементов - подпрограмм и основных мероприятий, оказывающих наибольшее влияние на достижение целей и задач государственной программы, а также этапов (направлений), задач (работ) и ожидаемых результатов (вех) их выполнения.

Управление реализацией планов реализации государственных программ предполагается осуществлять с использованием проектных методов организации деятельности органов власти Пермского края, позволяющих обеспечить координацию различных видов ресурсов при реализации государственных программ, а также постоянный контроль за соблюдением установленных сроков.

В целях повышения эффективности работы органов власти Пермского края по реализации "дорожных карт", обеспечивающих реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 596-603 и **N 606**, проектов, программ, а также непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств), качества мониторинга и контроля их реализации в Пермском крае внедрена информационно-аналитическая система Пермского края "Управление реализацией проектов, программы социально-экономического развития и плана мероприятий Правительства Пермского края" на основе технологии Microsoft Project Professional и Microsoft Project Server.

II. Приоритеты и цели государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития, описание основных целей и задач подпрограммы государственной программы, прогноз развития соответствующей сферы социально-

экономического развития и планируемые показатели по итогам
реализации подпрограммы государственной программы

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы.

2.1.1. Приоритеты государственной и региональной политики в сфере формирования программно-целевого и проектного управления в органах власти определяются Основными [направлениями](#) деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации 31 января 2013 г., Бюджетным [посланием](#) Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 13 июня 2013 г. "О бюджетной политике в 2014-2016 годах", [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления". В целях повышения эффективности системы государственного управления Министерством экономического развития Российской Федерации в рамках деятельности Совета по внедрению проектного управления организована работа по формированию подходов и принципов проектного управления в федеральных органах исполнительной власти и органах власти субъектов Российской Федерации.

2.1.2. В ближайшие годы планируется завершить переход к формированию бюджета по программно-целевому принципу расходования бюджетных средств, позволяющему увязать бюджетное планирование со стратегическим планированием социально-экономического развития региона.

Утверждение государственных (муниципальных) программ как основы формирования бюджета придаст целевую направленность бюджетным средствам, появится возможность оценить эффективность работы органов государственной (муниципальной) власти путем сопоставления достигаемых результатов и затраченных на их достижение денежных средств и иных ресурсов.

Использование проектного подхода позволит увеличить результативность деятельности органов власти (в том числе муниципальных), повысить эффективность расходования бюджетных средств.

2.1.3. С учетом приоритетов государственной и региональной политики в рассматриваемой сфере можно выделить следующие приоритетные направления совершенствования государственного стратегического управления:

2.1.3.1. развитие нормативно-правовой базы стратегического планирования и бюджетной политики;

2.1.3.2. внедрение и расширение набора инструментов проектного управления и программно-целевого планирования деятельности органов государственной власти.

2.1.4. Управление "дорожными картами", проектами, программами, непроектными мероприятиями является частью системы стратегического планирования социально-экономического развития Пермского края и инструментом реализации [Стратегии](#) социально-экономического развития Пермского края до 2026 года, утвержденной Постановлением Законодательного Собрания Пермского края от 1 декабря 2011 г. N 3046 "О Стратегии социально-экономического развития Пермского края до 2026 года", [Программы](#) СЭР ПК и иных стратегических документов краевого и федерального уровней.

2.1.5. Особое внимание при реализации [Программы](#) СЭР ПК уделено механизмам контроля. Качественное планирование, система мотивации и контроля являются одними из главных факторов повышения результативности государственных программ, "дорожных карт", проектов и отдельных мероприятий. Принимая во внимание значимость данных факторов, администрацией губернатора Пермского края создается система управления "дорожными картами", проектами, программами, а также непроектными мероприятиями (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств), предполагающая обязательную разработку календарных планов и паспортов "дорожных карт", проектов, программ и непроектных мероприятий, контроль достижения целевых показателей и контрольных точек, персональную ответственность за достижение/недостижение целей и результатов, а также их последствия. Ответственные за проектное управление руководители и администраторы "дорожных карт", проектов, программ и непроектных мероприятий, ответственные за календарное планирование и реализацию в соответствии с утвержденными планами назначаются приказами органов власти Пермского края.

2.1.6. Основным результатом управления "дорожными картами", проектами, программами, непроектными мероприятиями являются достигнутые в назначенный срок, с установленным уровнем качества, в рамках утвержденного бюджета цели "дорожных карт", проектов, программ, непроектных мероприятий.

2.2. Цели, задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы.

2.2.1. Целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности деятельности органов власти Пермского края по реализации Программы социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 гг.

2.2.2. Основные задачи:

2.2.2.1. внедрение системы проектного управления в органах власти Пермского края;

2.2.2.2. формирование инструментов программно-целевого управления бюджетом Пермского края.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы
государственной программы, характеризующих целевое состояние
(изменение состояния) уровня и качества жизни населения,
социальной сферы, экономики, общественной безопасности,
государственных институтов, степени реализации других
общественно значимых интересов и потребностей
в соответствующей сфере

3.1. Реализация подпрограммы создаст условия для достижения следующих результатов в количественном выражении:

3.1.1. доля органов власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности, - 80% в 2017 году;

(п. 3.1.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)

3.1.2. доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы, - 45% в 2017 году.

3.2. Реализация подпрограммы создаст условия для достижения следующих результатов в качественном выражении:

3.2.1. повышение ответственности органов власти Пермского края за достижение стратегических целей и решение приоритетных задач в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития Пермского края;

3.2.2. мобилизация всех инструментов и ресурсов для достижения стратегических целей и решения приоритетных задач, обеспечения эффективного межведомственного и межуровневого взаимодействия органов власти Пермского края и иных участников [Программы](#) СЭР ПК;

3.2.3. повышение обоснованности и оперативности принимаемых управленческих решений;

3.2.4. повышение эффективности и результативности бюджетных расходов;

3.2.5. повышение открытости и прозрачности деятельности органов власти Пермского края;

3.2.6. повышение эффективности привлечения и освоения федеральных финансовых средств органами власти Пермского края.

IV. Сроки реализации подпрограммы государственной программы
в целом, этапы и сроки их реализации с указанием
промежуточных показателей

Срок реализации подпрограммы рассчитан на период с 2014 по 2017 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы государственной
программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых
результатов

5.1. Основное мероприятие 1. Организационно-методическое и правовое сопровождение реализации "дорожных карт", проектов, программ, непроектных мероприятий, мониторинг, контроль и оценка их результативности.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

Основными приоритетами данного основного мероприятия являются повышение эффективности реализации программных документов социально-экономического развития Пермского края и Российской Федерации.

5.1.1. Основное мероприятие по организационно-методическому и правовому сопровождению реализации "дорожных карт", проектов, программ, а также непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств), мониторингу, контролю и оценке их результативности требует решения следующих задач:

5.1.1.1. совершенствование нормативно-правовой, методологической и методической базы в области проектного управления;

5.1.1.2. внедрение и развитие (модернизация) информационно-аналитической системы "Управление реализацией проектов, программы социально-экономического развития Пермского края и плана мероприятий Правительства Пермского края" на базе технологии Microsoft Project Server;

5.1.1.3. внедрение и совершенствование систем оценки и корректировки программных документов с учетом достигнутых и ожидаемых результатов;

5.1.1.4. создание системы проектной мотивации в органах власти Пермского края.

5.1.2. Ожидается, что основными конечными качественными и количественными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

5.1.2.1. наличие необходимой нормативно-правовой, методологической и методической базы, обеспечивающей реализацию принципов проектного управления в органах власти Пермского края;

5.1.2.2. наличие эффективных механизмов контроля за измеримыми результатами "дорожных карт", проектов, программ, непроектных мероприятий;

5.1.2.3. ориентирование деятельности органов власти Пермского края на достижение целей социально-экономического развития Пермского края;

5.1.2.4. увеличение доли органов власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности, до 80% в 2017 году.

(п. 5.1.2.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)

5.2. Основное мероприятие 2. Организационно-методическое сопровождение деятельности органов власти Пермского края по привлечению федеральных финансовых средств.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

Основными приоритетами данного основного мероприятия являются повышение результативности органов власти Пермского края по привлечению федеральных финансовых средств на социально-экономическое развитие Пермского края.

5.2.1. Основное мероприятие по организационно-методическому сопровождению деятельности органов власти Пермского края по привлечению федеральных финансовых средств требует решения следующих задач:

5.2.1.1. совершенствование нормативно-правовой и методической базы по привлечению федеральных финансовых средств органами власти Пермского края;

5.2.1.2. совершенствование систем контроля и мониторинга привлечения и освоения федеральных финансовых средств органами власти Пермского края.

5.2.2. Ожидается, что основными конечными качественными и количественными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

5.2.2.1. повышение эффективности деятельности органов власти Пермского края по привлечению федеральных финансовых средств;

5.2.2.2. наличие необходимой нормативно-правовой и методической базы по привлечению федеральных финансовых средств органами власти Пермского края;

5.2.2.3. наличие у органов власти Пермского края планов по привлечению федеральных финансовых средств на социально-экономическое развитие Пермского края;

5.2.2.4. использование методов проектного управления при организации деятельности

органов власти Пермского края по привлечению федеральных финансовых средств.

5.3. Основное мероприятие 3. Методологическое сопровождение и внедрение инструментов повышения эффективности реализации государственных программ.

Срок реализации: 2014-2017 гг.

Основными приоритетами данного основного мероприятия являются внедрение государственных программ Пермского края в деятельность органов власти Пермского края в рамках бюджетного планирования.

5.3.1. Основное мероприятие по методологическому сопровождению и внедрению инструментов повышения эффективности реализации государственных программ требует решения следующих задач:

5.3.1.1. совершенствование нормативно-правовой и методологической базы, обеспечивающей реализацию принципов программно-целевого планирования и внедрения инструментов повышения эффективности реализации государственных программ;

5.3.1.2. совершенствование и внедрение современных методов планирования и бюджетирования, контроля и мониторинга реализации государственных программ, в том числе с использованием механизмов общественного обсуждения достигнутых результатов.

5.3.2. Ожидается, что основными конечными качественными и количественными результатами реализации данного основного мероприятия должны стать:

5.3.2.1. наличие необходимой нормативно-правовой и методологической базы, обеспечивающей реализацию принципов программно-целевого планирования;

5.3.2.2. утверждение и реализация государственных программ Пермского края с учетом приоритетов [Стратегии](#) социально-экономического развития Пермского края до 2026 года и [Программы](#) СЭР ПК;

5.3.2.3. реализация механизмов общественного обсуждения разработки и мониторинга реализации государственных программ, в том числе с учетом деятельности межведомственной комиссии по планированию социально-экономического развития Пермского края, действующей на основании [Указа](#) губернатора Пермского края от 4 сентября 2012 г. N 59 "Об утверждении Положения о межведомственной комиссии по планированию социально-экономического развития Пермского края";

5.3.2.4. ориентирование деятельности органов власти Пермского края на достижение целей социально-экономического развития Пермского края, повышение эффективности межведомственной координации;

5.3.2.5. доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы, - не менее 45% в 2017 году.

VI. Основные меры правового регулирования в соответствующей сфере, направленные на достижение целей и конечных результатов подпрограммы государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов

В рамках подпрограммы будут реализованы меры по совершенствованию правового регулирования вопросов организации программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края, что обеспечит формирование и эффективное функционирование комплексной системы социально-экономического планирования и бюджетирования в органах власти Пермского края, комплексный подход к решению приоритетных задач развития на основе использования программно-целевых методов управления.

VII. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы государственной программы

Финансирование подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации мероприятий

подпрограммы государственной программы "Развитие информационного общества", ответственным исполнителем которой является Министерство информационного развития и связи Пермского края.

Финансирование планируется направить на реализацию основного мероприятия 1. "Организационно-методическое и правовое сопровождение реализации "дорожных карт", проектов, программ, непроектных мероприятий, мониторинг, контроль и оценка их результативности".

Реализация других основных мероприятий подпрограммы предусматривается за счет бюджетных ассигнований на содержание центрального аппарата администрации губернатора Пермского края.

VIII. Описание мер государственного регулирования и управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей подпрограммы государственной программы

Основным риском реализации подпрограммы может стать традиционное преобладание ведомственных подходов к разработке и реализации государственных программ и проектов, низкая степень межведомственной и межуровневой координации, низкая культура проектного управления в органах исполнительной власти Пермского края, высокая текучесть специалистов, обученных проектному управлению, противоречие ведомственного и проектного подхода в системе управления.

Основными вариантами снятия (минимизации) данных рисков являются: создание системы мотивации участников проектной деятельности, организационное и методическое сопровождение проектного управления.

Приложение 6
к государственной программе
Пермского края "Совершенствование
государственного управления"

Подпрограмма 5
"Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 30.09.2014 N 1088-п)

Паспорт подпрограммы государственной программы Пермского
края

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Участники подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Программно-целевые инструменты программы	нет
Цели подпрограммы	Повышение эффективности управления основными сферами жизнедеятельности края на основе представления губернатору края комплексного инструментария, обеспечивающего анализ, оценку, прогнозирование развития ситуации и принятие необходимых управленческих решений
Задачи подпрограммы	Задачами настоящей подпрограммы являются: техническое обеспечение деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края (закупка и установка оборудования); документационное обеспечение деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края (разработка и согласование технического задания, подключение к базам данных федеральных органов власти в сети ситуационных центров, проверка оборудования и получение лицензий)
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В результате реализации мероприятий подпрограммы: повышена эффективность информационного взаимодействия федеральных, региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления; повышено качество принимаемых решений по управлению краем; внедрен единый подход к формированию согласованной системы сбора, обработки, хранения и представления информации
Этапы и сроки реализации	Подпрограмма рассчитана на период с 2014 по 2017 год

подпрограммы	
--------------	--

Целевые показатели подпрограммы	N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя				
				2013	2014	2015	2016	2017
	1.1	Процент выполнения работ по созданию ситуационного центра губернатора Пермского края	%	0	0	0	100	100

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	Итого
	Всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	краевой бюджет	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0
	бюджет ОМСУ	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0

I. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Пермского края, основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы государственной программы

В ситуации быстрого изменения экономической, политической, экологической и иной ситуации руководители регионов нуждаются не только в традиционных системах сбора и обработки информации, но и в аналитических моделях, позволяющих оперативно оценить реальное состояние в регионе, предусмотреть тенденции развития и оценить возможные последствия принятых управленческих решений. Решением для указанного комплекса задач должно послужить создание Ситуационного центра губернатора края. Основными задачами, которые должны быть решены при создании Ситуационного центра, являются:

- информационная поддержка принятия управленческих решений - прогнозирование, планирование, регулирование, контроль;
- оптимизация принимаемых решений путем экспертной оценки и моделирования ситуации;
- интеграция результатов аналитической обработки средствами полиэкранных форм визуализации информации.

Создаваемая с 1992 года система ситуационных центров органов государственной власти на сегодняшний день включает в себя более 20 взаимодействующих между собой ситуационных центров на федеральном, окружных и региональных уровнях. Федеральной службой охраны России разработаны Рекомендации по созданию Ситуационного центра, используя которые, можно добиться снижения временных и материальных затрат при создании Ситуационного центра, в том числе за счет:

- использования типовых проектных решений;
- максимального использования существующих информационных ресурсов.

Распоряжением губернатора Пермского края от 19 декабря 2012 г. N 258-р "О создании Ситуационного центра губернатора Пермского края" утверждено Положение о Ситуационном центре губернатора края, а также перечень информационных источников.

II. Приоритеты и цели государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития, описание основных целей и задач подпрограммы государственной программы, прогноз развития соответствующей сферы социально-экономического развития и планируемые показатели по итогам реализации подпрограммы государственной программы

2.1. Основной целью подпрограммы является повышение эффективности управления основными сферами жизнедеятельности края на основе представления губернатору края комплексного инструментария, обеспечивающего анализ, оценку, прогнозирование развития ситуации и принятие необходимых управленческих решений.

2.2. Для обеспечения заявленной цели подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

2.2.1. техническое обеспечение деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края (закупка и установка оборудования);

2.2.2. документационное обеспечение деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края (разработка и согласование технического задания, подключение к базам данных федеральных органов власти в сети ситуационных центров, проверка оборудования и получение лицензий).

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы государственной программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни населения,

социальной сферы, экономики, общественной безопасности,
государственных институтов, степени реализации других
общественно значимых интересов и потребностей
в соответствующей сфере

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются:

- 3.1. повышение эффективности информационного взаимодействия федеральных, региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления;
- 3.2. оперативная связь с главами местного самоуправления;
- 3.3. взаимодействие с ЦУКС МЧС края, получение оперативных данных об обстановке, анализ и прогнозирование;
- 3.4. мониторинг в режиме реального времени мест ЧС, важных объектов;
- 3.5. получение аналитических данных федеральных органов власти (в рамках работы федеральных ситуационных центров) при проведении тематических совещаний.

IV. Сроки реализации подпрограммы государственной программы в целом, этапы и сроки их реализации с указанием промежуточных показателей

Реализация подпрограммы будет осуществляться в течение 2014-2017 годов.

V. Перечень мероприятий подпрограммы государственной программы

5.1. Подпрограмма основывается на реализации комплекса мероприятий по следующим основным направлениям.

5.1.1. Создание многофакторной информационной базы данных, обеспечивающей обработку и хранение необходимой оперативной, аналитической и справочной информации в режиме реального времени, позволяющей губернатору Пермского края принимать оперативные и стратегические решения и контролировать их реализацию.

5.1.2. Моделирование кризисных и чрезвычайных ситуаций в интересах прогнозирования условий их возникновения и развития, степени влияния различных факторов.

5.1.3. Обеспечение видео-конференц-связи с руководством федеральных органов исполнительной власти, муниципальных образований края, информационное сопровождение и визуализация докладов, выступлений и справочных материалов.

5.1.4. Обеспечение возможности автоматизированного получения и обработки экспертной информации, в том числе с привлечением удаленных экспертов.

5.1.5. Организовать доступ к базам данных федеральных органов власти в сети ситуационных центров.

5.2. В рамках обеспечения указанных мероприятий будет приобретено оборудование для функционирования Ситуационного центра губернатора и программные продукты для Ситуационного центра с последующим внедрением и лицензированием.

VI. Основные показатели эффективности реализации подпрограммы

Показателем эффективности реализации подпрограммы, характеризующим степень достижения конечной результативной цели подпрограммы, указанной в [разделе II](#) подпрограммы, является процент выполнения работ по созданию Ситуационного центра губернатора Пермского края.

VII. Перечень целевых показателей подпрограммы государственной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи

мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями подпрограммы государственной программы

Показателем эффективности реализации подпрограммы, характеризующим степень достижения конечной результативной цели подпрограммы, указанной в [разделе II](#) подпрограммы, является полное выполнение работ по созданию Ситуационного центра губернатора Пермского края в 2014 году.

VIII. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы государственной программы

Подпрограммой предусмотрены мероприятия, финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета Пермского края.

Приложение 7
к государственной программе
Пермского края "Совершенствование
государственного управления"

Перечень
целевых показателей государственной программы Пермского
края "Совершенствование государственного управления"

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края
от 30.09.2014 [N 1088-п](#), от 24.04.2015 [N 255-п](#))

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	ГРБС	Значения показателей					Наименование программных мероприятий
				01.01.2014	2014	2015	2016	2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Подпрограмма "Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля"								
1.1	Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу	%	Администрация губернатора Пермского края	2	1,5	1	1	1	Основное мероприятие 1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности
1.2	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края (местных администраций и представительных органов муниципальных образований), в которых обеспечена организация принятия нормативных правовых актов, необходимых для внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия	%	Администрация губернатора Пермского края	0	100	100	100	100	Основное мероприятие 1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности

	проектов муниципальных правовых актов, от общего количества: в 2014 г. - органов местного самоуправления г. Перми; в 2015 г. - органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов; в 2016 г. - органов местного самоуправления городских и сельских поселений								
1.3	Доля гражданских служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленные органом по управлению госслужбой и (или) контрольно-надзорными органами	%	Администрация губернатора Пермского края	4	3	2,5	2	2	Основное мероприятие 3. Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции в сфере гражданской и муниципальной службы Пермского края
2	Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае"								
2.1	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва или по итогам	%	Администрация губернатора Пермского края	45	46	48	60	60	Основное мероприятие 1. Формирование эффективной управленческой

	открытого конкурса								команды
2.2	Доля должностных регламентов, служебных контрактов по высшей и главной группам должностей государственной гражданской службы, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности	%	Администрация губернатора Пермского края	-	70	90	100	100	Основное мероприятие 2. Создание системы управления, ориентированного на результат
2.3	Количество обоснованных претензий со стороны контрольно-надзорных органов в отношении законов Пермского края, указов губернатора Пермского края и иных нормативных правовых актов в сфере государственной гражданской службы, муниципальной службы, противодействия коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе	%	Администрация губернатора Пермского края	0	0	0	0	0	Основное мероприятие 5. Совершенствование муниципальной службы. Основное мероприятие 6. Совершенствование нормативно-правовой и методической базы в области государственной гражданской службы края. Стандартизация и регламентация управленческих решений
2.4	Доля муниципальных районов и городских округов, принявших программы развития муниципальной службы	%	Администрация губернатора Пермского края		6	50	100	100	

3	Подпрограмма "Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора"								
3.1	Доля актуализированных документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов (включая материалы, подготовленные по запросам ФОГВ)	да/нет	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	Основное мероприятие 1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК)
3.2	Доля документов среднесрочного планирования (подготовленных в рамках бюджетного процесса, по запросам ФОГВ), актуализированных в соответствии с документами стратегического планирования	да/нет	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	
3.3	Соответствие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти	да/нет	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	Основное мероприятие 2. Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края

	Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края на базе ИАС ПК								
3.4	Доля информационно-аналитических материалов, представленных без нарушения сроков подготовки	%	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	Основное мероприятие 3. Организация подготовки, подготовка и представление губернатору Пермского края прогнозных и информационно-аналитических материалов для принятия управленческих решений по СЭР ПК, в том числе подготовка и представление информации по СЭР ПК в ФОГВ
3.5	Доля размещенных в ИАС ПК показателей государственной статистики от сводной согласованной потребности в данных	%	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	Основное мероприятие 4. Выполнение функций по формированию информационно-статистических ресурсов Пермского края (на базе ресурсов ИАС ПК)

4	Подпрограмма "Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края"								
4.1	Доля органов исполнительной власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности	%	Администрация губернатора Пермского края	68,5	68,5	80	80	80	Основное мероприятие 1. Организационно-методическое и правовое сопровождение реализации "дорожных карт", проектов, программ, непроектных мероприятия, мониторинг, контроль и оценка их результативности
(п. 4.1 в ред. Постановления Правительства Пермского края от 24.04.2015 N 255-п)									
4.2	Доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы	%	Администрация губернатора Пермского края	0	0	25	35	45	Основное мероприятие 2. Методологическое сопровождение и внедрение инструментов повышения эффективности реализации государственных программ
5	Подпрограмма "Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края"								
5.1	Процент выполнения работ по созданию Ситуационного	%	Администрация губернатора	0	0	0	100	100	Основное мероприятие.

	центра губернатора Пермского края		Пермского края						Организация деятельности Ситуационного центра губернатора Пермского края
--	-----------------------------------	--	----------------	--	--	--	--	--	--

Приложение 8
к государственной программе
Пермского края "Совершенствование
государственного управления"

Финансовое обеспечение государственной программы Пермского
края "Совершенствование государственного управления"
за счет средств бюджета Пермского края

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края
от 24.04.2015 N 255-п)

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.			
		ГРБС	Рз. Пр	ЦСР	КВР	очередной год (2014)	первый год планового периода (2015)	второй плановый год планового периода (2016)	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Государственная программа Пермского края "Совершенствование государственного управления"	Всего	х	х	х	х	28063,8	13915,5	13879,4	13879,4
	Ответственный исполнитель - администрация губернатора Пермского края	811	0113	х	200х	28063,8	13915,5	13879,4	13879,4
1. Подпрограмма "Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля"	Всего	811	0113	1912000	200	466,3	256,1	220,0	220,0
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1912001	200	466,3	256,1	220,0	220,0
2. Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае"	Всего	х	х	х	х	4040,0	756,0	756,0	756,0
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1922000	200	4040,0	756,0	756,0	756,0
2.1. Проведение мероприятий по перспективному развитию управленческих кадров Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1922001	200	3300,0	300,0	300,0	300,0
2.2. Программа мероприятий по развитию государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы на 2014-2016 годы	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1922002	200	740,0	456,0	456,0	456,0

3. Подпрограмма "Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально- экономического развития Пермского края. Информационно- аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора"	Всего	х	х	х	х	23557,5	12903,4	12903,4	12903,4
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1932000	200	20057,5	12903,4	12903,4	12903,4
	Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края	801	0113	1932001	200	3500,0	0,0	0,0	0,0
3.1. Формирование стратегии социально- экономического развития Пермского края	Всего, в том числе:	х	х	х	х	8145,5	2500,0	2500,0	2500,0
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1932001	200	4645,5	2500,0	2500,0	2500,0
	Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края	801	0113	1932001	200	3500,0	0,0	0,0	0,0
3.2. Выполнение функций по формированию информационно- статистических ресурсов Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1932002	200	4000,0	2800,0	2800,0	2800,0

3.3. Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1932003	200	11412,0	7603,4	7603,4	7603,4
4. Подпрограмма "Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края"	Всего	х	х	х	х	-	-	-	
	Администрация губернатора Пермского края					-	-	-	
5. Подпрограмма "Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края"	Всего	х	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1952000	200	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1. Создание Ситуационного центра губернатора Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1952001	200	0,0	0,0	0,0	0,0